



Un Neogen: nuestro Código de conducta y ética comercial

Mensaje de nuestro presidente y CEO

Colegas de Neogen:

Nuestra misión: convertirnos en la compañía líder en el desarrollo y la comercialización de soluciones de seguridad alimentaria y animal es la base de todo lo que hacemos en Neogen.

Estamos orgullosos de ser miembros del equipo de Neogen, un equipo que se ha dedicado a su misión por medio del ADN de Neogen - el modelo único para nuestra organización que resume nuestro propósito, promesa, principios y valores. Hemos mantenido un estándar alto de ética en la búsqueda de estos valores, y hemos creado una reputación de confianza con nuestros colegas, clientes, proveedores, accionistas y las comunidades en las que operamos.

Operar de forma ética no es simplemente una obligación moral: es clave para el crecimiento continuo de la compañía a futuro. A medida que crecemos, queremos que la gente piense en Neogen como una compañía en la que se puede confiar para hacer lo correcto en cada paso de nuestros procesos de gestión de personas, investigación, desarrollo, fabricación, gestión comercial y de informes.

Para asegurarnos de que nuestras expectativas son claras, hemos establecido este Código de conducta y ética comercial, que es un recurso importante y establece los estándares de cómo hacemos negocios.

El Código establece nuestro compromiso con nuestro ADN de Neogen, y con nuestra responsabilidad hacia nuestros colegas, clientes y partes interesadas, con Neogen y con el mundo.

Nuestro Código de conducta y ética comercial aplica para todas las personas de Neogen, desde la Junta de Directores hasta ejecutivos, directores y todos nuestros empleados. También se aplican determinados aspectos a nuestros socios y otras personas con las que realizamos negocios.

Confiamos en que leerán y comprenderán este documento, y nos ayudarán a que Neogen sea responsable de nuestro compromiso con las prácticas éticas comerciales. Si bien este documento puede no cubrir todas las situaciones con las que se puede cruzar a lo largo de su carrera, funciona como un resumen de los estándares y principios de los cuales somos responsables.

Hablar nunca es fácil, pero debe saber que, junto con el equipo de liderazgo, estamos comprometidos a crear una cultura en la que se sienta seguro de preguntar e informar cualquier inquietud que tenga. No toleraremos ninguna forma de represalia contra colegas que hagan preguntas o presenten inquietudes de buena fe. Este es un compromiso que nos tomamos muy seriamente.

Gracias por todo lo que hace todos los días para ayudar a que Neogen siga creciendo, al mismo tiempo que sembramos confianza en nuestra comunidad mundial.

Atentamente,

John Adent

Presidente y Director Ejecutivo

Tabla de contenidos

Un Neogen: nuestro Código de conducta y ética comercial	01
Mensaje de nuestro presidente y CEO	01
Nuestros valores centrales	03
Nuestro ADN Neogen	03
UN Neogen	03
Nuestro compromiso con la integridad	04
La importancia de un Código de conducta y ética comercial	04
Importancia del cumplimiento	04
Presentación de informes	04
Sin represalias	04
Proceso de investigaciones internas	04
Confidencialidad	05
Respeto en el lugar de trabajo	05
Política de acoso	05
Diversidad	05
Salud y seguridad	05
Violencia en el lugar de trabajo	06
Abuso de sustancias	06
Protección de la información privada	06
Nuestra responsabilidad con nuestros clientes y terceros interesados	07
Competencia justa	07
Divulgaciones públicas precisas	07
Mantenimiento de registros corporativos	07
Tráfico de información privilegiada	08
Política anticorrupción y antisoborno	08
Regalos y entretenimiento	08
Protección de la información de terceros	09
Leyes y sanciones de control de comercio internacional	09
Conducta científica	09
Nuestra responsabilidad con Neogen	09
Formación y educación continua	09
Conflictos de interés	09
Información sobre propiedad intelectual, información confidencial o privada	10
Uso de los activos de la Compañía	10
Viajes	10
Afirmaciones públicas	11
Redes sociales	11
Hablar con los medios	11
Nuestra responsabilidad con el mundo	11
Servir a nuestras comunidades	11
Derechos humanos	12
Sustentabilidad ambiental	12
Actividad política	12
Responsabilidad	12
Exención de responsabilidad	13
Información y recursos	13

Nuestros valores centrales

Nuestro ADN Neogen nos guía para actuar con la mayor integridad mientras llevamos adelante nuestra misión y objetivos.

Nuestro ADN Neogen

Así como el ADN genético se encuentra en el núcleo de cada célula de nuestro cuerpo, también debe encontrarse nuestro ADN empresarial en todos los niveles de la organización. La cultura que estamos construyendo juntos se conoce como nuestro ADN Neogen. Nuestro ADN Neogen es el modelo único para la organización: contiene toda la información que necesitamos para convertirnos en quienes somos, para que podamos crecer y prosperar.

Nuestro ADN Neogen consta de tres partes: Nuestro Propósito y Promesa, Nuestros Principios y Nuestros Valores.

Nuestro Propósito y Promesa: Nuestro ADN describe nuestro Propósito y Promesa, que es "El avance del bienestar del humano y del animal a través de la ciencia y la tecnología para que podamos impulsar un futuro más brillante para la seguridad alimentaria mundial". Esta es nuestra razón por la cual trabajamos y el impacto que podemos tener en el mundo y en los demás. Algo más grande que nosotros mismos que solos no podemos hacer, pero que juntos podemos lograr.

Nuestros Principios: Nuestros Principios representan nuestro compromiso con nuestros clientes y la industria. Describe cómo pueden esperar nuestra presencia, como aprovechar el poder de la ciencia para impulsar el futuro, diariamente ir por encima y más allá para nuestros clientes, ser conocidos como solucionadores de problemas tenaces y no llamar la atención con nuestros conocimientos-- la compartimos. Es lo que somos.

Nuestros Valores: Nuestros valores expresan nuestro compromiso mutuo, lo que describe el tipo de empresa para la cual trabajamos. Estos cinco valores son prácticos y factibles. Requieren un compromiso y una participación activos. Es vital que seamos una empresa que:

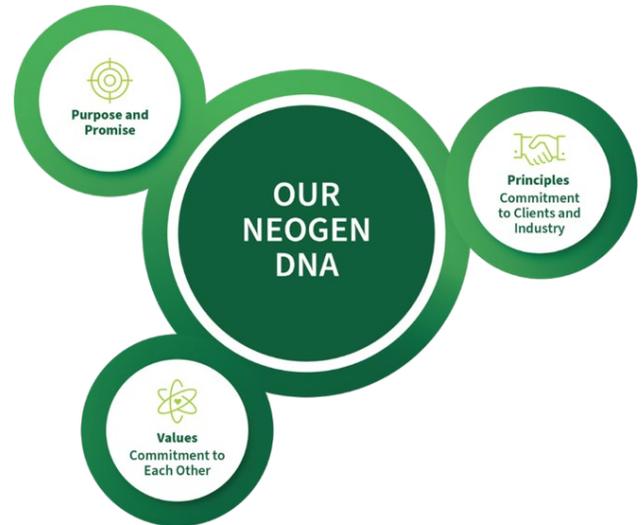
- Cultiva la pertenencia, lo cual significa que valoramos la diversidad y adoptamos una mentalidad global,
- Inspira e innova porque soñamos en grande,
- Actúa con integridad porque hacemos lo correcto,
- Cumplimos nuestras promesas como miembros de un equipo orientado a la búsqueda de soluciones, y
- Fomenta el optimismo reconociendo y celebrando el talento que cada persona aporta.

UN Neogen

UN Neogen se centra en a la gente. Somos un equipo, unido y apasionado, que otorga soluciones innovadoras y confiables para proteger a las personas y animales por los que nos preocupamos. Nos apoyamos mutuamente, independientemente de nuestro puesto o de dónde trabajemos, y nos asociamos con nuestros valiosos clientes de todo el mundo para ayudar a proteger la seguridad de los animales y el suministro alimentario del mundo.

Como UN Neogen, creamos y avanzamos juntos, creando soluciones desde la granja hasta el plato de comida a través de la ciencia y la innovación, proporcionando un historial de soluciones integrales para mantener la seguridad y la sustentabilidad del suministro alimentario mundial.

UN Neogen es una organización unificada centrada en nuestro propósito, promesa, principios y valores, aprovechando las mejores prácticas de toda la organización como ventaja competitiva y utilizando nuestro dinámico equipo como fuente de innovación.



Nuestro Compromiso a la Integridad

La importancia de un Código de conducta y ética comercial

El éxito de nuestro negocio depende de la confianza que nos tienen nuestros colegas, clientes, socios y accionistas. Nos atenemos a nuestros compromisos, actuamos con honestidad e integridad para alcanzar los objetivos de nuestra compañía. Es fácil decir lo que debemos hacer, pero las evidencias están en nuestras acciones.

Importancia del cumplimiento

Este Código de conducta y ética comercial aplica a todo Neogen; desde la Junta de Directores hasta cada uno de nuestros empleados. También se aplican determinados aspectos a nuestros socios, proveedores y otras personas con las que realizamos negocios. La Junta de directores supervisa este Código de conducta y ética comercial a través de sus Comités de Gobernanza y Auditorías.

Nuestro Código de conducta y ética comercial aplica para todas las personas de Neogen, desde la Junta de Directores hasta ejecutivos, directores y todos nuestros empleados.

Es nuestra responsabilidad entender nuestras obligaciones en función de este Código de Conducta y Ética Comercial, todas las políticas de Neogen y la ley. Tenemos el deber de hablar, hacer preguntas e informar cualquier evidencia de acto inmoral que sospechemos u observemos.

Presentación de informes

Todos los empleados, directores, consultores, socios, clientes y proveedores de Neogen deben sentirse cómodos expresando sus observaciones e inquietudes, especialmente sobre posibles infracciones de la ética. Nuestro equipo de liderazgo, líderes del equipo y gerentes deben crear un ambiente en el cual sus colegas se sientan cómodos hablando, haciendo preguntas y confían en que sus inquietudes se tomarán seriamente y recibirán la investigación adecuada.

Si ve o sospecha de comportamientos ilegales o inmorales, incluso posibles incumplimientos del presente Código de Conducta y Ética Comercial, las políticas o los procedimientos de Neogen o la ley, tiene distintas opciones para informarlo.

- Convérselo con su gerente o cualquier miembro de la gestión
- Convérselo con Recursos Humanos
- Comuníquese con el departamento de Legales y cumplimiento a través de LegalCompliance@neogen.com
- Utilice nuestro mecanismo de denuncia anónima:
- Visite www.reportit.com desde cualquier dispositivo móvil y utilice el código de reportar Neogen
- O; de los EE. UU.:
 - Envíe Neogen en un mensaje de texto a 63975
 - Marque 1.877.700.7020
- O; de fuera de los EE. UU.:
 - Marque 1.877.778.5461

Sin represalias

No toleraremos ninguna forma de represalia contra cualquier persona que presente un informe o participe en una investigación de buena fe.

Si sospecha que está siendo víctima de represalias, debe informarlo a su gerente, Recursos Humanos, Legales y Cumplimiento, o mediante cualquiera de los recursos de este Código de Conducta y Ética Comercial.

Los empleados que se involucren en represalias estarán sujetos a acciones correctivas, lo que incluye hasta el despido. Aprenda más: Guía de Reportit, Política de denuncia, Política global de derechos humanos

Proceso de investigaciones internas

Nos tomamos muy seriamente los posibles incumplimientos de nuestro Código de Conducta y Ética Comercial, nuestras políticas y procedimientos y la ley.

Una vez que se recibe un informe, lo investigaremos de inmediato. Es posible que consultemos a asesores legales, financieros o contables en la investigación.

Al finalizar la investigación, Neogen tomará las acciones que considere apropiadas, que incluyen hasta la suspensión sin remuneración y despido.

Confidencialidad

Es importante que se sienta seguro informando o ayudando en una investigación. La confidencialidad es importante. Sin embargo, durante el transcurso de la investigación, es posible que sea necesario compartir información, inclusive su identidad, en función de las necesidades de información. Además, es posible que Neogen tenga la obligación legal de informar determinadas actividades.

Respeto en el lugar de trabajo

El respeto es la base de nuestra cultura en Neogen, y se refleja en nuestro ADN Neogen. Nuestro lugar de trabajo debe ser seguro y cómodo para todos, libre de acoso y discriminación.

Para lograr esto, nosotros:

- Trataremos a nuestros colegas de la forma en la que nos gustaría que nos trataran
- Escucharemos a otros y a sus ideas de forma activa
- Buscaremos distintas perspectivas, las escucharemos y actuaremos en base a estas
- Promoveremos los elogios y las opiniones constructivas

Neogen está comprometido a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo. El reclutamiento, empleo, ascenso, los aumentos de salario, beneficios, el despido y el resto de los términos de empleo se basan únicamente en el mérito individual.

Cumplimos con todos los requisitos y leyes de empleo, mano de obra e inmigración.

Para saber más: Política global de derechos humanos

Política de acoso

No toleramos el acoso de ningún tipo.

El acoso puede venir de diversas formas, y protegemos a nuestro personal de todas las formas de acoso, entre las cuales se incluyen las siguientes:

- Acoso verbal: lenguaje abusivo, blasfemias, comentarios despectivos, bromas humillantes, insultos, coqueteos sexuales o de otro tipo, microagresiones, propuestas no deseadas;
- Acoso físico: agresión, intimidación interferencia física con trabajo o movimiento normal, toqueteo no deseado;
- Acoso visual: demostraciones de carteles despectivos o humillantes, ver o mostrar sitios de internet, tarjetas, dibujos animados, grafitis, gestos, dibujos o imágenes insinuantes no apropiados.

Si no tiene claro de si una acción constituye acoso, no la haga.

Para saber más: Política global de derechos humanos

Diversidad

Celebramos la importancia de un lugar de trabajo diverso. Nuestra cultura avanza cuando tenemos una variedad de perspectivas.

Nos beneficiamos de la capacidad de aprovechar a las personas y a sus ideas, experiencias y puntos de vista. Esto no solo mejora nuestra competitividad comercial, sino que también crea una cultura de empoderamiento y crea una compañía fuerte, unida y sustentable, y hace que Neogen sea un gran lugar para trabajar.

Para saber más: Política global de derechos humanos

Salud y seguridad

La salud y seguridad de nuestros colegas es nuestra prioridad principal.

Estamos comprometidos a crear y mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, en cumplimiento de todas las leyes ambientales, de salud y seguridad que aplican a nuestro trabajo, como a establecer políticas y prácticas que protegen a todos nuestros colegas.

Para lograr esto, nosotros:

- Hablaremos cuando veamos condiciones o prácticas ambientales y laborales inseguras o posibles peligros
- Seguiremos las directrices de las agencias de salud mundial y todos los mandatos gubernamentales en caso de una crisis de salud mundial
- Nos aseguraremos de que el área de trabajo se mantenga segura y libre de cualquier condición peligrosa
- Estaremos familiarizados con todos los procedimientos de seguridad y los cumpliremos, lo que incluye métodos operativos adecuados, procesos de operación de laboratorio y el manejo y desecho de químicos y otros materiales posiblemente peligrosos.
- Seguiremos todas las leyes de vehículos a motor cuando llevemos a cabo actividades de la compañía o utilicemos vehículos de la compañía. Esto incluye también abstenerse de usar el teléfono móvil para enviar mensajes, hacer llamadas o acceder a Internet, a menos que se utilice la función manos libres
- Informaremos cualquier accidente, lesión o enfermedad a un supervisor, tan pronto como sea posible e independientemente de la gravedad de la lesión o el accidente
- Llamaremos la atención de la gestión de inmediato en caso de cualquier sospecha de peligros ocultos en las instalaciones de la compañía o en un producto, instalación, equipo, proceso o práctica comercial

En caso de que se presenten nuevas situaciones en el lugar del trabajo, Neogen emitirá o actualizará las normas y directrices, y nosotros estaremos familiarizados con esos procedimientos.

Para saber más: Política global de derechos humanos

Violencia en el lugar de trabajo

La violencia en el lugar de trabajo es inaceptable y estamos comprometidos a evitar dicho abuso o comportamiento violento dentro de la compañía o cuando se realicen actividades relacionadas con la compañía en otro lugar. Neogen no da lugar a ningún tipo de violencia.

No toleraremos:

- Comentarios amenazantes (escritos u orales)
- Actos agresivos u hostiles, lo que incluye gritar, arrojar objetos, pelear o dañar propiedad de manera intencional
- Acosar o intimidar a otras personas, lo que incluye el uso de lenguaje corporal o gestos amenazantes
- Comportamientos con la intención de causar estrés emocional o crear miedo de lesiones, lo que incluye amenazas y acechos
- Acoso físico

No se permiten armas de ningún tipo en las instalaciones de Neogen. Tampoco puede llevarlas consigo cuando realice negocios de Neogen. Esto incluye cualquier arma de mano, cuchillo y cualquier otra arma con licencia y permiso.

Para saber más: Política global de derechos humanos

Abuso de sustancias

Para asegurar un lugar de trabajo seguro, saludable y productivo, mantenemos un lugar de trabajo libre de drogas y alcohol.

Neogen no permite el uso ni la distribución de sustancias ilegales ni alcohol dentro de las instalaciones de la compañía. Nunca debe trabajar bajo la influencia del alcohol o sustancias ilegales.

Alentamos a quienes luchan con el abuso de sustancias a buscar tratamiento. Apoyaremos a nuestros colegas que nos informen de su recuperación y soliciten acomodaciones.

Neogen tiene un programa de asistencia de empleados (EAP) para ayudar a nuestros colegas. Este programa también puede ayudar a proporcionar soluciones para el trabajo y la vida, orientación legal, recursos financieros y apoyo en línea para disminuir el estrés en su vida personal.

Protección de la información privada

Entendemos la importancia de proteger su privacidad y la información personal que nos confía para nuestra gestión.

Mantendremos de manera segura y confidencial toda su información personal y nunca se compartirá con otras personas, a menos que:

- Exista una necesidad comercial legítima, o
- Estemos seguros de que tenemos la autoridad para hacerlo y de que cumplimos con todas las leyes aplicables.

Todos los registros de empleo se mantendrán en formato de archivos electrónicos confidenciales en un dispositivo seguro y encriptado. Esta información se mantendrá en cumplimiento de todas las políticas corporativas de Neogen, como así también de las leyes federales y estatales sobre el mantenimiento de registros. No se mantendrá información por más tiempo del que sea necesario a nivel legal.

Cualquier servicio externo que usemos debe cumplir con todas las normas y leyes de privacidad aplicables.

Para saber más: [Política de Privacidad](#)

Nuestra responsabilidad con nuestros clientes y terceros interesados

Competencia justa

Estamos comprometidos a realizar negocios de manera transparente, justa y honesta, en cumplimiento con las leyes de competencia de todos los lugares en los que opera Neogen.

No participaremos en ninguna de las siguientes actividades:

- Intercambios de información confidencial, lo que incluye el establecimiento de precios, volúmenes de ventas, clientes, territorios, estrategia comercial y planes de comercialización
- Abuso de nuestra posición dentro del mercado
- Buscar información confidencial sobre nuestra competencia
- Presentar información errónea sobre nuestros productos, servicios, industrias o los de nuestra competencia
- Hacer acuerdos o “arreglos”, horizontales o verticales, con el objetivo de limitar, impedir, restringir o distorsionar nuestra competencia dentro del mercado

Si tiene inquietudes sobre nuestra posible actividad anticompetitiva, comuníquese con el departamento de Legales y Cumplimiento a través de LegalCompliance@neogen.com.

Divulgaciones públicas precisas

Presentarnos de manera precisa y real ante nuestras partes interesadas, nuestros clientes y el público es esencial para nuestro éxito.

Nos aseguramos de que todas esas afirmaciones financieras y divulgaciones públicas se realicen de manera oportuna y representen la realidad completa, justa y precisa de nuestro negocio.

No toleramos ninguna distorsión intencionada de los hechos ni la falsificación de registros.

Las personas involucradas en la declaración financiera deben informar de manera inmediata las inquietudes de infracción de las leyes de valores al departamento Jurídico, al director Jurídico y de Cumplimiento Normativo de Neogen, o al director Financiero

Si estos funcionarios no investigan un reclamo de incumplimiento de las leyes de valores, puede escribirle al “Director del Comité de Auditorías de la Junta de Directores” o al “Director de la Junta de Directores” a la siguiente dirección:

a/c jefe de Administración y Oficial de Cumplimiento

620 Leshar Place
Lansing, MI 48912

Mantenimiento de registros corporativos

Es esencial para nuestros terceros interesados mantener registros comerciales precisos y completos. Nuestros registros se deben producir de manera oportuna, ser transparentes y correctos.

Los registros internos que mantenemos deben ser precisos para poder asegurarnos de que los documentos dirigidos al público que se deriven de esta información, inclusive la declaración de situación financiera, informes anuales y comunicados de prensa sean también precisos. Todos los registros se mantienen en cumplimiento de todas las leyes y normas aplicables.

Es nuestra responsabilidad informar cualquier entrada no registrada, mal representada, ausente o falsificada dentro de la contabilidad de Neogen que pueda representar fraude, malversación, robo o uso indebido de nuestros activos.

Seguimos la instrucción de nuestro asesor general sobre cómo mantener la información y no desecharemos, borraremos ni destruiremos ningún registro que pueda estar relacionado con un posible litigio.

Tráfico de información privilegiada

Como compañía de cotización oficial, debemos cumplir con las leyes de valores federales y estatales. Las consecuencias del incumplimiento pueden ser graves.

Todos los miembros de Neogen, sus subsidiarias, socios y empresas conjuntas que tengan acceso a información no pública (desde directores hasta directores ejecutivos, nuestros empleados y colegas y terceros con los que trabajamos), tienen la obligación legal de nunca:

- Comprar o vender valores de la compañía mientras cuenten con acceso a información material no pública
- Involucrarse en acciones para obtener ventajas personales de la información material no pública
- Divulgar cualquier información no pública a ninguna persona fuera de Neogen, incluidos sus familiares y amigos

La información material no pública incluye cualquier información que un inversor considere valiosa o importante a la hora de tomar la decisión de comprar, vender o retener valores. Esto puede incluir ingresos, posibles adquisiciones, decisiones comerciales y productos nuevos.

Si tiene preguntas sobre esta política, comuníquese con el departamento de Legales y cumplimiento o con el Director de finanzas

Obtener más información: Política de Tráfico de información privilegiada

Política anticorrupción y antisoborno

En Neogen, nos comprometemos a realizar prácticas comerciales justas.

No ofrecemos ni aceptamos sobornos ni pago de favores, pagos de facilitación o de "soborno" (pagos no oficiales realizados a un funcionario del gobierno para asegurar o acelerar una acción gubernamental legal) o cualquier otro pago no adecuado. Nuestras prácticas comerciales e interacciones con funcionarios gubernamentales deben cumplir con todas las leyes aplicables.

Es nuestra responsabilidad registrar todas las operaciones de la compañía de forma justa y asegurarnos de que nuestros libros, registros y cuentas sean precisas.

No informar un soborno u otro pago ilegal puede constituir un incumplimiento de nuestro Código de Conducta y Ética Comercial.

Obtener más información: Política anticorrupción y antisoborno

Regalos y entretenimiento

Si bien el regalo nominal ocasional o la oferta de entretenimiento pueden considerarse aspectos normales de hacer negocios, es importante ser consciente de lo que es aceptable sin cruzar la línea.

Es nuestra responsabilidad nunca dar ni aceptar regalos que puedan comprometer la capacidad de Neogen de realizar negocios de manera ética o imparcial.

Como regla de oro, nunca debe dar ni aceptar préstamos o regalos de dinero, bienes o servicios que, de alguna forma, lo beneficiarán personalmente o a la compañía.

Sí se aceptan pequeñas cortesías, dadas públicamente y aceptadas como parte de las prácticas comerciales usuales, como la comida ocasional relacionada con los negocios o los artículos promocionales de valor nominal mínimo.

Para saber más: Política contra la corrupción y el soborno

Protección de la información de terceros

Protegemos la información de terceros de la misma forma en la que protegemos nuestra propia información.

Honramos a todos los acuerdos de proteger información sensible y confidencial y seguir todas las leyes de privacidad aplicable. Nunca compartimos ni usamos dicha información, a menos que sea necesario con objetivos comerciales legítimos.

Leyes y sanciones de control de comercio internacional

Nos comprometemos a cumplir todas las leyes y normas de comercialización global aplicables.

Debe saber y cumplir con todos los requisitos de comercialización aplicables. Debe llevar los registros de importación, exportación y aduana necesarios, debe entender las leyes y normas de exportación y sanción aplicables a sus actividades y debe asegurar el cumplimiento con las leyes aplicables.

Las dudas o inquietudes sobre las leyes de comercialización, aparentes conflictos de ley o incumplimientos deben dirigirse al departamento de Legales y Cumplimiento al LegalCompliance@neogen.com.

Obtener más información: Política de sanciones

Conducta científica

La ciencia es uno de los pilares de nuestro negocio, por lo cual es esencial que cada paso de nuestro proceso de investigación, revisión e informe se realice con rigor, integridad y precisión.

No toleramos la mala praxis científica en la realización de actividades de investigación y desarrollo, revisión de hallazgos e información de resultados. Esto incluye la fabricación, falsificación, plagio y otras prácticas que se desvían de las comúnmente aceptadas por la comunidad científica.

Es nuestra responsabilidad informar nuestros hallazgos al público de manera objetiva y creíble.

Nuestra responsabilidad con Neogen

Formación y Educación Continua

Es increíblemente importante que nuestros empleados estén altamente capacitados y sean hábiles en sus puestos, porque nuestro éxito está ligado al talento de los miembros de nuestro equipo. Neogen se compromete al desarrollo de los empleados para que puedan ofrecer resultados excepcionales a nuestros clientes y accionistas.

En nuestra responsabilidad proporcionar formación y recursos que fomenten y permitan el crecimiento de los empleados y mejoren sus habilidades actuales.

Como parte de nuestro programa de formación y desarrollo, nosotros:

- Apoyamos activamente la participación en actividades de aprendizaje y la aplicación de nuevos conocimientos y habilidades en el trabajo;
- Pro proporcionamos desarrollo profesional de muchas formas diferentes y fácilmente accesibles para adaptarse a todos los estilos de aprendizaje; y
- Llevamos a cabo iniciativas de formación internas para proporcionar conocimientos y habilidades valiosos, así como para impulsar la innovación y fomentar el intercambio de las mejores prácticas.

Conflictos de interés

Un conflicto de interés puede ocurrir cuando tiene un interés que puede interferir con su capacidad de ser objetivo en acciones o decisiones de Neogen. Es fundamental que todos los miembros de nuestro personal eviten los conflictos entre sus intereses personales y los de Neogen.

Se espera que evite de manera proactiva situaciones que creen, tengan la posibilidad de crear, o parezcan crear un conflicto con el mejor interés de la compañía.

Aunque no es posible mencionar todas las situaciones que podrían representar un conflicto de interés, a continuación enumeraremos algunos ejemplos:

- Aceptar regalos de cualquier organización que haga, o busque hacer negocios con Neogen, o de cualquier persona que se encuentre en una posición desde la cual pueda influenciar las decisiones comerciales de Neogen
- Tener un interés significativo en un cliente, competidor o tercero que trabaje con Neogen
- Ser empleado o estar en la Junta de cualquier organización que haga o busque hacer negocios con Neogen, o que compita o pueda competir con Neogen
- Beneficiarse de manera personal a través de comisiones, préstamos, reembolsos de gastos u otros pagos de una organización

que busque hacer negocios con Neogen

- Usurpar una oportunidad comercial de Neogen o de la cual se haya enterado por su relación con Neogen
- Tener miembros de la familia involucrados en cualquiera de las situaciones mencionadas anteriormente

Neogen lo alienta a ser un miembro activo de la comunidad, pero algunos compromisos en Juntas directivas, compromisos políticos o hablar de más pueden generar conflictos de interés.

Si no está seguro de si una situación en particular crea un conflicto de interés real o aparente, debe conversarlo con su gerente, con Recursos Humanos o con el departamento de Legales y cumplimiento. Si sospecha de cualquier conflicto de interés real o posible entre usted y Neogen, es su responsabilidad transmitir esta información de inmediato.

Obtener más información: Política de Conflictos de interés

Información sobre propiedad intelectual, información confidencial o privada

Sabemos que lo que nos diferencia de nuestros compañeros es la propiedad intelectual de nuestros productos, procesos, servicios y de nuestra gente. Por este motivo, es absolutamente esencial que hagamos uso de la máxima confidencialidad posible para este tipo de información.

Nunca debe compartir su tecnología de Neogen o sus contraseñas con gente externa a la organización, incluso sus amigos y familia.

La información confidencial solo se debe divulgar con fines comerciales legítimos, y debe manejar, distribuir o destruir esta información con el mayor de los cuidados. La información confidencial se debe marcar de manera adecuada y nunca debe compartirla con terceros sin la autorización adecuada y los acuerdos de confidencialidad necesarios. Además, debe asegurarse de que no se comparta información confidencial en lugares públicos en los que otros puedan escuchar, como aeropuertos o vestíbulos de hoteles.

La información confidencial o privada incluye:

- Planes comerciales o estratégicos, que incluyen posibles adquisiciones, ventas de activos e inversiones
- Secretos comerciales
- Información financiera, que incluye ventas y cifras de beneficios
- Datos de investigación, diseño y desarrollo de productos
- Planes para un nuevo producto o de comercialización
- Procesos de operación y fabricación
- Información y estrategias sobre el establecimiento de precios
- Listas de consumidores y proveedores
- Información sobre terceros y proveedores

Si tiene alguna duda o inquietud, consulte a su gerente, a Recursos Humanos o al departamento de Legales y cumplimiento. Esperamos que todos los miembros de nuestro equipo protejan nuestra información confidencial y privada, durante su estadía en Neogen y posterior a ella también.

Uso de los activos de la Compañía

Todos tenemos la responsabilidad de usar y cuidar de manera adecuada los activos de Neogen, lo que incluye las computadoras, la propiedad, el tiempo y los servicios de Neogen.

Nunca debe usar la propiedad ni el sistema de correo electrónico y mensajería de Neogen para mostrar o enviar materiales discriminatorios de acoso. Esto incluye mostrar imágenes o mensajes explícitos y enviar mensajes que se pueden considerar acoso o denigración.

Las computadoras, el software y los sistemas de mensajería por voz de Neogen son propiedad de la compañía para el uso laboral y su uso puede estar monitoreado. Los empleados no deben esperar privacidad al usar estos activos.

Viajes

Somos responsables de crear un ambiente positivo y profesional en todo momento, incluso cuando viajamos en representación de Neogen.

Al trabajar por negocios, usted es responsable de representar a Neogen de manera profesional y de comportarse siempre de conformidad con todas las directrices de la compañía.

Se espera que se comporte de manera controlada y con buen juicio al incurrir en gastos. Esto incluye el traslado aéreo, hoteles, moteles, comidas, uso de taxis, vehículos alquilados o el millaje de combustible para los vehículos personales. Debe presentar todos los gastos a su gerente o a través del software de informe de manera oportuna, con los recibos incluidos.

Para conocer las políticas y los requisitos específicos, comuníquese con el Departamento de viajes corporativos a través de travel@neogen.com.

Afirmaciones públicas

Necesitamos un mensaje externo claro y consistente que esté en línea con nuestros valores y estrategia corporativa. Es importante que solo las personas autorizadas hablen en público en representación de Neogen.

Redes sociales

Respetamos el derecho de nuestros colegas de Neogen a tener un blog personal y participar en redes sociales a través de sitios como Facebook, Twitter y LinkedIn. Sin embargo, pedimos que haga uso del buen juicio antes de hacer una publicación o un comentario, y tenga en cuenta la permanencia de las cosas que se publican en Internet. Además, debe seguir las pautas a continuación:

- No publicar en un blog, página web o sitio de redes sociales mientras se encuentre en el trabajo o utilizando equipo del trabajo;
- No publicar ni hacer referencia a información confidencial o privada;
- Indicar claramente que sus opiniones son propias y no reflejan las opiniones de Neogen;
- Nunca hacer una declaración en representación de Neogen, a menos que tenga el permiso para hacerlo;
- Nunca publicar declaraciones o imágenes discriminatorias, obscenas, difamatorias, calumniosas, violentas o que incumplan los derechos de propiedad intelectual.

Obtener más información: Directrices de redes sociales

Hablar con los medios

Necesitamos mensajes externos claros y coherentes que estén alineados con nuestros valores y estrategia corporativa. Es importante que solo personas autorizadas hablen públicamente en nombre de Neogen.

Transferimos todas las consultas sobre medios a nuestro director de Recursos Humanos o al Asesor General.

Si recibe una consulta sobre los medios, debe responder que “no tiene comentarios al respecto” y dirigir al periodista a nuestros contactos de medios designados.

Si desea escribir un artículo, ensayo, dar un discurso u otras declaraciones públicas en representación de Neogen, primero debe obtener la aprobación de su supervisor. Dichos materiales y mensajes deben estar aprobados.

Nuestra responsabilidad con el mundo

Servir a nuestras comunidades

Como compañía que obtuvo su comienzo a través del apoyo de la comunidad, es muy importante devolver y enriquecer a las comunidades en las que operamos.

Hemos hecho que nuestra misión sea afectar de manera positiva las comunidades en las que vivimos a través de la inversión del tiempo, talento y financiación de la compañía y de nuestros empleados. Es nuestra visión que la gente conozca a Neogen por lo que logramos en las comunidades en las que hacemos negocios.

En nuestro compromiso de comportarnos de manera ética y contribuir con el desarrollo económico de nuestras comunidades, centramos nuestros esfuerzos en las áreas de agricultura, desarrollo de la juventud, reducción del hambre, sustentabilidad e igualdad social.

Nos ofrecemos como voluntarios y realizamos, de manera activa, donaciones a bancos de comida locales, jardines y centros comunitarios y adoptamos funciones de liderazgo local.

También es nuestra prioridad asociarnos con organizaciones que crean cambios significativos, tanto dentro de nuestras comunidades, como dentro de la industria agrícola. Neogen también se ha asociado con universidades de todo el mundo.

Derechos humanos

Neogen se dedica a respetar a las personas, animales y comunidades de todo el mundo.

Tenemos la responsabilidad de respetar y proteger los derechos humanos.

Respetamos los derechos humanos en cada paso de nuestra cadena de suministros y estamos comprometidos a eliminar los abusos como el trabajo infantil, la esclavitud, la trata de personas y el trabajo forzado. Practicamos la compra responsable y proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables.

Todos tenemos la obligación de respaldar estos esfuerzos mediante los siguientes comportamientos:

- Informar cualquier evidencia o sospecha de violaciones de derechos humanos por parte de nuestros compañeros de Neogen,
- Promover la diversidad y la inclusión a través de nuestras interacciones diarias con nuestros colegas, proveedores y clientes,
- Acomodación para las discapacidades, y
- Proteger los derechos y la dignidad de todas las personas con las que hacemos negocios.

Para aprender más: Política Global de Derechos Humanos y Declaración sobre la Esclavitud Moderna

Sustentabilidad ambiental

Como socio de la comunidad agrícola y al permitir la protección de animales y del suministro alimentario global, reconocemos la necesidad de usar los recursos mundiales con cuidado y de manera sustentable.

Nuestros productos y servicios permiten a nuestros clientes ser más eficientes y reducir los desechos. Trabajamos de manera continua para reducir nuestro impacto en el ambiente y reducir los desechos y usar menos energía.

En nuestro enfoque hacia la sustentabilidad:

- Trabajamos para eliminar o minimizar la producción de contaminantes;
- Nos esforzamos por minimizar la cantidad de materiales utilizados en nuestro productos y empaques y maximizar la capacidad de reciclaje;
- Minimizamos los desechos de nuestros procesos de fabricación y reciclamos los componentes de producción;
- Descartamos los desechos de maneras aprobadas por las agencias ambientales y minimizamos el impacto ambiental; y
- Proporcionamos soluciones para el control de microbios dañinos, plagas y enfermedades que reducen los desechos, pérdidas y el uso de antibióticos.

Tomamos nuestra función de proteger el ambiente con seriedad y pedimos a nuestros colegas, proveedores y compañeros que busquen formas de que los productos, servicios y operaciones de Neogen sean más eficientes y sustentables. Le pedimos que informe cualquier inquietud para ayudarnos a proteger la salud y la seguridad de nuestras comunidades.

Para aprender más: Declaración de Sostenibilidad

Actividad política

Alentamos a nuestros colegas a participar en el proceso político.

Es bienvenido a apoyar causas y candidatos políticos en su propio tiempo y a su propia costa. Cuando participe en un proceso político, recuerde lo siguiente:

- Indicar claramente que sus declaraciones y opiniones son propias y no reflejan las opiniones y declaraciones de Neogen
- No participar en ninguna campaña que constituya un conflicto de interés con su función en Neogen
- Nunca pedir contribuciones a campañas, presionar o intentar influenciar o persuadir a colegas
- Seguir las políticas de antiacoso y anticorrupción cuando interactúe con los funcionarios del gobierno y los candidatos políticos
- Nunca hacer donaciones en representación de la compañía, a menos que tenga la autorización explícita para hacerlo

Responsabilidad

Neogen se toma los estándares establecidos en este Código de Conducta y Ética laboral seriamente.

Cada uno de nosotros es responsable de leer, reconocer y cumplir con los valores y principios que se representan aquí. Estamos orgullosos de operar con una política de puertas abiertas; no dude en comunicarse con cualquier miembro del Equipo de liderazgo si tiene alguna pregunta.

Si ve o sospecha de cualquier comportamiento que incumpla las políticas de la compañía, infórmelo a su supervisor directo, gerente, representante de Recursos Humanos, al departamento de legales y cumplimiento o a través de nuestras plataformas de informe anónimo.

Exención de responsabilidad

El cumplimiento de este Código de conducta y ética comercial es obligatorio.

Las exenciones de responsabilidad solo pueden ser otorgadas por el director Jurídico y el Oficial de Cumplimiento, o la Junta de directores en el caso de directores ejecutivos o directores.

Información y recursos

Presidente y Director Ejecutivo

John Adent

jadent@neogen.com

Director de Recursos Humanos

Julie Mann

jmann@neogen.com

Director Financiero

David Naemura

dnaemura@neogen.com

Director Jurídico y Cumplimiento, y Secretario Corporativo

Amy Rocklin

arocklin@neogen.com

Recursos informativos

- Hable con su jefe o con cualquier miembro de la dirección
- Hable con recurso humanos
- Contacte al Departamento Jurídico y de Cumplimiento Normativo at LegalCompliance@neogen.com
- Utilice nuestra herramienta de denuncia anónima:
 - Visite www.reportit.com desde cualquier dispositivo móvil y utilice el código Neogen de reportar
- O; de los EE. UU.:
 - Envíe Neogen en un mensaje de texto a 63975
 - Marque 1.877.700.7020
- O; de fuera de los EE. UU.:
 - Marque 1.877.778.5461