

# One Neogen® — 行動・倫理規範

## 社長兼最高経営責任者 からのメッセージ

Neogen 関係者各位

「食品と動物の安全性のためのソリューションの開発とマーケティングにおけるリーディングカンパニーを目指す」というミッションは、Neogenのあらゆる活動の根幹をなすものです。

私たちは、開放、誠実、信用、尊敬、奉仕という「信頼の柱」を通じてこのミッションに献身的に取り組む Neogen チームのメンバーであることを誇りに思います。このような価値を追求するために、高い倫理基準を維持し、従業員、お客様、サプライヤー、株主、そして私たちが事業を行う地域社会の皆様から信頼される企業としての評判を築いてきました。

倫理的な方法で事業を行うことは、単に道義的責任を果たすというだけではなく、企業が今後も継続的に成長していくための鍵となります。Neogenの成長に伴い、人材管理、研究、開発、製造、商業、報告プロセスのあらゆる段階において、正しいことを行う信頼できる企業として認められたいと考えています。

私たちは、その期待事項を明確にするために、企業活動の基準となる重要なリソースとして、この「行動・倫理規範」を定めています。

この規範では、「信頼の柱」に対する私たちのコミットメントだけでなく、当社の従業員、お客様、ステークホルダー、Neogen、そして世界に対する私たちの責任についても概説しています。

当社の行動・倫理規範は、取締役会から経営幹部、役員、従業員に至るまで、Neogenのスタッフ全員に適用されます。また、私たちとビジネスを行うパートナーや取引先の皆様に適用される項目もあります。

本文書を読み、ご理解いただいたうえで、Neogenの倫理的な事業活動への取り組みにご協力いただきますよう、お願い申し上げます。この文書は、キャリアにおいて直面するすべての状況を網羅しているわけではありませんが、私たちが責任を負うべき基準および原則についての概要を示しています。

問題提起は決して容易なことではありませんが、経営陣と私は、皆さんが安心して質問したり、懸念を報告できるような文化の構築に取り組んでいます。私たちは、誠意を持って質問したり、懸念を提起する従業員に対するいかなる報復も容認しません。私たちは、このことを非常に真剣に捉えています。

国際社会で信頼を築きながら Neogen の成長を支えてくださっている皆様に、心から感謝申し上げます。今後とも、皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

John Adent  
社長兼最高経営責任者

## 目次

One Neogen — 行動・倫理規範	1
社長兼最高経営責任者 からのメッセージ	1
私たちのコアバリュー	4
私たちのネオジェンDNA	4
One Neogen	4
誠実へのコミットメント	5
行動・倫理規範の重要性	5
コンプライアンスの重要性	5
報告	5
報復	6
社内調査プロセス	6
機密保持	6
尊重し合う職場	6
ハラスメントに関する方針	6
多様性	7
安全衛生	7
職場での暴力	7
薬物乱用	8
個人情報の保護	8
お客様や外部ステークホルダーに対する責任	8
公正な競争	8
正確な情報公開	9
企業の記録管理	9
インサイダー取引	9
賄賂防止および腐敗行為防止	10
贈答および接待	10
第三者の情報の保護	10

国際貿易管理法および制裁	10
科学的行為	10
Neogen に対する責任	11
トレーニングと継続教育	11
利益相反	11
知的財産、機密情報、専有情報	12
会社資産の使用	12
出張	12
公式声明	13
ソーシャルメディア	13
メディアへの発言	13
世界に対する責任	13
地域社会への貢献	13
人権	14
環境の持続可能性	14
政治活動	14
説明責任	15
権利放棄	15
情報およびリソース	15

## 私たちのコアバリュー

私たちのネオジェンDNAは、私たちが使命と目標を追求する際に最大限の誠実さで行動するよう導きます。

### 私たちのネオジェンDNA

遺伝的DNAが私たちの体のすべての細胞の核に見られるように、私たちのビジネスDNAも組織のあらゆるレベルで見られるべきです。私たちが共に築いている文化は、私たちのネオジェンDNAとして知られています。ネオジェンDNAは、組織の独自の青写真であり、成長し繁栄するために必要なすべての情報を含んでいます。

ネオジェンDNAは、次の3つの部分で構成されています：私たちの目的と約束、私たちの原則、そして私たちの価値観。

**私たちの目的と約束：**私たちのDNAは、「科学と技術を通じて人間と動物の福祉を向上させ、世界の食糧安全保障の明るい未来を育む」という目的と約束を表しています。

これは、私たちが仕事に来る理由であり、世界とお互いに与えることができる影響です。これは、私たち一人一人単独では成し遂げることはできませんが、共に成し遂げることができるものです。

**私たちの原則：**私たちの原則は、クライアントと業界へのコミットメントを表しています。科学の力を活用して未来を築き、毎日顧客のために上を目指し、問題解決に情熱を持ち、専門知識をひけらかすのではなく共有するという私たちの姿勢を示しています。これが私たちの姿です。

**私たちの価値観：**私たちの価値観はお互いへのコミットメントを表しており、私たちが働いている会社のタイプを説明しています。これらの5つの価値観は実践的であり、行動に結びついています。これらは積極的な関与と参加を必要とします。私たちが大切にしている価値観は次の通りです：

- ・ 所属感を育むこと、つまり多様性を尊重し、グローバルな考え方を受け入れること
- ・ 夢を大きく持ち、インスピレーションを与え、革新すること
- ・ 正しいことを行うために誠実に行動すること
- ・ 解決策に基づいたチームメンバーとして約束を守ること
- ・ 各人が持つ才能を認識し、それをことで楽観主義を育むこと。

### One Neogen

One Neogen はすべての人々のためのものです。私たちは1つのチームとして団結し、情熱を持ち、大切な人や動物を守るために革新的で信頼性の高いソリューションを提供しています。肩書きや勤務先を問わず支え合い、世界各地の大切なお客様と連携し、世界の動物や食品の安全を守っています。



One Neogen として、私たちは共に創造し、成長しながら、科学と革新を通じて農場から食卓に至るソリューションを構築するとともに、世界の食料供給を安全かつ持続可能なものにするための包括的なソリューションポートフォリオを提供しています。

One Neogen は1つの統合された組織として、私たちの基本的価値観を重視し、組織全体のベストプラクティスを競争上の優位性として活用しながら、イノベーションの源として、ダイナミックな労働力を確保しています。

## 誠実へのコミットメント

### 行動・倫理規範の重要性

ビジネスの成功には、従業員、お客様、パートナー、株主からの信頼と信用が大切です。目標を達成するために、私たちは約束を守り、正直かつ誠実に行動します。言うことは簡単ですが、私たちはそれを行動で実証します。

### コンプライアンスの重要性

この行動・倫理規範は、取締役会から従業員一人ひとりに至るまで、Neogenのスタッフ全員に適用されます。また、私たちのスタッフ全員に適用されます。また、私たちとビジネスを行うパートナーやベンダー、取引先の皆様に適用される項目もあります。この行動・倫理規範は最終的に、ガバナンスおよび監査委員会を通じて、当社の取締役会が監督します。

当社の行動・倫理規範は、取締役会から経営幹部、役員、従業員に至るまで、Neogenのスタッフ全員に適用されます。

この行動・倫理規範、Neogenのすべての方針、法律に基づく当社の義務を理解することは、私たちの責任です。私たちは、疑いを持ったり、目撃した不正行為の証拠について問題提起し、質問し、報告する義務があります。

### 報告

Neogenの従業員、役員、パートナーは、特に潜在的な倫理違反に関して、気づいたことや懸念事項を安心して報告できるようにしなければなりません。当社の経営陣、チームリーダー、マネージャは、従業員が安心して問題を提起したり、質問できる環境や懸念が真剣に受け止められ、適切に調査されるという環境を構築する必要があります。

この行動・倫理規範、Neogenの方針や手順、法律に違反する可能性がある事項を含め、違法行為や非倫理的な行動を目撃したり、その疑いがある場合の報告先として、複数の選択肢があります。

- 上司または管理職に相談する
- 人事部門に相談するHRHotline@neogen.com
- 法務・コンプライアンス部門 LegalCompliance@neogen.com に問い合わせる
- 匿名情報ツールを使用する:
  - どの携帯機器からでも[www.reportit.com](http://www.reportit.com)にアクセスし、reportitコード”NEOGEN”を使う
  - または、アメリカ国内から
    - NEOGEN（番号63975）にテキストする

- 1.877.700.7020に電話する
- または、海外から
  - 1.877.778.5461に電話する

### 報復

私たちは、誠意を持って報告し、調査に協力する個人に対するいかなる報復も容認しません。

報復行為を受けていると思われる場合は、上司や人事部門、法務・コンプライアンス部門に相談するか、この行動・倫理規範に記載されているリソースを利用して報告してください。

報復行為に関与した従業員は、解雇を含む是正措置の対象となります。詳しくは、内部告発者に関する方針を参照してください。

### 社内調査プロセス

私たちは、行動・倫理規範、当社の方針および手順、法律への違反の可能性について、非常に真剣に取り組みます。

報告を受けたら、直ちに調査を行います。調査にあたり、法律や財務、会計顧問に相談する場合があります。

Neogenは、調査が終了した時点で、無給の停職や解雇を含む、適切と思われる措置を講じます。

### 機密保持

報告や調査への協力を安心して行えることが大切です。そのためには、機密保持が重要となりますが、調査の過程で、必要に応じて個人情報などの情報共有が必要となる場合があります。また、Neogenは特定の活動を報告することを法律で義務付けられています。

### 尊重し合う職場

尊敬はNeogenの企業文化の根幹であり、「信頼の柱」に反映されています。

職場は、いじめやハラスメント、差別がなく、誰にとっても安全で快適であるべきです。これを実現するために、私たちは以下を実践します。

- 同僚を大切にする
- 他人の意見に積極的に耳を傾ける
- 多様な視点を求め、耳を傾け、行動する
- 肯定的なフィードバックと建設的なフィードバックを促進する

Neogenは、組織全体の雇用機会均等に取り組んでいます。採用、雇用、昇進、昇給、福利厚生、解雇、その他のすべての雇用条件は、個人の能力のみを基準にしています。

私たちは雇用、労働、移民に関するすべての要件と法律を遵守しています。

### ハラスメントに関する方針

私たちは、いかなるハラスメントも許容しません。

ハラスメントにはさまざまな種類がありますが、以下を含むあらゆる形態のいじめやハラスメントから従業員を守ります。

- 言葉によるハラスメント: 暴言、冒瀆、軽蔑的なコメント、侮辱的な冗談、中傷、性的またはその他の戯言、敵対表現、不愉快な提案
- 身体的なハラスメント: 暴行、脅迫、通常の作業や動作への身体的妨害、不快な接触
- 視覚的なハラスメント: 軽蔑的または侮辱的なポスターの掲示、不適切なインターネットサイトやカード、漫画、落書き、ジェスチャー、描画、示唆的な画像の閲覧または表示

その行為がハラスメントに該当するかどうか疑わしい場合は、その行為を行わないでください。

### 多様性

私たちは、多様性の高い職場の重要性を認識しています。さまざまな視点を持つことで、私たちの文化は発展するのです。個人やその考え、経験、視点を活用することでメリットがもたらされます。これは私たちの競争力を高めるだけでなく、エンパワーメントの文化を創造し、強固で一体感のある持続可能な企業を構築するとともに、素晴らしい職場環境を生み出します。

### 安全衛生

従業員の安全衛生が、私たちの最優先事項です。

私たちは安全かつ健全な職場の構築と維持に努め、職場に適用される環境、健康、安全に関するすべての法律に従い、全従業員を保護する方針と慣行を確立しています。

これを実現するために、私たちは以下を実践します。

- 安全でない環境や職場の状況、慣行、または潜在的な危険性を確認したら問題提起する
- 世界規模の健康危機が発生した場合、世界保健機関やすべての政府の指示に従う
- 作業場を安全に保ち、危険な状態でないことを確認する
- 適切な操作方法、ラボの作業工程、化学物質やその他の潜在的な危険物質の取り扱いや廃棄を含む、すべての安全手順に精通し、これを遵守する
- 会社の業務を遂行する際、または社用車を使用する際は、ハンズフリー機能を使用しない限り、携帯電話によるメール、電話、インターネットへのアクセスを控えるなど、すべての自動車関連法規を遵守する
- 事故、怪我、または病気は、その程度に関わらず、できるだけ早急に上司に報告する
- 会社の敷地内または製品、施設、機器、プロセス、ビジネス慣行などに危険の疑いがある場合は、直ちに経営陣の注意を喚起する

新たな職場環境が発生した場合、Neogenは規則やガイドラインを新たに発行または更新し、周知徹底を図ります。

### 職場での暴力

職場における暴力は容認できません。職場内または職場外での業務遂行において、虐待または暴力行為の防止に努めています。Neogenでは、いかなる暴力も禁止されています。

当社は、以下の行動を容認しません。

- 書面または口頭による脅迫的な発言
- 怒鳴る、物を投げる、喧嘩をする、故意に器物を破壊するなど、攻撃的または敵対的な行為
- 脅迫的なボディランゲージやジェスチャーの使用などの、いじめ、威嚇、または嫌がらせ
- 脅迫やストーカー行為など、精神的苦痛を与えたり、傷害の恐怖を与えたりすることを目的とした行動

- ・ 身体的暴行

Neogenの業務遂行中は、いかなる種類の武器も Neogenの敷地内に持ち込んだり、携帯することを禁止します。これには、登録を行い携帯が許可されている拳銃、ナイフ、その他の武器が含まれます。

#### 薬物乱用

安全で健康的、かつ生産的な職場を確保するために、当社は麻薬とアルコールのない職場を維持しています。

Neogenでは、会社の敷地内で違法な規制薬物やアルコールを使用したり、配布したりしてはなりません。アルコールまたは違法な規制薬物の影響下で入社してはなりません。

当社は、薬物乱用と闘うすべての人に治療を奨励するとともに、回復状況を開示し、援助を希望する従業員をサポートします。

Neogenでは、従業員支援プログラム(EAP)を設け、従業員を支援しています。同プログラムでは、私生活でのストレスを軽減するためのワークライフソリューション、法的ガイダンス、経済的リソース、オンラインサポートなどの提供も可能です。

#### 個人情報の保護

当社は、個人のプライバシーおよび、個人が当社に管理を委託している個人情報を保護することの重要性を理解しています。

すべての個人情報は安全に保管され、以下の場合を除き、決して共有されることはありません。

- ・ 正当な業務上の必要性がある場合
- ・ 共有する権限を有し、すべての適用法に従っているとの確信がある場合

すべての雇用記録は、機密を確保した電子ファイルとして、安全に暗号化されたデバイスに保存されます。本情報は、Neogenのすべての企業方針、ならびに記録保持に関する連邦法および州法に従って維持および保管されます。情報は、法律上必要な期間を超えて保存されることはありません。

当社が利用する第三者サービスは、プライバシーに関して適用されるすべての規制および法律に準拠する必要があります。

## お客様や外部ステークホルダーに対する責任

#### 公正な競争

当社は、Neogenが事業を展開している全地域において、競争法を遵守し、透明かつ公正、誠実な方法で事業活動を行います。

当社は、以下の活動に参加しません。

- ・ 価格、販売数量、顧客、管轄地域、事業戦略、マーケティング計画などの機密情報の交換
- ・ 市場における当社の地位の濫用
- ・ 競合他社に関する機密情報を求めること
- ・ 当社または競合他社の製品、サービス、業界に関する誤った情報の提供

- 水平的協定や垂直的協定の別を問わず、市場における当社の競争を制限、妨害、抑制、歪曲することを目的とした協定を締結すること、または「合意」に達すること

反競争的行為の可能性について懸念がある場合は、法務・コンプライアンス [LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com) まで連絡してください。

### 正確な情報公開

当社の成功には、ステークホルダー、お客様、および社会に対して、正確で偽りのない方法で企業情報を公開することが不可欠です。

私たちは、すべての財務諸表および公開資料を適時に作成し、当社の事業、財務、および製品の状況が完全、公正かつ正確に提示されていることを確認しています。

意図的な事実の詐称や記録の改ざんは許されません。

企業の財務報告に携わる者は、証券取引法違反に関する懸念を速やかに、法務・コンプライアンス部門、Neogenの法務顧問、に直接、または最高財務責任者、に報告しなければなりません。

これらの役員が行動を起こさず、証券取引法違反の申し立てに関する調査を怠った場合、以下の住所に「取締役会監査委員長」または「取締役会議長」宛に書面で連絡することができます。

法務顧問兼事務部長 気付  
620 Leshar Place  
Lansing, MI 48912

### 企業の記録管理

当社が正確で完全な業務記録を維持することは、ステークホルダーにとって極めて重要です。業務記録は、適時に作成され、透明性があり、かつ正確なものでなければなりません。

当社が保管する内部記録は、開示書類、年次報告、プレスリリースなど、同情報から派生する公開文書が正確であることを保証するためにも、間違いがあってはなりません。あらゆる記録は、適用されるすべての法律および規制に準拠して維持および保管されます。

Neogenの帳簿に不正、横領、窃盗、または資産の不正使用となるような未記録や、虚偽の記載、欠落、改ざんがあった場合、当社はこれを報告する責任があります。

情報の保持については、法務顧問の指示に従うとともに、潜在的な訴訟に関連する可能性のある記録を廃棄、削除、または破棄しません。

### インサイダー取引

上場企業である当社は、連邦および州の証券取引法を遵守することが求められており、これを怠ると深刻な結果を招く可能性があります。

Neogen、その子会社、パートナー、および合併会社の取締役から役員、従業員や同僚、協働する第三者に至るまで、重要な非公開情報を知っているすべての者は、以下のことを行ってはならないという法的義務を負っています。

- 重要な非公開情報を保有しながら、会社の有価証券を売買する
- 重要な非公開情報を個人的に利用する行為に従事する
- 非公開の情報を家族や友人など Neogen 社外の人物に開示する

重要な非公開情報には、投資家が株式の売買や保有を決定する際に注目する、または重要であると考えられるあらゆる情報が含まれます。これには、収益、買収の可能性、事業決定、新製品などが含まれます。

ご質問がある場合は、法務・コンプライアンス部門または最高財務責任者までお問い合わせください。詳しくは、インサイダー取引に関する方針を参照してください。

### 賄賂防止および腐敗行為防止

Neogen では、公正な事業活動に取り組んでいます。

当社は、賄賂やキックバック、便宜供与や「円滑化のための」支払い(非裁量的な政府の行動を確保または促進するために政府高官に行う非公式な支払い)、その他の不適切な支払いを申し出たり、受け取ったりしません。当社のビジネス慣行や政府関係者との交流については、適用されるすべての法律に遵守する必要があります。

会社の取引すべてを公正に記録し、帳簿、記録、会計が正確であることを保証する責任は、当社にあります。

賄賂やその他の違法な支払いを報告しないこと自体が、当社の「行動・倫理規範」に対する違反となる可能性があります。詳しくは、汚職防止および贈収賄防止に関する方針を参照してください。

### 贈答および接待

名目上の贈り物や接待を受けることは、ビジネスを行う上で普通であると見なされることもありますが、一線を越えない範囲で何が許容されるかを認識しておくことが重要です。

Neogen の倫理的かつ公平な事業遂行能力を損なうような贈答品の授受を決して行わないことが、私たちの責任です。

目安として、個人的に自分や会社の利益になるような金銭、商品、サービスの貸し借りや贈答は絶対に行わないでください。

通常のビジネス慣習の一部として公然に行われ、受け入れられているささやかな礼儀、たとえば、ビジネス関連の食事や些細な販促品などは容認されます。

### 第三者の情報の保護

私たちは、第三者の情報を、自社の情報と同一の方法で保護します。

当社は、機密情報の保護に関するあらゆる契約を尊重し、適用されるすべての個人情報保護法に従っています。当社は、正当な事業目的のために必要な場合を除き、このような情報を共有または使用することはありません。

### 国際貿易管理法および制裁

当社は、グローバルな貿易関連法令のすべてを遵守することを確約します。

適用される取引条件を把握し、遵守する必要があります。必要な輸出入記録および通関記録を保持し、業務に適用される輸出および制裁に関する法令を理解し、かつ関連法令を確実に遵守しなければなりません。

貿易法、明らかな法律への抵触、または違反に関する質問や懸念については、法務・コンプライアンス部門 [LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com) にお問い合わせください。

詳しくは、制裁に関する方針を参照してください。

### 科学的行為

科学は当社のビジネスの基礎であるため、調査、レビュー、および報告のプロセスのすべての段階が、厳密に、完全に、かつ正確に行われることが重要です。

当社は、研究開発、調査結果の確認、および結果報告において、捏造、改ざん、盗用、その他科学的社会通念から逸脱した行為などの、科学的不正行為を容認しません。

調査結果を客観的かつ信頼性の高い方法で公表することは、当社の責任です。

## Neogen に対する責任

### トレーニングと継続教育

当社の成功は才能あるチームメンバーにかかっているため、従業員が高い訓練を受け、職務において熟練していることは非常に重要です。Neogenは、従業員が顧客や株主に優れた成果を提供できるように、従業員の育成に取り組んでいます。

従業員の成長を促進し、既存のスキルを向上させる教育とリソースを提供することは、私たちの責任です。

当社のトレーニングおよび開発プログラムの一環として、次のことを行います：

- 学習活動への参加と職場での新しい知識とスキルの応用を積極的に支援します。
- すべての学習スタイルに対応するために、多様で簡単にアクセスできる方法で職業訓練を提供します。
- 社内トレーニングを先導して実施し、貴重な知識とスキルを提供するとともに、イノベーションを刺激し、ベストプラクティスの共有を促進します。

### 利益相反

利益相反は、Neogen における行動や判断の客観性を阻害するような利害関係がある場合に発生する可能性があります。全従業員は、個人的な利益と Neogen の利益の相反を避ける必要があります。

会社の利益と対立する、または対立する可能性がある、あるいは対立すると思われる状況を積極的に回避することが求められています。

利益相反の可能性のある状況をすべて挙げることはできませんが、いくつかの例をご紹介します。

- Neogen と取引のある、または取引をしようとしている組織、あるいは Neogen の経営判断に影響を与える立場にある個人からの贈答品を受領する
- Neogen のお客様、競合他社、または Neogen と提携する第三者と重要な利害関係を持つ
- Neogen と取引をしている、または取引をしようとしている、あるいは Neogen と競合する、または競合する可能性のある組織に雇用されている、またはその役員に就任している
- Neogen と取引を希望する組織から、手数料、融資、経費の払い戻し、その他の支払いにより、個人的に利益を得る
- Neogen のビジネスチャンスを奪う、または Neogen との関係から知り得たビジネスチャンスを奪う
- 上記のいずれかに関与する家族がいる

Neogen は、地域社会の一員として積極的に活動することを推奨していますが、取締役会、政治活動、講演活動などの取り組みによっては、利益相反が生じる可能性があります。

特定のケースが実際の利益相反になるか、見かけ上の利益相反を引き起こすかどうか不明な場合は、上司、人事部門、または法務・コンプライアンス部門にご相談ください。自身と Neogen との間に実際の利益相反がある、またはその可能性があると思われる場合は、その情報を直ちに報告する責任があります。

詳しくは、利益相反に関する方針を参照してください。

### 知的財産、機密情報、専有情報

当社と同業他社との違いは、製品、人材、プロセス、サービスの背後にある知的財産であることを理解しています。そのため、このような情報には細心の注意を払う必要があります。

Neogen の技術やパスワードは、友人や家族を含む社外の人と決して共有しないでください。機密情報は、正当な業務目的のためにのみ開示されるべきであり、その取り扱い、配布、破棄には最大限の注意が必要です。機密情報は適切に表示するべきであり、しかるべき承認と必要な機密保持契約なしに第三者と決して共有してはなりません。また、空港やホテルのロビーなど、他人に聞かれる可能性のある公共の場では、機密情報を話し合わないよう注意しなければなりません。

機密情報および専有情報としては、以下のものがあります。

- 事業計画または戦略的計画 (潜在的な買収、売却、投資など)
- 企業秘密
- 売上高や利益などの財務情報
- 製品研究・設計・開発データ
- 新製品・マーケティング企画
- オペレーションと製造工程
- 価格情報・戦略
- 顧客・サプライヤーリスト
- 第三者およびベンダーの情報

疑問や懸念がある場合は、上司、人事部門、法務・コンプライアンス部門にご相談ください。当社は、チームの各メンバーが Neogen での勤務期間中も退職後も、当社の機密情報および専有情報を保護するよう求めています。

### 会社資産の使用

当社は、Neogen のコンピュータ、財産、時間、サービスなど、Neogen の資産を適切に使用し、管理する責任を負っています。

Neogen の資産および社内の電子メールやメッセージシステムは、差別的または嫌がらせの内容を表示または送信するために使用してはなりません。これには、露骨な画像やメッセージの表示や、嫌がらせ、いじめ、中傷とみなされるようなメッセージの送信が含まれます。

Neogen のコンピュータ、ソフトウェア、ボイスメッセージシステムは会社の所有物であり、その使用を監視できます。こうした資産を使用する際、従業員のプライバシーは考慮されません。

### 出張

当社は、Neogen の代表として出張する際も含め、常に前向きでプロフェッショナルな環境を構築する責任があります。

出張時には、プロフェッショナルな態度で Neogen を代表し、常に会社のガイドラインに沿った行動をとる責任があります。

航空券、ホテル、モーテル、食事、タクシー代、レンタカー、自家用車のガソリン代やマイレージを含む経費が発生する場合は、自制心と適切な判断が求められます。すべての経費は、領収書を添付して、適時に上司に対しましては報告用ソフトウェアを通して提出する必要があります。

具体的な方針や要件については、出張管理部門 [travel@neogen.com](mailto:travel@neogen.com) にお問い合わせください。

### 公式声明

当社の価値観や企業戦略に沿った、明確で一貫性のある外部メッセージが必要です。権限を与えられた個人のみが、Neogen を

代表して公の場で発言することが重要です。

### ソーシャルメディア

当社は、Neogen の従業員が個人的にブログを書いたり、Facebook、Twitter、LinkedIn などのサイトを通じてソーシャルネットワークに参加する権利を尊重します。ただし、インターネット上に投稿されたものは永久に残ることから、投稿やコメントをする場合は、最善の判断が必要となります。さらに、以下に注意してください。

- ・ 業務中または業務用機器を使用している際に、ブログ、ウェブページ、ソーシャルメディアに投稿しない
- ・ 機密情報または専有情報を投稿したり、示唆しない
- ・ 自身の見解を述べる際には、それは個人的なものであり、Neogen の見解を反映するものではないことを明確にする
- ・ 許可された場合を除き、Neogen を代表していかなる声明も発表しない
- ・ 差別的、わいせつ、中傷的、名誉棄損的、暴力的、または知的財産権を侵害するような発言や画像を掲載しない

### メディアへの発言

メディアからの問い合わせはすべて、当社の最高人事責任者および/または法務顧問に直接委ねるものとします。

メディアからの問い合わせがあった場合は、「ノーコメント」とし、指定されたメディア担当窓口を記者に紹介してください。

Neogen を代表して論文や記事を書いたり、講演を行ったり、公の場で発言する場合は、まず上司の承認を得なければなりません。そのような資料やメッセージはすべて承認を受ける必要があります。

## 世界に対する責任

### 地域社会への貢献

地域支援からスタートした企業として、当社が事業を展開する地域社会に還元し、豊かにすることは非常に重要です。

私たちは、会社と従業員が時間や人材、資金を投資することで、私たちの住む地域社会にプラスの影響を与えることを使命としています。当社が事業を行う地域社会で達成する業績によって、Neogenのことを知ってもらうということが、私たちのビジョンです。

倫理的に行動し、地域社会や経済発展に貢献するというコミットメントのもと、私たちは農業や、青少年育成、飢餓の削減、持続可能性、社会的平等の分野に力を注いでいます。

地域のフードバンク、コミュニティ ガーデン、コミュニティ センターなどで積極的にボランティア活動や寄付を行い、地域のリーダー的役割を担っています。など、地域社会や農業界に有意義な変化をもたらす組織とのパートナーシップも優先して行っています。Neogen は世界各国の大学ともパートナーシップを結んでいます。

## 人権

Neogen は、世界中の人々、動物、地域社会を尊重する活動に熱心に取り組めます。

私たちには、人権を尊重し、擁護する責任があります。

当社はサプライ チェーンのあらゆる段階で人権を尊重し、児童労働、奴隷、人身売買、強制労働などの虐待の排除に取り組んでいます。責任ある調達を実践し、安全で健康的な労働環境を提供します。

こうした取り組みを支援するために、以下の義務を負っています。

- Neogen またはパートナーによる人権侵害の証拠または疑いを報告する
- 従業員、サプライヤー、お客様との日常的な交流を通じて、多様性と包括性を促進する
- 障がい者に柔軟に対応する
- 取引を行うすべての人々の権利と尊厳を守る

## 環境の持続可能性

動物や世界の食料を守る農業界のパートナーとして、当社は世界の資源を大切かつ持続的に利用する必要性を認識しています。当社の製品とサービスにより、お客様の効率化と廃棄物の削減を実現します。当社は、廃棄物やエネルギー使用量の削減など、環境負荷の低減に継続的に取り組んでいます。

持続可能性への取り組みにおいて、私たちは以下を行います。

- 汚染物質の発生抑制、削減に努める
- 製品および包装に使用する材料を最小限に抑え、リサイクル性の最大化に努める
- 製造工程での無駄を最小限に抑え、生産部品を再利用する
- 環境当局が認可した方法で廃棄物を処理し、環境への影響を最小限に抑える
- 有害な微生物や、害虫、疾病を抑制し、抗生物質の廃棄、損失、使用を削減するソリューションを提供する

環境保護における当社の役割を真剣に受け止め、従業員、サプライヤー、パートナーに対して、Neogen の製品、サービス、業務の効率化と持続可能性を高める方法を模索するよう求めています。地域社会の健康と安全を守るために、懸念がある場合は報告してください。

## 政治活動

当社は、従業員に対して、政治的プロセスへの参加を奨励しています。

自分の時間に自己負担で、政治運動や候補者を支援することを歓迎しています。政治的プロセスに参加する際には、以下の点に留意してください。

- 自身の見解を述べる際には、それは個人的なものであり、Neogenの見解を反映するものではないことを明確にする
- Neogenでの役割と利害が相反するキャンペーンに参加しない
- 選挙献金の勧誘をしたり、同僚に圧力をかけたり、影響を与えたり、動揺させたりしない
- 政府高官や政治家候補と接する際には、賄賂防止および腐敗行為防止に関するすべての方針に従う
- 明示的に許可された場合を除き、会社を代表して寄付をしない

## 説明責任

Neogenは、この「行動・倫理規範」に規定する基準を非常に重視しています。

私たち一人ひとりが、ここに示された価値観と原則を読み、確認し、遵守する責任を負っています。当社は、オープンドアポリシーを誇りに思っています。ご質問がある場合は、遠慮なく経営陣にお問い合わせください。

会社方針に反する行為を目撃したり、その疑いがある場合は、直属の上司、マネージャー、人事担当者、法務・コンプライアンス部門に報告するか、当社の匿名報告プラットフォームをご利用ください。

## 権利放棄

この「行動・倫理規範」の遵守は必須です。

権利放棄は、CEO および法務顧問、または執行役員もしくは取締役の場合は取締役会によってのみ行うことができます。

## 情報およびリソース

社長兼最高経営責任者

John Adent  
[jadent@neogen.com](mailto:jadent@neogen.com)

最高人事責任者

Julie Mann  
[jmann@neogen.com](mailto:jmann@neogen.com)

最高財務責任者

David Naemura  
[dnaemura@neogen.com](mailto:dnaemura@neogen.com)

法務顧問兼事務部長

Amy Rocklin  
[arocklin@neogen.com](mailto:arocklin@neogen.com)

#### 報告リソース

- マネージャーまたは管理職のメンバーと相談する
- 人事部と相談する
- Legal & Compliance（法務・コンプライアンス）に連絡する：[LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com)
- 匿名情報ツールを使用する:
  - どの携帯機器からでも[www.reportit.com](http://www.reportit.com)にアクセスし、reportitコード”NEOGEN”を使う
  - または、アメリカ国内から
    - NEOGEN（番号63975）にテキストする
    - 1.877.700.7020に電話する
  - または、海外から
    - 1.877.778.5461に電話する