



# One Neogen® — 기업 행동 및 윤리 강령

## 사장 겸 CEO의 환영사

Neogen® 동료 여러분,

Neogen에서 하는 모든 일의 중심에는 식품 및 동물 안전을 위한 솔루션 개발과 마케팅을 선도하는 기업이 되고자 하는 Neogen의 사명이 자리 하고 있습니다.

우리는 기업의 목적, 약속, 원칙 그리고 가치관을 집약한 특별한 설계도인 Neogen DNA를 통해 이 사명에 헌신하는 Neogen 팀의 일원이 된 것을 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 지속적으로 높은 윤리적 기준을 고수하여 동료, 고객, 공급업체, 주주 및 우리가 사업을 운영하는 지역사회와 신뢰를 쌓아왔습니다.

윤리적인 방식의 사업 운영은 단순한 도덕적 의무가 아니라, 향수 수년간 회사의 지속적인 성장을 가능케 하는 열쇠입니다. 우리는 Neogen이 성장할수록 인력 관리, 연구, 개발, 제조, 상업 및 보고 프로세스의 모든 단계에서 올바른 일을 하는 신뢰할 수 있는 회사로 인정받기를 바랍니다.

우리의 목표를 확실히 하기 위해 사업 운영 방식의 중요한 자원이며 그 표준을 설정하는 기업 행동 및 윤리 강령을 제정했습니다.

강령은 동료, 고객 및 이해 관계자, Neogen 자체 및 세계에 대한 책임뿐만 아니라 Neogen DNA에 대한 우리의 약속을 요약합니다.

우리의 기업 행동 및 윤리 강령은 이사회에서 임원, 이사 및 모든 직원에 이르기까지 Neogen의 모든 사람에게 적용됩니다. 특정 측면은 당사의 파트너 및 우리가 사업을 수행하는 다른 사람들에게도 적용됩니다.

우리는 여러분 모두가 이 문서를 읽고 이해하고 Neogen이 윤리적인 사업 관행에 대한 책임을 질 수 있게 도움을 주리라고 믿습니다. 본문이 사업상 마주할 수 있는 모든 상황을 다루지는 않지만, 우리가 스스로 책임져야 하는 기준과 원칙의 개요를 제공합니다.

리더십 팀과 저는 여러분이 안전하게 문의하고 문제를 보고할 수 있는 문화를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 선의로 문의하거나 문제를 제기하는 동료에 대한 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않습니다. 이는 우리가 매우 진지하게 여기는 약속입니다.

Neogen이 글로벌 커뮤니티 내에서 신뢰를 구축하는 동시에 성장하도록 돕기 위해 여러분이 매일 수행하는 모든 일에 감사드립니다.

감사합니다.

John Adent  
사장 겸 CEO

## 목차

|                           |    |
|---------------------------|----|
| One Neogen- 기업 행동 및 윤리 강령 | 1  |
| 사장 겸 CEO의 환영사             | 1  |
| 목차                        | 2  |
| 핵심 가치                     | 3  |
| 우리 Neogen DNA             | 3  |
| One Neogen                | 3  |
| 청렴성에 대한 약속                | 4  |
| 기업 행동 및 윤리 강령의 중요성        | 4  |
| 규정 준수의 중요성                | 4  |
| 보고                        | 4  |
| 보복                        | 4  |
| 내부 조사 절차                  | 4  |
| 기밀성                       | 5  |
| 직장 내 존중                   | 5  |
| 괴롭힘                       | 5  |
| 다양성                       | 5  |
| 건강 및 안전                   | 5  |
| 직장 내 폭력                   | 6  |
| 약물 남용                     | 6  |
| 개인 정보 보호                  | 6  |
| 고객 및 외부 이해관계자에 대한 우리의 책임  | 6  |
| 공정 경쟁                     | 6  |
| 정확한 정보 공개                 | 7  |
| 기업 기록 관리                  | 7  |
| 내부자 거래                    | 7  |
| 뇌물 방지 및 부패 방지             | 8  |
| 선물 및 접대                   | 8  |
| 제3자 정보 보호                 | 8  |
| 국제 무역 통제법 및 제재            | 8  |
| 과학적 행위                    | 8  |
| Neogen에 대한 우리의 책임         | 8  |
| 연수 및 지속적 교육               | 8  |
| 이해 상충                     | 9  |
| 지적 재산, 기밀 및 독점 정보         | 9  |
| 회사 자산의 사용                 | 10 |
| 출장                        | 10 |
| 소셜 미디어                    | 10 |
| 언론 홍보                     | 10 |
| 세계에 대한 우리의 책임             | 11 |
| 지역 사회에 대한 봉사              | 11 |
| 인권                        | 11 |
| 환경적 지속 가능성                | 11 |
| 정치 활동                     | 12 |
| 책임                        | 12 |
| 면제                        | 12 |
| 정보 및 리소스                  | 12 |

## 핵심 가치

Neogen DNA는 우리가 사명과 목적을 추구할때 최대한 청렴하게 행동하도록 인도합니다.

### 우리의 Neogen DNA

유전자 DNA가 몸안에 모든 세포 핵에서 발견되듯이 우리 기업의 DNA도 조직의 모든곳에서 발견되어야 합니다. 우리가 함께 만들어 가는 문화가 우리의 Neogen DNA입니다. Neogen DNA는 우리의 정체성을 만드는 정보를 전달해 성장하고 변형할 수 있도록 하는 조직의 특별한 설계도 입니다

우리 Neogen DNA는 세 가지로 구성되었습니다: 목적과 약속, 원칙 그리고 가치관

우리의 목적과 약속: 우리의 DNA는 목적과 약속을 보여줍니다. “우리는 과학과 기술을 통해 인간의 진보와 동물은 안전 그리고 세계 식량 안보에 밝은 미래를 제공할 수 있습니다.” 이것

이 우리가 직장에 와서 세계와 서로에게 영향을 미칠 수 있는 이유입니다. 혼자로는 우리보다큰 무엇인가를 감당할 수 없지만 함께라면 할 수 있습니다.

우리의 원칙: 우리의 원칙은 고객과 산업에 우리의 약속을 제시하는 겁니다.고객과 산업이 우리에게 기대하는 것을 보여주는것을 의미합니다. 과학 기술로 미래를 계획하고, 매일고객을 위해 기대이상을하며, 포기하지 않는 문제 해결자로 알려지지만 전문적 지식을 과시하지 않고 우리는 공유합니다. 이것이 바로 우리입니다.

우리의 가치관: 우리의 가치관은 서로에게 한 약속을 보여줌으로 우리가 어떤 유형의 회사에서 일하고 있는지를 보여줍니다. 다음 다섯개의 가치관은 실용적이고 실행가능합니다. 적극적인 관심과 참여가 요구됩니다. 다음과 같이 우리 회사가 되는것이 중요합니다

- 다양성에 가치를 두고 세계적인 사고를 수용하는 소속감과 의미를 구축하는 회사
- 우리가 커다란 꿈을 꾸는데 영감과 혁신을 주는 회사
- 문제 해결을 추구하는 팀 구성원으로써 우리의 약속을 전달하는 회사
- 각자가 가지고 있는 재능을 인정하고 축하하는 낙관주의가 조성되는 회사

### One Neogen

One Neogen에서 가장 중요한 것은 사람입니다. 우리는 소중한 사람과 동물을 보호하기 위해 혁신적이고 신뢰할 수 있는 솔루션을 제공하는 열정적이고 단합된 하나의 팀입니다. 우리의 직책이나 근무지에 관계없이 서로를 지원하고 전 세계의 소중한 고객과 협력하여 전 세계 동물의 안전과 식량 공급을 보호합니다

One Neogen으로서 우리는 과학과 혁신을 통해 생산에서부터 소비에 이르는 식품 사슬의 솔루션을 구축하고 전 세계 식량 공급을 안전하고 지속 가능하게 유지하는데 도움이 되는 포괄적인 솔루션 포트폴리오를 제공하여 함께 구축하고 성장합니다

One Neogen은 목적, 약속, 원칙 그리고 가치관에 집중하고 조직 전체의 모범 사례를 경쟁적 이점으로 활용하고 역동적인 인력을 혁신의 원천으로 사용하는 하나의 통합된 조직입니다



## 청렴성에 대한 약속

### 기업 행동 및 윤리 강령의 중요성

비즈니스의 성공은 동료, 고객, 파트너, 주주로부터 얻은 신뢰와 확신에 달려 있습니다. 우리는 회사 목표를 달성하기 위해 정직하고 성실하게 행동한다는 약속을 준수합니다. 우리는 말보다는 행동으로 이를 증명합니다.

### 규정 준수의 중요성

본 기업 행동 및 윤리 강령은 이사회에서 모든 직원에 이르기까지 Neogen의 모든 사람에게 적용됩니다. 특정 측면은 당사의 파트너, 공급업체 및 우리가 사업을 수행하는 다른 사람들에게도 적용됩니다. 본 기업 행동 및 윤리 강령은 궁극적으로 이사회 의 거버넌스 및 감사 위원회를 통해 감독됩니다.

우리의 기업 행동 및 윤리 강령은 이사회에서 임원, 이사 및 모든 직원에 이르기까지 Neogen의 모든 사람에게 적용됩니다.

본 기업 행동 및 윤리 강령, 모든 Neogen 정책 및 법률에 따른 의무를 이해하는 것은 우리의 책임입니다. 우리는 문제를 제기하고, 문의하고, 의심되거나 관찰되는 불법 행위의 증거를 보고할 의무가 있습니다.

### 보고

Neogen의 모든 직원, 이사, 컨설턴트, 파트너, 소비자 및 공급업체를 포함한 모든 사람은 특히 잠재적인 윤리 위반에 관한 자신의 의견 및 우려 사항을 편안하게 표현할 수 있어야 합니다. 우리의 리더십 팀, 팀장, 관리자는 동료들이 편안하게 이야기하고 질문하고 우려 사항이 진지하고 적절하게 조사될 것이라고 신뢰할 수 있는 환경을 조성해야 합니다. 본 업무 행동 및 윤리 강령, Neogen의 정책이나 절차 또는 법률 위반 가능성을 포함하여 불법적이거나 비윤리적인 행동을 목격하거나 의심하는 경우 보고하는 방법이 여러 가지 있습니다.

- 관리자 또는 경영진과 상의하십시오.
- HR 부서와 상의하세요
- [LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com)으로 법률 및 규정 준수 부서에 문의하십시오.
- 익명 보고 톨을 사용하세요:
  - 휴대기기로 [www.reportit.com](http://www.reportit.com) 에 가서 보고할때 코드 NEOGEN을 사용하세요
  - 미국에서:
    - 63975 번호로 NEOGEN 라고 문자하세요
    - 1.877.700.7020으로 전화하세요
  - 미국이 아닌 해외에서
    - 1.877.778.5461로 전화하세요

### 보복

우리는 선의로 보고하거나 조사에 참여하는 개인에 대한 어떠한 형태의 보복도 용납하지 않습니다.

보복 행위를 당하고 있다고 의심되는 경우 관리자, HR, 법률 및 규정 준수 부서에 알려거나 본 기업 행동 및 윤리 강령에 있는 리소스를 사용하여 이를 보고해야 합니다.

보복 행위에 가담하는 모든 직원은 최대 해고를 포함한 시정 조치를 받게 됩니다.

자세히 알아보기: 보고 지침서, 내부 고발자 정책, 세계 인권 정책

### 내부 조사 절차

우리는 기업 행동 및 윤리 강령, 정책 및 절차, 법률의 잠재적 위반을 매우 심각하게 여깁니다. 신고가 접수되면 신속히 조사하겠습니다. 조사를 진행하는 동안 법률, 재무 또는 회계 고문과 상의할 수 있습니다. 조사가 끝나면 Neogen은 무급 정지 및 해고를 포함하여 적절하다고 판단되는 조치를 취할 것입니다.

## 기밀성

여러분이 신고를 하거나 조사를 돕는 것에 대해 안전하다고 느낄 수 있어야 합니다. 기밀 유지가 중요합니다. 단, 조사 과정에서 필요에 따라 여러분의 신원을 비롯한 정보를 공유해야 할 수도 있습니다. 또한, Neogen은 법에 따라 특정 활동을 보고해야 할 수도 있습니다.

## 직장 내 존중

존중은 Neogen 문화의 근간이며 Neogen DNA에 반영되어 있습니다.

우리의 직장은 따돌림, 괴롭힘, 차별 없이 모두에게 안전하고 편안해야 합니다. 존중을 달성하기 위해 우리는

- 동료들이 대우받고 싶어하는 방식으로 동료를 대우하겠습니다.
- 타인의 말과 아이디어를 적극적으로 경청하겠습니다.
- 다양한 관점을 모색하고, 경청하고, 실천하겠습니다.
- 칭찬과 건설적인 피드백을 모두 장려하겠습니다. Neogen은

조직 전체에 평등한 고용 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 채용, 고용, 승진, 급여 인상, 복리후생, 해고 및 기타 모든 고용 조건은 전적으로 개인의 장점에 근거해서 이루어집니다.

우리는 모든 고용, 노동 및 이민 요건과 법률을 준수합니다.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책

## 괴롭힘

우리는 어떤 종류의 괴롭힘도 용납하지 않습니다.

괴롭힘은 다양한 형태로 나타날 수 있으며 우리는 다음을 포함한 모든 형태의 따돌림과 괴롭힘으로부터 직원을 보호합니다.

- 언어적 괴롭힘: 폭언, 욕설, 비하 발언, 모욕적인 농담, 비방, 성희롱 또는 기타 희롱, 미묘한 차별, 달갑지 않은 제안,
- 물리적 괴롭힘: 폭행, 협박, 정상적인 업무나 움직임에 대한 물리적 방해, 원치 않는 접촉,
- 시각적 괴롭힘: 경멸적이거나 모욕적인 포스터를 보여주는 것, 부적절한 인터넷 사이트, 카드, 만화, 낙서, 제스처, 그림 또는 외설적인 이미지를 보거나 보여주는 행위.

어떤 행동이 괴롭힘에 해당하는지에 대해 의구심이 든다면 해당 행동을 하지 마십시오.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책

## 다양성

우리는 직장 내 다양성을 중요하게 생각합니다. 사내 문화는 다양한 관점을 가질 때 성장합니다.

개인의 아이디어, 경험, 관점을 활용할 수 있는 능력은 우리에게 이득을 줍니다. 이로써 우리의 비즈니스 경쟁력을 향상시킬 뿐만 아니라 역량 강화 문화를 조성하고 강력하고 통합된 지속 가능한 회사를 구축하며 Neogen을 일하기 좋은 곳으로 만듭니다.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책

## 건강 및 안전

우리는 동료의 건강과 안전을 최우선으로 여깁니다.

우리는 업무에 적용되는 모든 환경, 건강 및 안전 법률을 준수하고 모든 동료를 보호하는 정책과 관행을 수립하여 안전하고 건강한 직장을 만들고 유지하기 위해 최선을 다합니다.

존중을 달성하기 위해 우리는

- 안전하지 않은 환경 및 작업장 조건, 관행 또는 잠재적 위험을 목격하면 이를 알리겠습니다.
- 글로벌 보건 위기가 발생하는 경우 글로벌 보건 기관 및 모든 정부 명령의 지침을 따르겠습니다.
- 작업 영역을 안전하고 위험한 조건이 없는지 확인하겠습니다.
- 적절한 운영 방식, 실험실 운영 절차, 화학 물질 및 기타 잠재적 위험 물질의 취급 및 폐기를 포함한 모든 안전 절차를 숙지하고 준수하겠습니다.

- 핸드프리 기능을 사용하지 않는 한 문자, 전화 또는 인터넷 접속을 위한 휴대전화 사용을 자제하는 것을 포함하여 회사 업무를 수행하거나 회사 차량을 사용할 때 모든 자동차 법규를 준수하겠습니다.
- 사고, 부상, 질병이 발생한 경우 부상이나 사고의 정도에 관계없이 최대한 빨리 감독자에게 보고하겠습니다.
- 회사 부지 또는 제품, 시설, 장비, 절차 또는 사업 관행에 숨겨진 위험이 존재한다고 의심되는 경우 즉시 경영진에게 알려드리겠습니다.

새로운 직장 내 상황이 발생하면 Neogen은 신규 또는 업데이트된 규칙 및 지침을 발표하고 이러한 절차를 숙지하겠습니다.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책

### 직장 내 폭력

직장 내 폭력은 용납될 수 없으며, 우리는 현장 또는 외부에서 업무와 관련된 사업을 수행하는 동안 그러한 학대 또는 폭력적인 행동을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Neogen에서는 어떤 종류의 폭력도 존재할 수 없습니다.

우리는 다음을 용납하지 않을 것입니다.

- 협박성 발언(서면 또는 구두)
- 고함을 지르거나 물건을 던지거나 싸우거나 고의로 재산을 훼손하는 등의 공격적이거나 적대적인 행위
- 위협적인 신체 언어나 몸짓 사용을 포함하여 다른 사람을 따돌리거나 위협하거나 괴롭히는 행위
- 위협 및 스토킹을 포함하여 정서적 고통을 유발하거나 부상에 대한 두려움을 유발할 의도가 있는 행동
- 물리적 폭행

Neogen 업무를 수행하는 동안 어떤 종류의 무기도 Neogen 부지에 반입하거나 신체에 소지할 수 없습니다. 여기에는 허가되고 휴대가 허용된 권총, 칼 및 기타 무기가 포함됩니다.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책

### 약물 남용

Neogen은 회사 부지에서 불법 규제 약물이나 주류를 사용하거나 배포하는 것을 허용하지 않습니다. 알코올 또는 불법 규제 약물의 영향을 받은 상태에서 직장에 출근해서는 절대 안 됩니다.

우리는 약물 남용으로 어려움을 겪고 있는 모든 사람이 치료를 받도록 격려하며, 회복 여부를 공개하고 편의를 요청하는 동료를 지원할 것입니다.

Neogen은 동료들을 돕기 위해 직원 지원 프로그램(EAP)을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 또한 직장 생활 솔루션, 법률 지침, 재정 자원 및 개인 생활의 스트레스를 줄이기 위한 온라인 지원을 제공하는 데 도움이 될 수 있습니다.

### 개인 정보 보호

우리는 사생활 보호의 중요성과 우리가 관리하는 것으로 신뢰하는 여러분의 개인 정보 보호의 중요성을 이해합니다.

모든 개인 정보는 안전하게 보관되며 다음과 같은 경우를 제외하고는 절대 공유되지 않습니다.

- 합법적으로 사업상 필요한 경우 또는
- 우리는 그렇게 할 권한이 있으며 모든 해당 법률을 준수하고 있다고 확신합니다.

모든 고용 기록은 전자 기밀 파일로 보관되며 안전한 암호화 장치에 저장됩니다. 이 정보는 기록 보존에 관한 연방법 및 주법뿐만 아니라 Neogen의 모든 기업 정책을 준수하여 유지 및 보관됩니다. 정보는 법적으로 필요한 기간 이상으로 보관되지 않습니다.

당사가 사용하는 모든 제3자 서비스는 해당하는 모든 개인 정보 보호 규정 및 법률을 준수해야 합니다.

자세히 알아보기: 개인정보 보호 정책

## 고객 및 외부 이해관계자에 대한 우리의 책임

### 공정 경쟁

우리는 Neogen이 운영되는 모든 곳에서 경쟁법을 준수하면서 투명하고 공정하며 정직한 방식으로 업무를 수행하기 위해 최선을

다하고 있습니다. 우리는 다음에 참여하지 않을 것입니다.

- 가격, 판매량, 고객, 지역, 사업 전략, 마케팅 계획을 포함한 기밀 정보 교환
  - 시장 내에서의 지위 남용
  - 경쟁업체에 대한 기밀 정보 조사
  - 당사의 제품, 서비스, 산업 또는 경쟁업체의 제품, 서비스, 산업에 관한 잘못된 정보 제공
  - 시장 내 경쟁을 제한, 방해, 제한 또는 왜곡할 목적으로 수평적이든 수직적이든 계약을 체결하거나 이해 관계를 맺는 행위
- 잠재적인 반경쟁 활동에 대한 우려가 있는 경우 [LegalCompliance@neogen.com](mailto:LegalCompliance@neogen.com)으로 법률 및 규정 준수 부서에 문의하십시오.

### 정확한 정보 공개

이해 관계자, 고객 및 대중에게 정확하고 진실된 방식으로 회사의 정보를 공개하는 것은 성공에 필수적입니다.

우리는 모든 재무제표와 공시가 적시에 이루어지도록 하며 우리의 사업, 재무 및 제품 재무 및 제품의 상태를 완전하고 공정하며 정확한 표현으로 제공해야 합니다.

우리는 사실을 의도적으로 왜곡하거나 기록을 위조하는 행위를 용납하지 않습니다.

기업 재무 보고에 관여하는 개인은 증권법 위반에 대한 우려 사항을 즉시 법률 및 규정 준수 부서에, Neogen의 최고 법률 및 규정 준수 책임자에게 또는 CFO에게 보고 해야 합니다.

해당 임원이 증권법 위반 혐의에 대한 조치 및 조사에 실패하는 경우 다음 주소로 "이사회 감사위원회 위원장" 또는 "이사회 의장"에게 서한을 보낼 수 있습니다.

최고 법률 및 규정 준수 책임자 귀하

620 Leshar Place

Lansing, MI 48912

### 기업 기록 관리

정확하고 완전한 사업 기록을 유지하는 것은 이해 관계자에게 매우 중요한 일입니다. 우리의 기록은 적시에 작성되어야 하며 투명하고 정확해야 합니다.

공개 성명서, 연례 보고서 및 보도 자료를 포함하여 이 정보에서 파생된 모든 공개 문서의 정확성을 유지하기 위해 우리가 보관하는 내부 기록은 정확해야 합니다. 모든 기록은 모든 해당 법률 및 규정에 따라 유지 및 보관됩니다.

Neogen의 장부에 기록되지 않거나, 잘못 표시되거나, 누락되거나 위조되었으며 당사 자산의 사기, 횡령, 절도 또는 오용에 해당하는 항목을 보고하는 것은 우리의 책임입니다.

우리는 정보 보류와 관련하여 법률 고문의 지시를 따르며 잠재적인 소송과 관련될 수 있는 기록을 폐기, 삭제 또는 파기하지 않습니다.

### 내부자 거래

상장 기업으로서 우리는 연방 및 주 증권법을 준수해야 하며 이를 준수하지 않을 경우 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

이사부터 임원, 직원과 동료, 함께 일하는 제3자에 이르기까지 중요한 비공개 정보를 인지하고 있는 Neogen의 자회사, 파트너 및 합작 투자의 모든 구성원은 다음과 같은 행위를 해서는 안 되는 법적 의무가 있습니다.

- 중요한 비공개 정보를 보유한 상태에서 회사의 자산을 매매하는 행위
- 중요한 비공개 정보를 개인적으로 활용하기 위한 행동에 관여
- 가족 및 친구를 포함하여 Neogen 외부인 누구에게든 비공개 정보를 공개

중요한 비공개 정보에는 투자자가 주식을 매수, 매도 또는 보유하기로 결정할 때 주목할 만하거나 중요하다고 생각하는 정보가 포함됩니다. 여기에는 수입, 잠재적 인수, 사업상의 결정, 신제품 등이 포함될 수 있습니다.

질문이 있는 경우 법률 및 규정 준수 부서 또는 CFO에게 문의하십시오.

자세히 알아보기: 내부자 거래 정책

## 뇌물 방지 및 부패 방지

Neogen에서는 공정한 사업 관행을 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리는 뇌물이나 리베이트, 급행료(비재량적인 정부 조치를 확보하거나 촉진하기 위해 공무원에 대한 비공식적 지불) 또는 기타 부적절한 지불을 제안하거나 수락하지 않습니다. 우리의 사업 관행 및 공무원과의 상호 작용은 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.

모든 회사 거래를 공정하게 기록하고 장부, 기록 및 계정이 정확한지 확인하는 것은 우리의 책임입니다. 뇌물 또는 기타 위법 지출을 보고하지 않는 것 자체가 우리의 기업 행동 및 윤리 강령을 위반하는 것일 수 있습니다.

자세히 알아보기: 부패 방지 및 뇌물 방지 정책

## 선물 및 접대

특별한 경우에 명목상의 선물이나 접대 제공은 일반적인 사업 수행 측면으로 간주될 수 있지만, 어떤 선물이나 접대가 선을 넘지 않고 허용되는지 아는 것이 중요합니다.

이 윤리적이고 편견 없이 사업을 수행할 수 있는 능력을 손상시킬 수 있는 선물을 제공하거나 수락하지 않아야 합니다. 경험상 귀하나 회사에 개인적으로 도움이 되는 금전, 상품 또는 서비스에 대한 대출이나 선물을 주거나 받아서는 안 됩니다.

비정기적인 사업 관련 식사 또는 최소한의 명목상 가치가 있는 판촉 품목과 같이 일반적인 사업 관행의 일부로 공개적으로 제공되고 허용되는 작은 예의는 허용됩니다.

자세히 알아보기: 뇌물 방지 및 부패 방지 정책

## 제3자 정보 보호

우리는 우리 자신의 정보를 보호하는 것과 같은 방식으로 제3자 정보를 보호합니다.

우리는 민감한 기밀 정보를 보호하고 모든 해당 개인 정보 보호법을 준수하기 위한 모든 계약을 존중합니다. 합법적인 사업상 목적으로 필요한 경우가 아니면 그러한 정보를 절대 공유하거나 사용하지 않습니다.

## 국제 무역 통제법 및 제재

우리는 모든 해당 글로벌 무역법과 규정을 준수하기 위해 최선을 다합니다.

해당 무역 요건을 알고 준수해야 합니다. 필요한 수입, 수출 및 세관 기록을 유지해야 하고, 자신의 활동에 적용되는 수출 및 제재 법률과 규정을 이해해야 하며, 해당 법률을 준수해야 합니다.

무역법, 명백한 법률 충돌 또는 위반에 대한 질문이나 우려 사항은 법률 및 규정 준수 부서에 문의해야 합니다.

자세히 알아보기: 제재 정책

## 과학적 행위

과학은 우리 사업의 초석이므로 연구, 검토 및 보고 절차의 모든 단계를 엄격하고 성실하며 정확하게 수행하는 것이 중요합니다. 우리는 연구 개발을 수행하고, 결과를 검토하고, 결과를 보고할 때 조작, 위조, 표절 또는 과학계에서 일반적으로 받아 들여지는 것과 다른 관행을 포함한 과학적 부정 행위를 용납하지 않습니다.

우리의 연구 결과를 객관적이고 신뢰할 수 있는 방식으로 대중에게 보고하는 것은 우리의 책임입니다.

## Neogen에 대한 우리의 책임

### 연수 및 지속적 교육

우리의 성공은 실력있는 팀 구성원에 달려있기에 직원들이 높은 교육을 받고 숙련된 것이 매우 중요합니다. Neogen은 우리 직원들이 성장하는데 주력하여 고객들과 주주들에게 이례적인 성과를 전할 수 있도록 합니다.

직원들이 가지고 있는 기술을 성장하고 향상할 수 있도록 격려하는 교육과 리소스를 제공하는 것이 우리의 책임입니다.

연수 및 개발 프로그램의 부분으로, 우리는:



- 학습 활동에 참여를 적극적으로 지원하며, 일과 관련된 새로운 지식과 기술의 적용을 적극 지원합니다
- 모든 학습 유형을 포괄하는 쉽게 다가갈 수 있고 다양한 전문성 계발을 제공하고 있습니다. 그리고
- 회사내에서 열리는 연수는 귀중한 지식과 기술을 제공할 뿐 아니라 혁신력을 점화하고 모범사례를 공유하도록 격려하고 있습니다.

#### 이해 상충

이해 상충은 Neogen에서의 행동이나 결정에서 객관적인 능력을 방해할 수 있는 이해 관계가 있을 때 발생할 수 있습니다.

모든 직원은 개인의 이익과 Neogen의 이익이 충돌하지 않도록 해야 합니다.

여러분은 회사의 최선의 이익과 충돌을 일으키거나 잠재적으로 충돌을 일으킬 수 있거나 충돌을 일으키는 것으로 보이는 상황을 사전에 방지해야 합니다.

이해 상충을 일으킬 수 있는 모든 상황을 나열할 수는 없지만 몇 가지 예는 다음과 같습니다.

- Neogen과 사업을 하고 있거나 하려고 하는 조직 또는 Neogen의 사업 결정에 영향을 미칠 수 있는 위치에 있는 개인으로부터 선물을 받는 경우
- 고객, 경쟁업체 또는 Neogen과 협력하는 제3자에 대한 상당한 이해관계를 가지고 있는 경우.
- Neogen과 사업을 하고 있거나 하려고 하는 조직, 또는 경쟁하거나 경쟁할 수 있는 조직에 고용되거나 이사회에 있는 경우
- Neogen과 사업을 하려는 조직의 커미션, 대출, 경비 상환 또는 기타 지분을 통해 개인적으로 이익을 취하는 행위
- Neogen의 사업 기회를 선취하거나 Neogen과의 인연을 통해 얻게 된 사업 기회를 선취하는 행위
- 위의 상황 중 하나에 연루된 가족이 있는 경우

Neogen은 여러분이 커뮤니티의 적극적인 구성원이 되는 것을 권장하지만 일부 이사회, 정치 및 연설 활동은 잠재적인 이해 상충을 유발할 수 있습니다.

특정 시나리오로 인해 실제 또는 명백한 이해 상충이 발생하는지 확실하지 않은 경우 관리자, 인사부 또는 법률 및 규정 준수 부서와 논의해야 합니다. 여러분과 Neogen 사이에 실제 또는 잠재적인 이해 상충이 의심되는 경우 이 정보를 즉시 보고하는 것은 여러분의 책임입니다.

자세히 알아보기: 이해 상충 정책

#### 지적 재산, 기밀 및 독점 정보

우리를 동종업체들과 차별화하는 것이 우리의 제품, 사람, 프로세스, 서비스 뒤에 있는 지적 재산입니다. 따라서 이 정보에 대한 기밀을 최대한 유지하는 것이 절대적으로 중요합니다.

Neogen의 기술이나 암호를 친구, 가족 등 조직 외부의 사람들과 절대 공유해서는 안 됩니다.

기밀 정보는 합법적인 사업상 목적으로만 공개되어야 하며 이 정보의 취급, 배포 및 파기는 최대한 주의를 기울여야 합니다. 기밀 정보는 적절하게 표시되어야 하며 적절한 승인 및 필수 기밀 유지 계약 없이 제3자와 공유해서는 안 됩니다. 또한 공항이나 호텔 로비와 같이 다른 사람이 엿들을 수 있는 공공 장소에서 기밀 정보를 논의하지 않도록 주의해야 합니다.

기밀 및 독점 정보는 다음과 같습니다.

- 잠재적 인수, 매각 및 투자를 포함한 사업 또는 전략 계획
- 영업 비밀
- 매출 및 이익 수치를 포함한 재무 정보
- 제품 연구, 설계, 개발 데이터
- 신제품 및 마케팅 계획
- 운영 및 제조 공정
- 가격 정보 및 전략

- 고객 및 공급자 목록
- 타사 및 공급업체 정보

의문 사항이나 우려 사항이 있는 경우 관리자, HR 또는 법률 및 규정 준수 부서와 논의하십시오. 우리는 팀의 각 구성원이 Neogen에서 근무하는 동안과 그 이후에 기밀 및 독점 정보를 보호할 것으로 기대합니다.

#### 회사 자산의 사용

우리 모두는 Neogen의 컴퓨터, 재산, 시간 및 서비스를 광범위하게 포함하는 Neogen 자산을 적절하게 사용하고 관리할 책임이 있습니다.

Neogen 자산과 내부 이메일 및 메시징 시스템을 사용하여 차별적이거나 괴롭히는 자료를 표시하거나 전송해서는 안 됩니다. 여기에는 노골적인 이미지나 메시지를 표시하고 괴롭힘, 따돌림 또는 폄하로 간주될 수 있는 메시지를 보내는 것이 포함됩니다.

Neogen의 컴퓨터, 소프트웨어, 음성 메시지 시스템은 회사의 업무용 자산이며, 사용을 모니터링할 수 있습니다. 이러한 자산을 사용할 때 직원은 개인 정보 보호를 기대하지 않는 것이 좋습니다.

#### 출장

우리는 Neogen을 대표하여 출장할 때를 포함하여 항상 긍정적이고 전문적인 환경을 조성할 책임이 있습니다.

출장 시에는 전문적인 태도로 Neogen을 대표하고 항상 회사의 모든 지침에 부합하는 방식으로 행동해야 할 책임이 있습니다.

항공 여행, 호텔, 모텔, 식사, 택시비, 렌트카, 개인 차량의 휘발유 및 자동차 마일리지를 포함하여 비용이 발생할 때 자제하고 현명한 판단을 해야 합니다. 모든 비용은 영수증을 포함하여 적시에 관리자에게 제출하거나 보고 소프트웨어를 통해 제출해야 합니다.

특정 정책 및 요구 사항에 대해서는 출장 부서([travel@neogen.com](mailto:travel@neogen.com))에 문의하십시오.

#### 소셜 미디어

우리는 Neogen 동료들이 개인 블로그를 유지하고 Facebook, Twitter, LinkedIn과 같은 사이트를 통해 SNS 활동을 할 수 있는 권리를 존중합니다. 그러나 인터넷에 게시된 내용은 영원이 남는다는 사실을 염두에 두고 게시하거나 댓글을 작성하기 전에 신중한 판단을 내리시기 바랍니다. 또한

- 직장에서 또는 작업 장비를 사용할 때 블로그, 웹 페이지 또는 소셜 미디어 사이트에 게시해서는 안 됩니다.
- 기밀 또는 독점 정보를 게시하거나 암시해서는 안 됩니다.
- 개인적인 의견이며 Neogen의 의견을 반영하지 않는다는 점을 분명히 밝혀야 합니다.
- 허용된 경우를 제외하고는 Neogen을 대표하여 어떠한 진술도 해서는 안 됩니다.
- 차별적, 외설적, 중상적, 비방적, 폭력적 또는 지적 재산권을 침해하는 진술이나 이미지를 게시해서는 안 됩니다.

자세히 알아보기: 소셜 미디어 지침

#### 언론 홍보

우리의 가치관과 기업 전략에 상응하는 분명하고 일관된 외부 메시지가 필요합니다.

Neogen을 대표해서 오직 승인 받은 사람만이 공식적으로 말하는 것이 중요합니다.

우리는 모든 언론 문의를 최고 인사 책임자 및/또는 법률 고문에게 직접 전달합니다.

언론 문의를 받으면 "노코멘트"라고 말하고 기자를 지정된 언론 담당자에게 안내하십시오.

Neogen을 대표하여 기사, 논문, 연설 또는 기타 공개 성명을 작성하려면 먼저 상사의 승인을 받아야 합니다. 해당 자료와 메시지는 승인되어야 합니다.

## 세계에 대한 우리의 책임

### 지역사회에 대한 봉사

지역사회의 후원으로 출발한 기업으로서 우리는 사업을 운영하는 지역사회에 환원하고 지역사회를 풍요롭게 만드는 것이 매우 중요하게 생각합니다.

우리는 회사와 직원의 시간, 재능 및 자금 투자를 통해 우리가 살고 있는 지역사회에 긍정적인 영향을 미치는 것을 사명으로 삼았습니다. 우리가 사업을 하는 지역사회에서 성취한 업적으로 이름을 알리는 것이 Neogen의 비전입니다.

윤리적으로 행동하고 지역사회와 경제 발전에 기여하기 위해 우리는 농업, 청소년 개발, 기아 감소, 지속가능성 및 사회적 평등 분야에 노력을 집중해 왔습니다.

우리는 지역 푸드뱅크, 공동체 텃밭, 주민 센터에서 적극적으로 자원 봉사와 기부를 하며 지역 리더십 역할을 수행하고 있습니다.

우리는 또한 지역사회와 농업 산업 내에서 의미 있는 변화를 만드는 조직과 파트너 관계를 맺는 것을 최우선으로 합니다. Neogen은 또한 전 세계 대학들과 협력 관계를 맺고 있습니다.

### 인권

Neogen은 전 세계의 사람, 동물, 지역사회를 존중하기 위해 최선을 다합니다.

우리는 인권을 존중하고 보호해야 할 책임이 있습니다.

우리는 공급망의 모든 단계에서 인권을 존중하고 아동 노동, 노예 제도, 인신 매매, 강제 노동과 같은 학대를 근절하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 책임 있는 소싱을 실천하고 안전하고 건강한 작업 환경을 제공합니다.

우리 모두는 이러한 노력을 다음과 같이 지원할 의무가 있습니다.

- Neogen 또는 협력사에 의한 인권침해의 증거나 의혹 보고,
- 동료, 공급업체 및 고객과의 일상적인 상호 작용을 통해 다양성과 포용성 증진,
- 장애 수용,
- 우리와 거래하는 모든 사람들의 권리와 존엄성 보호.

자세히 알아보기: 세계 인권 정책과 현대 노예 선언문

### 환경적 지속가능성

동물 보호와 세계 식량 공급을 가능하게 하는 농업 공동체의 파트너로서 우리는 세계 자원을 신중하고 지속가능하게 사용해야 할 필요성을 인식하고 있습니다.

우리의 제품과 서비스를 통해 고객의 효율성을 높이고 폐기물을 줄일 수 있습니다. 우리는 폐기물을 줄이고 에너지를 적게 사용하여 환경에 미치는 영향을 감소시키기 위해 지속적으로 노력합니다.

지속가능성에 대한 우리의 접근 방식:

- 오염 물질 생성을 제거하거나 최소화하기 위해 노력합니다.
- 제품 및 포장에 사용되는 소재의 양을 최소화하고 재활용성을 극대화하기 위해 노력합니다.
- 제조 공정에서 폐기물을 최소화하고 생산 요소를 재활용합니다.
- 환경 기관에서 승인한 방식으로 폐기물을 처리하고 환경 영향을 최소화합니다.
- 유해 미생물, 해충 및 질병의 통제를 위한 솔루션을 제공하여 폐기물, 손실 및 항생제 사용을 줄입니다.

우리는 환경 보호에 대한 우리의 역할을 진지하게 받아들이며, 동료, 공급업체 및 파트너가 Neogen의 제품, 서비스 및 운영을 보다 효율적이고 지속 가능하게 만들 수 있는 방법을 모색해 주기를 바랍니다. 우려 사항을 보고하여 지역사회와 건강과 안전을 보호하는 데 도움을 주시기 바랍니다.

## 자세히 알아보기: 지속 가능성 성명서

### 정치 활동

우리는 동료들의 정치 과정 참여를 권장합니다.

스스로의 시간과 비용으로 정치적 명분과 후보자를 지원하는 것을 환영합니다. 정치 과정에 참여할 때 다음 사항을 기억하십시오.

- 진술과 의견은 Neogen이 아닌 개인적인 것임을 분명히 합니다.
- Neogen에서의 역할과 이해가 상충되는 캠페인에 참여하지 않습니다.
- 캠페인 기부를 요청하거나 압력을 가하거나 동료에게 영향을 미치거나 동요시키려는 시도를 하지 않습니다.
- 정부 관리 및 정치 후보자와 교류할 때는 모든 뇌물수수 및 부패방지 정책을 따릅니다.
- 명시적으로 승인된 경우를 제외하고 회사를 대표하여 기부하지 않습니다.

### 책임

Neogen은 본 기업 행동 및 윤리 강령에 명시된 기준을 매우 진지하게 여깁니다.

우리 각자는 여기에 명시된 가치와 원칙을 읽고, 인정하고, 준수할 책임이 있습니다. 우리는 개방 정책으로 운영되고 있습니다.

질문이 있는 경우 주저하지 말고 리더십 팀의 팀원에게 문의하십시오.

회사 정책을 위반하는 행동을 목격하거나 의심되는 경우 직속 상사, 관리자, 인사 담당자, 법률 및 규정 준수 부서에 보고하거나 익명의 보고 플랫폼을 사용하십시오.

### 면제

이 기업 행동 및 윤리 강령을 준수하는 것은 의무 사항입니다.

면제는 CEO와 최고 법률 및 규정 준수 책임자에 의해서나 임원 또는 이사의 경우 이사회에서만 부여할 수 있습니다.

### 정보 및 리소스

사장 겸 CEO

John Adent

[jadent@neogen.com](mailto:jadent@neogen.com)

CHRO

Julie Mann

[jmann@neogen.com](mailto:jmann@neogen.com)

CFO

David Naemura

[dnaemura@neogen.com](mailto:dnaemura@neogen.com)

최고 법률 및 규정 준수

책임자

Amy Rocklin

[arocklin@neogen.com](mailto:arocklin@neogen.com)

보고 리소스

- 관리자 또는 경영진과 상의하세요
- HR과 상의하세요
- [LegalCmpliance@neogen.com](mailto:LegalCmpliance@neogen.com)으로 법률 및 규정 준수 부서로 연락하세요
- 익명 보고 핫라인 툴을 사용하세요:

- 휴대기기로 [www.reportit.com](http://www.reportit.com) 가서 보고 할때 코드 NEOGEN을 사용하세요
- 미국에서
  - 63975 번호로 NEOGEN 라고 문자하세요
  - 1.877.700.7020으로 전화하세요
- 미국이 아닌 해외에서
  - 1.877.778.5461로 전화하세요