

One Neogen — Notre Code d'éthique et de conduite commerciale

Un message de notre Président & DG

Chers collaborateurs de Neogen,

Notre mission — devenir la principale société dans le développement et la commercialisation de solutions pour la sécurité des animaux et des aliments — est au cœur de tout ce que nous faisons chez Neogen.

Nous sommes fiers d'être membres de l'équipe Neogen qui s'est consacrée à cette mission selon les idées présentes dans notre ADN Neogen, un plan d'orientation qui incarne notre objectif, notre promesse, nos principes et nos valeurs. Nous nous sommes tenus à des normes éthiques élevées pour défendre ces valeurs, construire une réputation de confiance auprès de nos collaborateurs, clients, fournisseurs, actionnaires et des communautés dans lesquelles nous sommes implantés.

Fonctionner dans les règles de l'éthique n'est pas simplement une obligation morale ; c'est la clé de la croissance continue de la société pour les années à venir. En nous développant, nous voulons que Neogen soit reconnue comme une société sur laquelle on peut compter pour agir correctement à toutes les étapes de nos processus de signalement, de commercialisation, de fabrication, de développement, de recherche et de gestion des personnes.

Afin de garantir que nos attentes soient claires, nous avons établi ce Code d'éthique et de conduite commerciale qui est une ressource importante et établit les normes de notre mode de fonctionnement.

Ce Code souligne notre engagement envers notre ADN Neogen, ainsi que nos responsabilités envers nos collaborateurs, nos clients et nos intervenants, Neogen elle-même et notre monde.

Notre Code d'éthique et de conduite commerciale s'applique à tout membre de Neogen, de notre Conseil d'administration à nos cadres, nos directeurs et tous nos collaborateurs. Certains aspects s'appliquent également à nos partenaires et autres tiers avec lesquels nous faisons affaire.

Nous comptons sur chacun de vous pour lire et comprendre ce document et nous aider à responsabiliser Neogen dans notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques. Si ce document peut ne pas couvrir toute situation que vous êtes susceptible de rencontrer au cours de votre carrière, il trace les grandes lignes des normes et des principes dont nous nous considérons qu'ils relèvent de notre responsabilité.

Il n'est jamais facile de s'exprimer, mais sachez que l'équipe dirigeante et moi-même nous efforçons de créer une culture au sein de laquelle vous pouvez sereinement poser vos questions et signaler toutes vos inquiétudes. Nous ne tolérerons aucune forme de représailles à l'encontre de collaborateurs qui posent des questions ou soulèvent des inquiétudes en toute bonne foi. C'est un engagement que nous prenons extrêmement sérieusement.

Merci pour tout ce que vous faites au quotidien pour contribuer à aider Neogen à s'accroître tout en développant la confiance dans notre communauté mondiale.

Cordialement,

John Adent
Président et Directeur général

Table des matières

One Neogen — Notre Code d'éthique et de conduite commerciale	01
Un message de notre DG	01
Nos valeurs essentielles	04
ADN Neogen	04
One Neogen	04
Notre engagement envers l'intégrité	05
Importance du Code d'éthique et de conduite commerciale	05
Importance de la conformité	05
Signalement	05
Représailles	05
Processus d'enquêtes internes	06
Confidentialité	06
Respect du lieu de travail	06
Harcèlement	06
Diversité	06
Santé et sécurité	07
Violence sur le lieu de travail	07
Abus d'alcool ou d'autres drogues	08
Protection des données personnelles	08
Notre responsabilité envers nos clients et nos intervenants externes	08
Concurrence loyale	08
Communiqués publics exacts	08
Tenue des dossiers de l'entreprise	09
Délit d'initie	09
Anti-Corruption	09
Cadeaux et divertissements	10
Protection des données des tiers	10
Lois et sanctions en matière de contrôle du commerce international	10
Conduite scientifique	10
Notre responsabilité envers Neogen	10
Formation et Formation Continue	10
Conflit d'intérêts	11
Propriété intellectuelle, données confidentielles et exclusives	11
Utilisation de biens de la Société	12
Déplacements	12
Faire des déclarations publiques	12
Réseaux sociaux	12
S'adresser aux médias	13
Notre responsabilité envers notre monde	13
Servir nos communautés	13
Droits humains	13
Viabilité environnementale	14
Activité politique	14

Responsabilité	14
Dispense	15
Information et ressources	15

Nos valeurs essentielles

Notre ADN Neogen nous guide pour agir avec la plus grande intégrité dans la poursuite de notre mission et de nos objectifs.

Notre ADN Neogen

De même que l'ADN génétique, qui se trouve au noyau de chaque cellule de notre corps, notre ADN professionnelle doit se trouver sur chaque niveau de l'organisation. La culture que nous créons ensemble s'appelle notre ADN Neogen. Il s'agit du plan d'orientation unique de cette organisation, contenant toutes les informations nécessaires pour nous permettre de devenir qui nous devons être grandir et nous épanouir.

Il y a trois parties qui constituent notre ADN Neogen : notre Objectif et notre Promesse, nos Principes, et nos Valeurs.

Notre objectif et notre promesse : Notre ADN contient à la fois notre objectif et notre promesse : « l'avancement du bien-être humain et animal via le développement scientifique et technologique afin de construire un meilleur avenir pour la sécurité alimentaire mondiale. » C'est pour cette raison que nous nous rendons au travail tous les jours. C'est l'impact que nous pouvons exercer sur le monde et sur les autres. C'est quelque chose de plus grand, une ambition que nous pouvons réaliser uniquement si nous travaillons ensemble.

Nos principes : Nos principes représentent notre engagement à nos clients et à l'industrie. Ils expliquent notre façon de travailler, d'exploiter la science pour alimenter l'avenir, de nous surpasser chaque jour au nom de nos clients, de résoudre des problèmes avec ténacité et de partager notre expertise au lieu de la vanter. C'est notre identité.

Nos valeurs : Nos valeurs incarnent notre engagement les uns aux autres, décrivant ainsi la nature de notre entreprise. Ces cinq valeurs sont pratiques et concrètes. Ils demandent un engagement conscient et une participation active. Il est vital que notre entreprise :

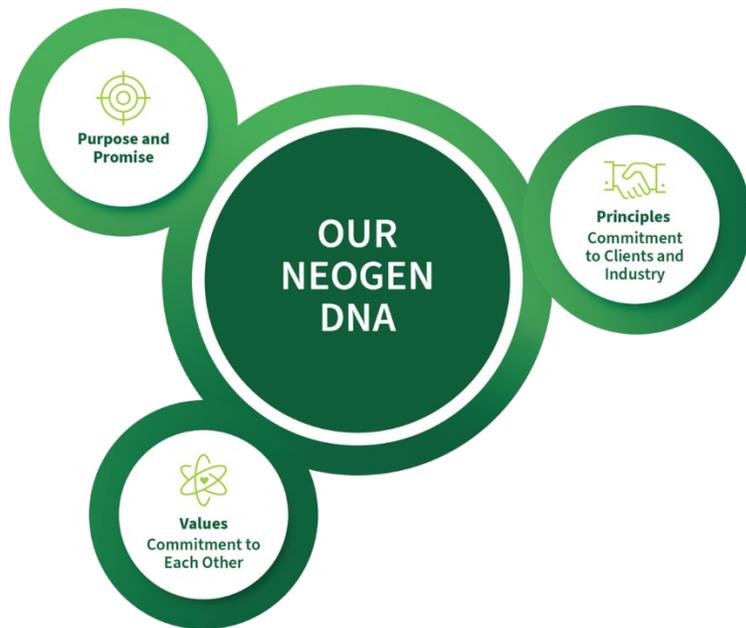
- Crée un sentiment d'appartenance en valorisant la diversité et en adoptant une mentalité ouverte et internationale,
- Inspire et innove car nous voyons grand,
- Se comporte avec intégrité car nous faisons ce qui est bien,
- Tient nos promesses en tant que membre d'une équipe orientée vers la recherche de solutions
- Génère de l'optimisme en reconnaissant et en célébrant le talent et les capacités de chaque personne.

One Neogen

One Neogen est avant tout axé sur l'être humain. Nous sommes une équipe unifiée et passionnée qui crée des solutions innovantes et fiables afin de protéger les personnes et animaux qui nous sommes chers. Nous nous entraisons, quel que soit notre poste ou notre lieu de travail, et nous nous associons à des clients estimés dans le monde entier pour protéger les animaux et l'approvisionnement alimentaire de la planète.

Avec One Neogen, nous créons et prospérons ensemble, élaborant des solutions de la ferme à l'assiette grâce à la science et à l'innovation, en fournissant un portefeuille complet de solutions pour aider à maintenir la sécurité et la durabilité de l'approvisionnement alimentaire mondial.

One Neogen est une organisation unifiée axée sur notre objectif, notre promesse, nos principes et nos valeurs, se servant des bonnes pratiques présentes sur chaque niveau de l'organisation comme un avantage concurrentiel et de notre équipe dynamique comme une source d'innovation.



Notre engagement envers l'intégrité

Importance du Code d'éthique et de conduite commerciale

La réussite de notre activité dépend de la confiance que nous accordent nos collaborateurs, clients, partenaires et actionnaires. Nous respectons nos engagements, agissant avec honnêteté et intégrité pour atteindre les objectifs de notre société. Il est facile de dire ce que nous devons faire, mais la preuve est dans nos actions.

Importance de la conformité

Ce Code d'éthique et de conduite commerciale s'applique à l'ensemble de Neogen, de notre Conseil d'administration à chacun de nos collaborateurs. Certains aspects s'appliquent également à nos partenaires, fournisseurs et autres tiers avec lesquels nous faisons affaire. Ce Code d'éthique et de conduite commerciale est supervisé, finalement, par notre Conseil d'administration par l'intermédiaire de ses Comités de gouvernance et d'audit.

Notre Code d'éthique et de conduite commerciale s'applique à tout membre de Neogen, de notre Conseil d'administration à nos cadres, nos directeurs et tous nos collaborateurs.

Il est de notre responsabilité de comprendre nos obligations dans le cadre de ce Code d'éthique et de conduite commerciale, de toutes les politiques de Neogen et de la loi. Il est de notre devoir de nous exprimer, de poser des questions et de signaler toute preuve d'acte répréhensible que nous soupçonnons ou observons.

Signalement

Tout collaborateur, directeur, consultant, partenaire, client et vendeur de Neogen doit se sentir libre d'exprimer ses observations et inquiétudes, notamment concernant d'éventuels manquements à l'éthique. Notre équipe dirigeante, nos chefs d'équipe et nos responsables doivent créer un environnement au sein duquel leurs collaborateurs se sentent libres de s'exprimer, de poser des questions et ont l'assurance que toute inquiétude sera prise au sérieux et fera l'objet d'une enquête approfondie.

Si vous observez ou suspectez un comportement illégal ou contraire à l'éthique, y compris d'éventuels manquements à ce Code d'éthique et de conduite commerciale, aux politiques ou procédures de Neogen ou à la loi, plusieurs options de signalement s'offrent à vous.

- En parler avec votre responsable ou tout membre de la direction
- En parler avec les Ressources humaines
- Contacter le service juridique et conformité
- Utiliser notre outil de signalement anonyme :
 - o Aller sur www.reportit.com sur n'importe quel appareil mobile et utiliser le code report it Neogen
 - o Ou, si vous êtes aux Etats-Unis :
 - Envoyer un SMS contenant le message Neogen au 63975
 - Appeler 1.877.700.7020
 - o Ou, si vous êtes en dehors des Etats-Unis
 - Appeler 1.877.778.5461

Représailles

Nous ne tolérons aucune forme de représailles à l'encontre d'un individu qui signale une situation en toute bonne foi et/ou prend part à une enquête.

Si vous pensez faire l'objet de représailles, signalez cette situation auprès de votre responsable, des Ressources humaines, du service juridique et conformité ou en utilisant l'une des ressources de ce Code d'éthique et de conduite commerciale.

Tout collaborateur prenant part à des représailles fera l'objet de mesures correctives pouvant aller jusqu'au licenciement.

En savoir plus : Directives Reportit, Politique de dénonciation, Politique mondiale en matière de droits humains

Processus d'enquêtes internes

Nous prenons très au sérieux tous manquements à notre Code d'éthique et de conduite commerciale, à nos politiques et procédures et à la loi.

Une fois un signalement reçu, nous débiterons rapidement l'enquête. Nous pouvons nous entretenir avec des conseillers juridiques, financiers ou comptables tout au long de l'enquête.

Une fois l'enquête terminée, Neogen prendra les mesures qu'elle juge appropriées, pouvant aller jusqu'à la suspension sans rémunération et au licenciement.

Confidentialité

Il est important que vous vous sentiez libres de faire un signalement ou d'aider à une enquête. La confidentialité est importante ; néanmoins, au cours d'une enquête, il peut s'avérer nécessaire de partager des informations, y compris votre identité, en fonction des besoins. En outre, Neogen peut être tenue par la loi de signaler certaines activités.

Respect du lieu de travail

Chez Neogen, le respect est le pilier de notre culture et est reflété dans notre ADN Neogen.

Notre lieu de travail doit être sûr et confortable pour tous, sans intimidation, harcèlement ni discrimination.

Afin d'y parvenir, nous appliquerons les règles suivantes :

- Traiter nos collaborateurs de la manière dont ils aimeraient être traités
- Écouter activement les autres et leurs idées
- Chercher des points de vue divers, écouter et agir en conséquence
- Promouvoir les commentaires élogieux et constructifs

Neogen s'engage à fournir des opportunités d'emploi égales au sein de l'organisation. Le recrutement, l'emploi, la promotion, les augmentations de salaires, les avantages, les licenciements et toutes les autres conditions d'emploi sont fondés uniquement sur le mérite personnel.

Nous nous conformons à toutes les lois et exigences en matière d'emploi, de travail et d'immigration.

En savoir plus : Politique mondiale en matière des droits humains

Harcèlement

Nous ne tolérons aucune forme de harcèlement.

Le harcèlement peut se présenter sous de nombreuses formes et nous protégeons notre personnel de toutes les formes d'intimidation et de harcèlement, dont les suivantes :

- Harcèlement verbal : propos injurieux, blasphème, commentaires désobligeants, blagues humiliantes, insultes, flirts de nature sexuelle ou autre, microagressions, propositions importunes ;
- Harcèlement physique : agression, intimidation, interférence physique entravant le mouvement ou le travail normal, contacts importuns ;
- Harcèlement visuel : affichage d'images désobligeantes ou dégradantes, consultation ou affichage de cartes, de caricatures, de graffitis, de mimes, de dessins ou de sites Internet inadéquats ou d'images suggestives.

Si vous vous demandez si un comportement constitue une forme de harcèlement, ne l'adoptez pas.

En savoir plus : Politique mondiale en matière des droits humains

Diversité

Nous encourageons l'importance d'un lieu de travail diversifié ; notre culture s'épanouit lorsque les points de vue sont divers.

Nous profitons de la capacité d'optimiser les individus et leurs idées, expériences et points de vue. Non seulement cela améliore la compétitivité de notre activité, mais cela crée également une culture d'autonomisation et génère une société forte, unie et durable, faisant de Neogen un lieu de travail d'exception.

En savoir plus : Politique mondiale en matière des droits humains

Santé et sécurité

La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont notre grande priorité.

Nous nous engageons à créer et à entretenir un lieu de travail sûr et sain, dans le respect de toutes les lois sur l'environnement, la santé et la sécurité qui s'appliquent à notre activité, ainsi qu'en établissant des politiques et des pratiques visant à protéger tous nos collaborateurs.

Afin d'y parvenir, nous appliquerons les règles suivantes :

- S'exprimer lorsque nous constatons des pratiques, des conditions de lieu de travail et environnementales dangereuses, ou des risques potentiels
- Suivre les conseils des instances mondiales de la santé et tous les mandats gouvernementaux en cas de crise sanitaire mondiale
- Veiller à ce que le lieu de travail demeure sécurisé et exempt de toutes conditions dangereuses
- Nous familiariser et nous conformer à toutes les procédures de sécurité, y compris les méthodes de fonctionnement adéquates, les processus opérationnels de laboratoire et la manipulation ainsi que la mise au rebut de produits chimiques et d'autres matières potentiellement dangereuses
- Se conformer à toutes les lois sur les véhicules à moteur dans la gestion des activités de la société ou l'utilisation des véhicules de la société, y compris éviter d'utiliser des téléphones mobiles pour envoyer des messages, passer des appels ou consulter Internet, sauf si un dispositif mains-libres est utilisé
- Signaler tout accident, blessure ou maladie à un superviseur au plus tôt, quelle que soit la gravité de la blessure ou de l'accident
- Porter à l'attention de la direction immédiatement toute suspicion de danger caché présent sur les installations de la société ou dans un produit, un site, un équipement, un processus ou une pratique commerciale

Si de nouvelles situations sur le lieu de travail devaient se présenter, Neogen émettra des règles et des lignes directrices nouvelles ou mises à jour, et nous nous familiariserons avec ces procédures.

En savoir plus : Politique mondiale en matière des droits humains

Violence sur le lieu de travail

La violence sur le lieu de travail est inacceptable et nous nous engageons à prévenir tout mauvais traitement ou comportement violent de ce type sur site ou hors site dans le cadre des activités liées au travail. La violence quelle qu'elle soit n'a pas sa place chez Neogen.

Nous ne tolérerons aucun des comportements suivants :

- Tenue de propos menaçants (écrits ou oraux)
- Actes hostiles ou agressifs, y compris crier, jeter des objets, se battre ou endommager intentionnellement les biens d'autrui
- Intimidation ou harcèlement d'autrui, y compris utilisation de gestes ou d'un langage corporel menaçants
- Comportements visant à entraîner un préjudice moral ou à créer une crainte d'être blessé, y compris en proférant des menaces et en traquant
- Agression physique

Aucun type d'arme n'est autorisé dans les locaux de Neogen ou sur votre personne dans le cadre de vos activités liées à Neogen. Cela inclut tout couteau, arme de poing ou autres armes autorisé(e)(s) et enregistré(e)(s).

En savoir plus : Politique mondiale en matière des droits humains

Abus d'alcool ou d'autres drogues

Neogen n'autorise pas l'utilisation ou la distribution de substances illégales réglementées ou d'alcool dans les locaux de l'entreprise. Ne vous présentez jamais sur votre lieu de travail sous l'influence d'alcool ou de toutes substances illégales réglementées.

Nous encourageons toute personne souffrant de toxicomanie à se faire soigner et nous aiderons nos collaborateurs qui révéleront leur guérison et demanderont des aménagements.

Neogen dispose d'un programme d'aide aux collaborateurs (EAP) mis en place pour soutenir nos collaborateurs. Ce programme peut également contribuer à fournir des solutions d'équilibre vies privée/professionnelle, des conseils juridiques, des ressources financières et un support en ligne pour diminuer le stress dans votre vie privée.

Protection des données personnelles

Nous comprenons l'importance de la protection de votre confidentialité et des données personnelles que vous nous confiez.

Toutes les données personnelles seront gardées en sécurité et ne seront jamais partagées, sauf dans les cas suivants :

- Un besoin légitime de l'entreprise est survenu ; ou
- Nous sommes certains d'avoir l'autorité nécessaire pour le faire et nous respectons toutes les lois en vigueur.

Tous les dossiers d'embauche seront conservés au format électronique, dans des dossiers confidentiels, et stockés sur un dispositif chiffré sécurisé. Ces données seront tenues à jour et conservées conformément à toutes les politiques d'entreprise de Neogen, ainsi qu'aux lois nationales et fédérales sur la conservation des dossiers. Ces données ne seront pas conservées au-delà du délai légal.

Tous services tiers que nous devons utiliser doit être conforme à toutes les lois et réglementations de confidentialité en vigueur. En savoir plus : Politique de confidentialité

Notre responsabilité envers nos clients et nos intervenants externes

Concurrence loyale

Nous nous engageons à diriger nos activités de manière transparente, juste et honnête, dans le respect des lois sur la concurrence, en tout lieu où Neogen est présente.

Nous ne participerons pas aux activités suivantes :

- Échanges de données confidentielles, y compris tarifs, volumes des ventes, clients, territoires, stratégie commerciale et plans marketing
- Abus de notre position sur le marché
- Recherche de données confidentielles concernant nos concurrents
- Présentation d'informations erronées concernant nos produits, services, secteurs ou ceux de nos concurrents
- Signature d'accords ou « d'ententes », horizontaux ou verticaux, en vue de limiter, d'empêcher, de restreindre ou de dénaturer notre concurrence sur le marché

Si vous avez des inquiétudes quant à une éventuelle activité anticoncurrentielle, veuillez contacter le service juridique et conformité.

Communiqués publics exacts

Nous présenter à nos intervenants, nos clients et au public de manière précise et véridique est essentiel pour notre réussite.

Nous veillons à ce que tous les communiqués publics et d'états financiers soient effectués de manière opportune et présentés comme des représentations complètes, justes et précises de l'état de notre activité, de nos finances et de nos produits.

Nous ne tolérons aucune information erronée intentionnelle de faits ou la falsification de dossiers.

Les personnes impliquées dans la communication de l'information financière de l'entreprise doivent signaler rapidement toute inquiétude sur les manquements aux lois sur les valeurs mobilières au service juridique et conformité, au directeur juridique et de la conformité de Neogen ou au directeur financier.

Si ces cadres ne sont pas en mesure d'agir et d'enquêter suite à une allégation de manquement aux lois sur les valeurs mobilières, vous pouvez écrire au « Président du Comité d'audit du Conseil d'administration » ou au « Président du Conseil d'administration » à l'adresse suivante :

c/o Chief Legal & Compliance Officer
620 Leshner Place
Lansing, MI 48912

Tenue des dossiers de l'entreprise

Il est essentiel pour nos intervenants que nous tenions à jour des dossiers professionnels complets et précis. Nos dossiers doivent être produits de manière opportune, être transparents et corrects.

Les dossiers internes que nous conservons doivent être précis afin de garantir que tous les documents publics issus de ces informations, y compris les déclarations, les rapports annuels et les communiqués de presse le soient également. Tous les dossiers sont tenus à jour et conservés dans le respect de toutes les réglementations et lois en vigueur.

Il nous incombe de signaler toute entrée non enregistrée, déguisée, absente ou falsifiée dans les archives de Neogen pouvant constituer une fraude, un détournement, un vol ou un mauvais usage de nos biens.

Nous suivons l'avis de notre directeur juridique et de la conformité concernant toutes les conservations des données et nous ne jetterons, ne supprimerons ni ne détruirons aucune donnée pouvant être liée à un litige potentiel.

Délit d'initié

En tant que société cotée en bourse, nous devons nous conformer aux lois sur les valeurs mobilières nationales et fédérales et tout manquement dans ce domaine peut avoir de graves conséquences.

Tous les membres de Neogen, de ses filiales, de ses partenaires et de ses coentreprises qui sont au fait de données non publiques importantes, (des directeurs aux cadres, nos collaborateurs et collègues, ainsi que les tiers avec lesquels nous travaillons), sont légalement tenus de ne jamais :

- Acheter ou vendre des titres de la société alors qu'ils détiennent des données non publiques importantes
- Prendre des mesures pour tirer un avantage personnel de données non publiques importantes
- Révéler toute donnée non publique à toute personne extérieure à Neogen, y compris des amis et des membres de la famille Les données non publiques importantes incluent toute donnée qu'un investisseur considérerait comme notable ou importante lors de la prise de décision d'achat, de vente ou de conservation d'action. Cela peut inclure des gains, des acquisitions potentielles, des décisions commerciales et de nouveaux produits.

Si vous avez des questions, veuillez contacter le service juridique et conformité ou le Directeur financier

En savoir plus : Politique sur les délits d'initiés

Anti-Corruption

Chez Neogen, nous nous engageons à appliquer des pratiques commerciales équitables.

Nous n'acceptons ni n'offrons des pots-de-vin, des paiements de facilitation (paiements non officiels à un représentant du gouvernement pour garantir ou accélérer une action gouvernementale non discrétionnaire) ou tous autres paiements indus. Nos interactions et pratiques commerciales avec des représentants du gouvernement doivent se conformer à toutes les lois en vigueur.

Il relève de notre responsabilité d'enregistrer toute transaction de la société équitablement et de garantir la précision de nos livres, dossiers et comptes.

Le non-signalement d'un pot-de-vin ou de tout autre paiement illégal peut, en soi, constituer un manquement envers notre Code d'éthique et de conduite commerciale.

En savoir plus : Politique anticorruption

Cadeaux et divertissement

Si un cadeau occasionnel symbolique ou une proposition de divertissement peut être considéré comme des aspects normaux des pratiques commerciales, il est important d'être au fait de ce qui est acceptable sans manquer au règlement.

Il est de notre responsabilité de ne jamais donner ou accepter des cadeaux pouvant compromettre la capacité de Neogen à fonctionner dans le respect de l'éthique, en toute intégrité.

En règle générale, vous ne devez jamais donner ou accepter un prêt ou un cadeau sous forme d'argent, de marchandises ou de services pouvant présenter un avantage personnel pour vous ou la société, de quelque façon que ce soit.

De petits gestes, remis et acceptés ouvertement dans le cadre des pratiques commerciales habituelles, comme un repas d'affaires occasionnel ou des articles publicitaires de valeur symbolique et minime sont acceptables.

En savoir plus : Politique de lutte contre la corruption

Protection des données des tiers

Nous protégeons les données des tiers de la même manière que nous protégeons nos propres informations.

Nous respectons tous les engagements visant à protéger les données sensibles et confidentielles et nous nous conformons à toutes les lois sur la confidentialité en vigueur. Nous ne partageons ni n'utilisons jamais de telles données, sauf si cela correspond à un besoin légitime de l'entreprise.

Lois et sanctions en matière de contrôle du commerce international

Nous nous engageons à nous conformer à toutes les lois et réglementations relatives au commerce international en vigueur.

Vous devez connaître toutes les exigences commerciales en vigueur et vous y conformer. Vous devez tenir à jour les dossiers de douane, d'exportation et d'importation requis, vous devez comprendre les réglementations, lois et sanctions liées à l'exportation applicables à vos activités et vous devez veiller à la conformité avec les lois en vigueur.

Toutes les questions ou inquiétudes liées aux lois commerciales, aux conflits de lois ou aux manquements aux lois apparents doivent être adressées au service juridique et conformité.

En savoir plus : Politique en matière de sanctions

Conduite scientifique

La science est un fondement de notre activité. Il est donc essentiel que chaque étape de notre processus de recherche, d'analyse et de signalement soit effectuée avec rigueur, intégrité et précision.

Nous ne tolérons aucune inconduite scientifique, y compris la fabrication, la falsification, le plagiat ou d'autres pratiques s'écartant de celles couramment acceptées par la communauté scientifique, dans le cadre des activités de recherche et de développement, d'analyse et de signalement des résultats.

Il est de notre responsabilité de signaler nos résultats au public de manière objective et crédible.

Notre responsabilité envers Neogen

Formation et Formation continue

Il est crucial que nos employés soient bien formés et qu'ils aient les compétences nécessaires pour leurs postes car ce sont leurs capacités qui font notre succès. Neogen s'engage de former nos employés pour qu'ils puissent produire des résultats exceptionnels pour nos clients et nos actionnaires.

Il est notre responsabilité de donner à nos employés une formation et des ressources qui encouragent leur développement professionnel et qui augmentent leurs capacités existantes.

Au cours de notre programme de formation et développement, nous :

- Encourageons activement nos employés à participer aux activités pédagogiques et à appliquer des nouvelles connaissances et compétences au travail ;
- Proposons un développement professionnel sous différentes formes, facilement accessible, afin de tenir compte de tous les styles d'apprentissage ; et
- Organiser des initiatives de formation en interne afin d'apporter des connaissances et des compétences importantes, de stimuler l'innovation et d'encourager le partage des bonnes pratiques.

Conflit d'intérêts

Un conflit d'intérêts peut se produire lorsque vous avez un intérêt pouvant interférer avec votre capacité à être objectif dans vos actions ou décision chez Neogen. Il est impératif que tous les membres de notre personnel évitent tout conflit entre leurs intérêts personnels et ceux de Neogen.

Vous êtes censé éviter les situations créant, effectivement ou potentiellement, ou semblant créer un conflit avec les meilleurs intérêts de la société.

Bien qu'il ne soit pas possible de répertorier toutes les situations pouvant présenter un conflit d'intérêts, voici quelques exemples :

- Accepter des cadeaux de toute organisation réalisant, ou souhaitant réaliser des affaires avec Neogen ou tout individu dans une position pouvant influencer les décisions commerciales de Neogen
- Détenir un intérêt important auprès d'un client, d'un concurrent ou d'un tiers travaillant avec Neogen
- Être employé par une organisation entretenant des relations commerciales avec Neogen, qui est en concurrence ou pourrait l'être avec cette dernière, ou siéger à son conseil
- Tirer un profit personnel par l'intermédiaire de commissions, de prêts, de remboursements de dépense ou d'autres paiements d'une organisation cherchant à faire des affaires avec Neogen
- Usurper une opportunité commerciale de Neogen ou dont vous avez pris connaissance du fait de votre relation avec Neogen
- Avoir des membres de sa famille impliqués dans l'une des situations susmentionnées

Neogen vous encourage à être un membre actif de la communauté, mais certains engagements oraux, politiques et de conseils d'administration peuvent créer un potentiel conflit d'intérêts.

Si vous vous demandez si un scénario spécifique crée un conflit d'intérêts réel ou apparent, vous devriez en discuter avec votre responsable, les Ressources humaines ou le service juridique et conformité. Si vous suspectez un conflit d'intérêts réel ou potentiel entre vous et Neogen, il est de votre responsabilité de signaler cette information immédiatement.

En savoir plus : Politique de conflit d'intérêts

Propriété intellectuelle, données confidentielles et exclusives

Nous savons que ce qui nous distingue de nos pairs est la propriété intellectuelle à l'appui de nos produits, de notre personnel, de nos processus et de nos services. C'est pourquoi il est absolument essentiel que ces données soient traitées avec la plus grande confidentialité.

Vous ne devez jamais partager vos mots de passe ou votre technologie Neogen avec des personnes extérieures à l'organisation, y compris vos amis et votre famille.

Les données confidentielles ne doivent être divulguées que si cela correspond à un besoin légitime de l'entreprise et la manipulation, la distribution et la destruction de ces informations doivent être effectuées avec le plus grand soin. Les données confidentielles doivent être correctement marquées et ne jamais être partagées avec des tiers sans autorisation adéquate et accords de confidentialité requis. En outre, prenez soin de veiller à ce que ces données confidentielles ne soient pas abordées dans

des lieux publics où elles pourraient être entendues par des tiers, par exemple des aéroports ou des halls d'hôtels. Les données confidentielles et exclusives incluent les suivantes :

- Plans stratégiques ou commerciaux, y compris de potentiels investissements, dessaisissements ou acquisitions • Secrets commerciaux
- Données financières, dont chiffres des ventes et des bénéfices
- Données de développement, de conception et de recherche produit
- Nouveaux plans marketing et produits
- Processus de fabrication et opérations
- Stratégies et données de tarification
- Listes de fournisseurs et de clients
- Informations fournisseurs et tiers

En cas de doutes ou d'inquiétudes, veuillez les aborder avec votre responsable, les Ressources humaines ou le service juridique et conformité. Nous attendons de chaque membre de notre équipe qu'il protège nos données exclusives et confidentielles, tant pendant la durée de leurs fonctions chez Neogen qu'après la cessation de ces dernières.

Utilisation de biens de la Société

Nous devons tous utiliser et prendre soin correctement des biens de Neogen, ce qui inclut globalement les services, le temps, la propriété et les ordinateurs de Neogen.

La propriété de Neogen et notre système de messagerie et de courriel interne ne doivent jamais être utilisés pour afficher ou envoyer des documents porteurs de messages de discrimination ou de harcèlement. Cela inclut l'affichage de messages ou d'images explicites et l'envoi de messages pouvant être considérés comme du harcèlement, de l'intimidation ou du dénigrement.

Les systèmes de messagerie vocale, les logiciels et les ordinateurs de Neogen sont la propriété de la société et destinés à un usage professionnel. Leur utilisation peut être surveillée. Les collaborateurs ne peuvent s'attendre à aucune confidentialité lorsqu'ils utilisent ces biens.

Déplacements

Nous devons veiller à créer en permanence un environnement professionnel et positif, y compris lors de déplacements au nom de Neogen.

Lors de déplacements professionnels, nous devons représenter Neogen de manière professionnelle et nous conduire d'une façon qui correspond en permanence à toutes les lignes directrices de la société.

Vous êtes censés faire preuve de retenue et d'un bon jugement lorsque vous engagez des frais, y compris de déplacement, d'hôtel, de motel, de repas, de taxis, de location de véhicule ou de carburant et de défraiement kilométrique pour les véhicules personnels. Toutes les dépenses doivent être soumises à votre responsable ou via un logiciel de rapports de manière opportune, avec les reçus inclus.

Pour les exigences et politiques spécifiques, veuillez contacter le service des déplacements d'affaires à l'adresse suivante : travel@neogen.com.

Faire des déclarations publiques

Nous avons besoin d'une communication externe claire et cohérente qui corresponde à nos valeurs et à notre stratégie d'entreprise. Il est important que seules les personnes autorisées s'expriment en public au nom de Neogen.

Réseaux sociaux

Nous respectons le droit de nos collaborateurs de Neogen de tenir un blog personnel et de participer aux réseaux sociaux via des sites tels que Facebook, Twitter et LinkedIn. Néanmoins, nous vous demandons de faire appel à votre meilleur jugement avant de

publier et de commenter, en gardant à l'esprit la permanence des éléments publiés sur Internet. En outre, vous devriez adopter les règles suivantes :

- Ne pas publier sur un blog, une page web ou un site de réseau social lorsque vous êtes au travail ou que vous utilisez l'équipement du travail ;
- Ne pas publier ou faire allusion à des données confidentielles ou exclusives ;
- Établir clairement que vos opinions vous appartiennent et ne reflètent pas celles de Neogen ;
- Ne jamais faire aucune déclaration au nom de Neogen sans y avoir été autorisé ;
- Ne jamais publier de déclarations ou d'images discriminatoires, obscènes, diffamatoires, calomnieuses, violentes ou qui représentent un manquement aux droits de la propriété intellectuelle.

En savoir plus : Lignes directrices concernant les réseaux sociaux

S'adresser aux médias

Il nous faut un message clair et cohérent qui soit aligné sur nos valeurs et notre stratégie d'entreprise. Il est important que seules les personnes autorisées s'expriment publiquement au nom de Neogen.

Nous confions toutes les demandes émanant des médias à notre Dirigeant principal des ressources humaines et/ou au directeur juridique et de la conformité. Si vous recevez une demande des médias, dites « aucun commentaire » et adressez le journaliste à nos contacts désignés pour les médias.

Si vous souhaitez rédiger un article, faire un discours ou autre déclaration publique au nom de Neogen, vous devez obtenir au préalable l'autorisation de votre superviseur. Ces documents et messages doivent tous être approuvés.

Notre responsabilité envers notre monde

Servir nos communautés

En tant que société qui a fait ses débuts grâce au soutien de la communauté, il est très important que nous soyons reconnaissants et que nous enrichissions les communautés où nous sommes implantés.

Nous nous sommes donné pour mission d'avoir un impact positif sur les communautés dans lesquelles nous vivons par des investissements de la société et des collaborateurs de temps, de talent et de financement. Notre vision nous prescrit que Neogen doit être connue pour ce que nous réalisons dans les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Dans notre engagement à adopter un comportement éthique et à contribuer à nos communautés et au développement économique, nous avons concentré nos efforts dans les domaines de l'agriculture, de la promotion de la jeunesse, de la réduction de la faim, de la durabilité et de l'égalité sociale.

Nous participons activement à des activités de bénévolat et de donation auprès de banques alimentaires locales, de jardins collectifs et de centres communautaires, et nous endossons des rôles de leadership local.

Notre priorité est également de nous associer avec des organisations qui créent des modifications importantes, à la fois dans nos communautés et dans l'industrie agricole. Neogen entretient également des partenariats de travail avec des universités dans le monde entier.

Droits humains

Neogen se consacre au respect des individus, des animaux et des communautés dans le monde entier. Notre responsabilité est de respecter et de protéger les droits humains.

Nous respectons les droits humains à chaque étape de notre chaîne d'approvisionnement et nous nous engageons à supprimer les violations telles que le travail des enfants, l'esclavage, la traite des personnes et le travail forcé.

Nous pratiquons un approvisionnement responsable et fournit des conditions de travail sûres et saines.

Nous sommes tous tenus de soutenir ces efforts comme suit :

- Signalement de toute preuve ou suspicion de violations des droits humains par Neogen ou nos partenaires
- Promotion de la diversité et de l'inclusion via nos interactions quotidiennes avec nos collègues, fournisseurs et clients • Aménagements pour personnes handicapées, et
- Protection des droits et de la dignité de toutes les personnes avec lesquelles nous travaillons.

En savoir plus : Politique mondiale en matière des droits humains et déclaration sur l'esclavage moderne

Viabilité environnementale

En tant que partenaire dans la communauté agricole, pourvoyant à la protection des animaux et de l'approvisionnement alimentaire mondiale, nous reconnaissons la nécessité d'utiliser les ressources mondiales avec rigueur et de manière durable.

Nos produits et services permettent à nos clients d'être plus efficaces et de réduire les déchets. Nous nous efforçons en permanence de limiter notre impact sur l'environnement en réduisant notre production de déchets et notre consommation d'énergie. Notre approche de la durabilité inclut les éléments suivants :

- Effort en vue d'éliminer ou de minimiser la production de polluants
- Effort pour minimiser la quantité de matériaux utilisés dans nos produits et emballages et maximiser la recyclabilité
- Minimisation des déchets dans nos processus de fabrication et recyclage des composants de production
- Mise au rebut des déchets de manières qui sont approuvées par les agences environnementales et minimisation de l'impact environnemental, et
- Offre de solutions pour le contrôle des maladies, organismes nuisibles et microbes dangereux permettant une réduction des déchets, des pertes et de l'utilisation d'antibiotiques.

Nous prenons au sérieux notre rôle de protection de l'environnement et nous demandons à nos collaborateurs, fournisseurs et partenaires de chercher des manières de renforcer l'efficacité et la durabilité des opérations, des services et des produits de Neogen. Nous vous demandons de nous aider à protéger la santé et la sécurité de nos communautés en signalant toute inquiétude.

En savoir plus : Déclaration de durabilité

Activité politique

Nous encourageons nos collaborateurs à participer au processus politique.

Vous êtes invité à soutenir des candidats et des causes politiques sur votre temps libre et à vos propres frais. Lors de votre participation à la vie politique, n'oubliez pas les points suivants :

- Établissez clairement que vos déclarations et opinions sont les vôtres et non celles de Neogen
- Ne prenez part à aucune campagne présentant un conflit d'intérêts avec votre rôle chez Neogen
- Ne sollicitez jamais de contributions à une campagne, n'exercez jamais de pression et n'essayez jamais d'influencer des collaborateurs
- Respectez toutes les politiques anti-corruption lors de vos interactions avec des candidats politiques et des représentants du gouvernement
- Ne faites jamais de donations au nom de la société, sauf si vous êtes explicitement autorisé à le faire

Responsabilité

Neogen prend très au sérieux les normes définies dans ce Code d'éthique et de conduite commerciale.

Chacun de nous est responsable de lire, de reconnaître et d'accepter les valeurs et les principes représentés ici. Nous sommes fiers d'appliquer une politique d'ouverture ; n'hésitez pas à poser toutes vos questions à tout membre de l'équipe dirigeante.

Si vous constatez ou suspectez tout comportement qui est un manquement à la politique de la société, veuillez le signaler à votre superviseur direct, à un responsable, à un représentant des ressources humaines, au service juridique et conformité ou utiliser nos plateformes de signalement anonyme.

Dispense

Il est obligatoire de se conformer à ce Code d'éthique et de conduite commerciale.

Des dispenses peuvent être accordées uniquement par le DG et le Directeur juridique et de la conformité, ou le Conseil d'administration dans le cas de directeurs ou de cadres de direction.

Information et ressources

Président et Directeur général

John Adent

jadent@neogen.com

Dirigeante principale des ressources humaines

Julie Mann jmann@neogen.com

Directeur financier

David Naemura

dnaemura@neogen.com

Directrice juridique et de la conformité et

Secrétaire générale

Amy Rocklin

arocklin@neogen.com

Ressources de signalement

- En discuter avec votre responsable ou un membre de l'équipe de direction
- En discuter avec les Ressources humaines
- Contacter Affaires juridiques et de la conformité : LegalCompliance@neogen.com
- Utiliser notre outil de signalement anonyme
 - o Aller sur www.reportit.com sur n'importe quel appareil mobile et utiliser le code report it NEOGEN
 - o Ou, si vous êtes aux Etats-Unis :
 - Envoyer un SMS contenant le message Neogen au 63975
 - Appeler 1.877.700.7020
 - o Ou, si vous êtes en dehors des Etats-Unis
 - Appeler 1.877.778.5461