



One Neogen — Nosso Código de Conduta e Ética Comercial

Uma mensagem de nosso President & CEO

Colaboradores da Neogen,

Nossa missão – tornar-nos a empresa líder no desenvolvimento e comércio de soluções para segurança alimentar e animal – está no centro de tudo que fazemos na Neogen.

Temos orgulho de integrar a equipe Neogen, uma equipe que se dedica a essa missão pelo DNA Neogen – o modelo singular para nossa organização que resume nosso propósito, nossa promessa, nossos princípios e valores. Mantemos continuamente um elevado padrão ético na busca desses valores, construindo uma reputação de confiança com nossos colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas e as comunidades nas quais operamos.

Atuar de maneira ética não é simplesmente uma obrigação moral – é o segredo para o crescimento constante da empresa nos próximos anos. À medida que crescemos, queremos que a Neogen seja reconhecida como uma empresa na qual se pode confiar por fazer a coisa certa em cada etapa de nossos processos de gestão de pessoas, pesquisa, desenvolvimento, fabricação, comercialização e denúncia.

Para garantir que nossas expectativas estejam claras, elaboramos este Código de Conduta e Ética Profissional, que é um recurso importante e define os padrões de como fazemos negócios.

O Código descreve o nosso compromisso com nosso DNA Neogen, bem como nossas responsabilidades perante nossos colaboradores, clientes e acionistas, além da própria Neogen e o nosso planeta.

Nosso Código de Conduta e Ética Comercial se aplica a todos na Neogen, desde o Conselho de Administração até executivos, diretores e todos os funcionários. Alguns aspectos também podem se aplicar a nossos parceiros e outros com quem realizamos negócios.

Contamos que todos vocês leiam e entendam esse documento e nos ajudem a fazer com que a Neogen continue sendo confiável no compromisso com práticas comerciais éticas. Embora esse documento não possa abranger todas as situações com as quais você pode se deparar ao longo de sua carreira, ele serve como um resumo dos padrões e princípios pelos quais somos responsáveis.

Manifestar-se nunca é fácil, mas saiba que a Equipe de Liderança e eu estamos empenhados em criar uma cultura na qual você esteja seguro para fazer perguntas e relatar quaisquer preocupações. Nós não vamos tolerar qualquer forma de retaliação contra colaboradores que fizerem perguntas ou relatarem preocupações de boa-fé. Este é um compromisso que assumimos seriamente.

Muito obrigado por tudo que você faz todos os dias para ajudar a Neogen a crescer, construindo uma relação de confiança com nossa comunidade global.

Sinceramente,

John Adent
Presidente e CEO

Índice

One Neogen — Nosso Código de Conduta e Ética Comercial	01
Uma mensagem de nosso President & CEO	01
Nossos valores fundamentais	04
Nosso DNA Neogen	04
Neogen UNIDA	04
Nosso compromisso com a integridade	05
Importância do Código de Conduta e Ética Comercial	05
Importância da conformidade	05
Denúncia	05
Retaliação	06
Processo de investigações internas	06
Confidencialidade	06
Respeito no local de trabalho	06
Política de combate ao assédio	07
Diversidade	07
Saúde e segurança	07
Violência no local de trabalho	08
Abuso de substâncias	08
Proteção de informações privadas	09
Nossa responsabilidade perante nossos clientes e partes interessadas externas	09
Concorrência leal	09
Divulgações públicas precisas	09
Manutenção de registros da empresa	10
Negociação com informações privilegiadas	10
Combate ao suborno e à corrupção	11
Presentes e entretenimento	11
Proteção de informações de terceiros	11
Leis de controle de comércio internacional e sanções	11

Conduita científica	12
Nossa responsabilidade com a Neogen	12
Capacitação e formação continua	12
Conflitos de interesses	12
Propriedade intelectual e informações sigilosas e confidenciais	13
Uso de ativos da empresa	14
Viagens	14
Mídias sociais	14
Falar com a imprensa	15
Nossa responsabilidade perante o mundo	15
Servindo nossas comunidades	15
Direitos humanos	15
Sustentabilidade ambiental	16
Atividade política	16
Responsabilidade	17
Isenção de responsabilidade	17
Informações e recursos	17

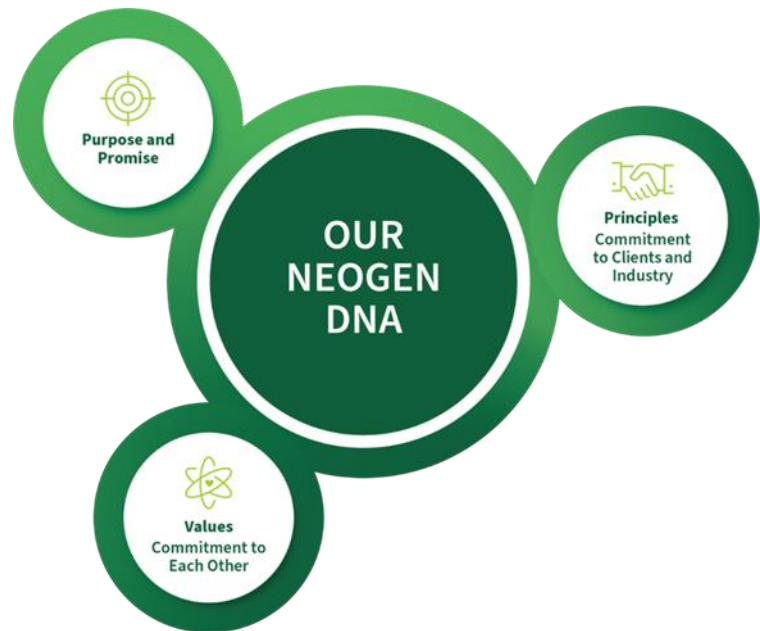
Nossos valores fundamentais

Na Neogen, nosso DNA nos guia para agir com integridade máxima na busca de nossa missão e objetivos.

Nosso DNA Neogen

Assim como o DNA genético está no núcleo de cada célula em nossos corpos, nosso DNA corporativo deve estar em cada nível da organização. A cultura que estamos construindo juntos é chamada de “nosso DNA Neogen”. Nosso DNA Neogen é o modelo especial para a organização – conduz toda a informação necessária para construir quem somos, para que possamos crescer e nos desenvolver.

Nosso DNA Neogen é composto de três partes: Nossos Propósitos & Promessas, Nossos Princípios e Nossos Valores.



Nossos Propósitos & Promessas: Nosso DNA

descreve nossos Propósitos e Promessas, que são “O progresso do bem-estar humano e animal através da ciência e tecnologia, para promover um futuro mais promissor para a segurança alimentar mundial.” Esta é a razão pela qual trabalhamos e o impacto que podemos ter no mundo e entre nós. Algo maior do que nós, que sozinhos não podemos alcançar, mas juntos podemos conquistar.

Nossos Princípios: Nossos Princípios representam nosso compromisso com nossos clientes e a indústria. Eles descrevem as maneiras em que estaremos presentes: aproveitando o poder da ciência para potencializar o futuro, superando diariamente as expectativas de nossos clientes, perseverando na solução de problemas, sem ostentar nossa competência -- preferimos compartilhá-la. É o que somos.

Nossos Valores: Nossos valores expressam o compromisso entre nós, que descreve o tipo de empresa para a qual trabalhamos. Estes cinco valores são práticos e viáveis. Exigem engajamento e participação. É essencial que sejamos uma empresa que:

- Cultive o pertencimento, valorizando a diversidade e abrangendo uma mentalidade global;
- Inspire e inove, porque sonhamos alto;
- Aja com integridade, porque fazemos o que é certo;
- Cumpra nossas promessas, como membros de uma equipe que busca soluções; e
- Promova otimismo, reconhecendo e celebrando o talento de cada pessoa.

Neogen UNIDA

A Neogen Unida se refere às pessoas. Somos uma equipe, unida e dedicada, entregando soluções inovadoras e confiáveis para proteger as pessoas e os animais que são valiosos para nós. Nós apoiamos mutuamente, independentemente de nossas posições ou nossos locais de trabalho, e colaboramos com nossos clientes ao redor do mundo para proteger a segurança dos animais e do abastecimento alimentar.

Como Neogen Unida, produzimos e prosperamos juntos, criando soluções que vão do campo até a mesa, através da ciência e da inovação, apresentando um conjunto de soluções abrangentes para ajudar a manter seguro e sustentável o abastecimento alimentar mundial.

A Neogen Unida é uma organização unificada, focada em nosso propósito, nossa promessa, nossos princípios e valores, potencializando as melhores práticas encontradas em nossa organização como uma vantagem competitiva e utilizando o dinamismo de nossa força de trabalho como fonte de inovação.

Nosso compromisso com a integridade

Importância do Código de Conduta e Ética Comercial

O êxito dos nossos negócios depende da confiança e credibilidade que conquistamos com nossos colaboradores, clientes, parceiros e acionistas. Cumprimos nossos compromissos, agindo com honestidade e integridade para alcançar os objetivos da empresa. É fácil dizer o que devemos fazer, mas a prova está em nossas ações.

Importância da conformidade

Este Código de Conduta e Ética Comercial se aplica a todos na Neogen – desde o Conselho de Administração até cada um dos funcionários. Alguns aspectos também podem se aplicar a nossos parceiros, prestadores de serviços e outros com quem realizamos negócios. Este Código de Conduta e Ética Comercial é gerido, em última análise, pelo nosso Conselho de Administração, por intermédio dos Comitês de Governança e Auditoria.

Nosso Código de Conduta e Ética Comercial se aplica a todos na Neogen, desde o Conselho de Administração até executivos, diretores e todos os funcionários.

É nossa responsabilidade compreender nossas obrigações de acordo com este Código de Conduta e Ética Comercial, todas as políticas da Neogen e a legislação. Temos o dever de manifestar, questionar e denunciar qualquer evidência de irregularidade que tenhamos suspeitado ou observado.

Denúncia

Todos, incluindo cada funcionário, diretor, consultor, parceiro, cliente, e vendedor, deve sentir-se confortável em manifestar suas observações e preocupações, em especial quanto a possíveis violações éticas. Nossa Equipe de Liderança, os Líderes de Equipe e os gerentes devem criar um ambiente onde os colaboradores se sintam confortáveis para manifestar-se e fazer perguntas, confiando que quaisquer preocupações serão levadas seriamente em consideração e investigadas de maneira adequada.

Se você vir ou suspeitar de comportamento antiético ou ilegal, incluindo possíveis violações deste Código de Conduta e Ética Comercial, de políticas e procedimentos da Neogen ou da lei, você dispõe de várias opções de denúncia.

- Converse com seu gerente ou qualquer membro da administração
- Procure o Departamento de Recursos Humanos
- Entre em contato com o Departamento Jurídico e de Conformidade, em LegalCompliance@neogen.com
- Use nossa ferramenta de denúncias anônimas:
- Através de www.reportit.com de qualquer dispositivo móvel usando o código Neogen

- Ou, dos Estados Unidos:
 - Enviar “Neogen” por mensagem de texto para 63975
 - Ligar 1.877.700.7020
- Ou, fora dos EUA:
 - Ligar 1.877.778.5461

Retaliação

Não toleramos qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa que faça uma denúncia de boa-fé e/ou participe de uma investigação.

Se você suspeitar que está sendo submetido a comportamento de retaliação, você deve denunciá-lo ao seu gerente, ao Departamento de Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico e de Conformidade ou usando um dos recursos mencionados neste Código de Conduta e Ética Comercial.

Todo funcionário que proceda a uma conduta de retaliação estará sujeito a ação disciplinar, até e inclusive demissão. Saiba mais: Guia “Reportit”, Política de Denúncia, Política de Direitos Humanos Globais

Processo de investigações internas

Consideramos com muita seriedade possíveis violações do nosso Código de Conduta e Ética Profissional, de nossas políticas e procedimentos e da lei.

Quando uma denúncia é recebida, nós a investigamos imediatamente. Podemos recorrer a consultores jurídicos, financeiros ou contábeis ao longo da investigação.

Após concluir a investigação, a Neogen tomará as medidas que considerar apropriadas, até e inclusive suspensão não remunerada e demissão.

Confidencialidade

É importante que você se sinta seguro ao fazer uma denúncia ou ao colaborar com uma investigação. A confidencialidade é importante; no entanto, ao longo de uma investigação, pode ser necessário compartilhar informações, inclusive sua identidade, apenas com quem precise saber dessas informações para desempenhar o trabalho. Além disso, a Neogen pode ser obrigada por lei a relatar determinadas atividades.

Respeito no local de trabalho

O respeito é a espinha dorsal do nosso trabalho na Neogen e está presente em nosso DNA Neogen.

Nosso local de trabalho deve ser seguro e confortável para todos, livre de bullying, assédio e discriminação.

Para isso, nós vamos:

- Tratar nossos colaboradores da forma como eles gostariam de ser tratados
- Escutar ativamente as outras pessoas e suas ideias
- Buscar perspectivas diferentes, ouvi-las e agir de acordo com elas
- Promover feedback construtivo e complementar

A Neogen está empenhada em promover oportunidades iguais de trabalho em toda a organização. Recrutamento, emprego, promoção, aumentos salariais, benefícios, demissões e todos os outros termos de trabalho baseiam-se exclusivamente no mérito individual.

Nós cumprimos todas as leis e regulamentações referentes a emprego, trabalho e imigração.

Saiba mais: Política de Direitos Humanos Globais

Política de combate ao assédio

Nós não toleramos assédio de qualquer espécie.

O assédio pode ocorrer de muitas formas, e nós protegemos nossas equipes de todas as formas de bullying e assédio, incluindo:

- Assédio verbal: linguagem ofensiva, palavrões, comentários depreciativos, brincadeiras humilhantes, insultos, investidas sexuais ou outras, microagressões, propostas indesejáveis;
- Assédio físico: agressão, intimidação, interferência física ao trabalho ou movimento normal, toques indesejáveis;
- Assédio visual: exibir figuras ofensivas ou humilhantes, visitar ou exibir sites de Internet impróprios, mostrar cartões, desenhos, grafites, gestos inapropriados ou imagens sugestivas.

Se houver uma dúvida em relação a determinado comportamento constituir assédio, não o pratique.

Saiba mais: Política de Direitos Humanos Globais

Diversidade

Valorizamos a importância de um ambiente de trabalho diverso – nossa cultura prospera quando temos várias perspectivas.

Nós nos beneficiamos da capacidade de promover indivíduos e suas ideias, experiências e pontos de vista. Isso não só aumenta a competitividade de nossos negócios, mas também cria uma cultura de empoderamento e constrói uma empresa forte, unida e sustentável, tornando a Neogen um ótimo local para trabalhar.

Saiba mais: Política de Direitos Humanos Globais

Saúde e segurança

A saúde e a segurança de nossos colaboradores são nossa grande prioridade.

Nós nos empenhamos em criar e manter um local de trabalho seguro e saudável, seguindo todas as leis de segurança, saúde e meio ambiente pertinentes ao nosso trabalho, além de definir práticas e políticas que protegem todos os nossos colaboradores.

Para isso, nós vamos:

- Falar quando virmos condições e práticas perigosas no ambiente e no local de trabalho, ou potenciais riscos
- Seguir as diretrizes de agências de saúde mundial e todas as legislações em caso de uma crise de saúde mundial
- Garantir que a área de trabalho seja mantida segura e livre de quaisquer condições perigosas

- Conhecer e cumprir todos os procedimentos de segurança, incluindo métodos de operação e procedimentos laboratoriais apropriados, bem como manuseio e descarte de produtos químicos e outros materiais potencialmente perigosos
- Seguir todas as legislações de trânsito ao dirigir durante atividades comerciais ou ao usar veículos da empresa, o que inclui não usar telefone celular para mandar mensagens, fazer ligações e acessar a Internet, a menos que um recurso de mãos livres esteja sendo utilizado
- Relatar qualquer acidente, lesão ou doença a um supervisor o mais rápido possível, independentemente da gravidade da lesão ou do acidente
- Trazer imediatamente à atenção da administração qualquer suspeita de perigo oculto presente nas instalações da empresa ou em um produto, instalação, equipamento, processo ou prática comercial

Se surgirem novas situações no local de trabalho, a Neogen emitirá regras e diretrizes novas ou atualizadas e nós seremos apresentados a esses procedimentos

Saiba mais: Política de Direitos Humanos Globais

Violência no local de trabalho

A violência no local de trabalho é inaceitável, e nós nos empenhamos em prevenir qualquer abuso ou comportamento violento durante o desempenho de atividades comerciais em nossas instalações ou fora delas. Nenhum tipo de violência tem lugar na Neogen.

Nós não toleramos:

- Comentários ameaçadores (escritos ou verbais)
- Atos agressivos ou hostis, incluindo gritos, lançamento de objetos, brigas ou danos intencionais às instalações
- Bullying, intimidação ou assédio, incluindo o uso de gestos ou linguagem corporal ameaçadora
- Comportamentos que visem causar angústia emocional ou provocar medo de lesões, incluindo ameaças e perseguição
- Agressão física

Armas de qualquer tipo não são permitidas nas instalações da Neogen ou com nosso pessoal ao realizar negócios para a Neogen. Isso inclui quaisquer pistolas, facas e outras armas licenciadas cujo porte seja autorizado.

Saiba mais: Política de Direitos Humanos Globais

Abuso de substâncias

Para garantir um ambiente seguro, saudável e produtivo, mantemos o local de trabalho livre de drogas e bebidas alcoólicas.

A Neogen não permite o uso e a distribuição de substâncias controladas ilegais ou de bebidas alcoólicas nas dependências da empresa. Você jamais deve apresentar-se ao trabalho sob efeito de bebidas alcoólicas ou quaisquer substâncias controladas ilegais.

Incentivamos que toda pessoa que lute com o abuso de substâncias procure tratamento, e daremos suporte aos nossos colaboradores que divulguem sua recuperação e solicitarem acolhimento.

A Neogen conta com um programa de assistência ao funcionário para ajudar os colaboradores. Este programa também pode ajudar a fornecer soluções profissionais, orientação jurídica, recursos financeiros e apoio online para reduzir o estresse em sua vida pessoal.

Proteção de informações privadas

Compreendemos a importância de proteger sua privacidade e as informações pessoais que você nos confia.

Todas as informações pessoais serão mantidas íntegras e seguras, e jamais serão compartilhadas a menos que:

- Haja uma necessidade comercial legítima; ou
- Estejamos certos de que temos autoridade para fazer isso e estamos seguindo todas as leis pertinentes.

Todos os registros de funcionários serão mantidos em arquivos eletrônicos confidenciais e armazenados em um dispositivo seguro e criptografado. Essas informações serão mantidas e guardadas de acordo com todas as políticas corporativas da Neogen, bem como com a legislação estadual e federal referente à retenção de registros. As informações não serão mantidas por tempo superior ao legalmente necessário.

Quaisquer serviços de terceiros utilizados por nós cumprirão com todas as leis e regulamentações de privacidade pertinentes.

Saiba mais: Política de privacidade

Nossa responsabilidade perante nossos clientes e partes interessadas externas

Concorrência leal

Estamos comprometidos em fazer negócios de forma transparente, justa e honesta, de acordo com as leis de concorrência de todos os lugares onde a Neogen atua.

Não participaremos de:

- Troca de informações confidenciais, incluindo preços, volumes de vendas, clientes, territórios, estratégias comerciais e planos de marketing
- Abuso de nossa posição no mercado
- Busca de informações confidenciais a respeito de nossos concorrentes
- Apresentação de informações falsas sobre nossos produtos, serviços, indústrias ou de nossos concorrentes
- Firmar acordos ou “entendimentos”, horizontais ou verticais, com o objetivo de limitar, impedir, restringir ou distorcer nossos concorrentes perante o mercado

Se você tiver preocupações relacionadas a possíveis atividades contrárias à concorrência, entre em contato com o Departamento Jurídico e de Conformidade em LegalCompliance@neogen.com.

Divulgações públicas precisas

Apresentar-nos de forma fidedigna e confiável às partes interessadas, aos clientes e ao público é vital para o nosso sucesso.

Nós nos asseguramos de que todos os demonstrativos financeiros e divulgações públicas sejam feitos oportunamente e constituam representações completas, corretas e precisas quanto à situação de nossos negócios, finanças e produtos.

Nós não toleramos qualquer distorção deliberada dos fatos ou falsificação de registros.

As pessoas envolvidas na divulgação de informações financeiras da empresa devem denunciar imediatamente questões referentes a violações das leis de segurança ao Departamento Jurídico & Compliance, Diretor do Departamento Jurídico & Compliance da Neogen, ou ao Diretor

Se não houver uma ação ou investigação referente à denúncia de violação das leis de segurança, você pode escrever ao Presidente do Comitê de Auditoria do Conselho de Administração ou ao Presidente do Conselho de Administração nos seguintes endereços:

c/o Chief Legal & Compliance Officer
620 Leshner Place
Lansing, MI 48912

Manutenção de registros da empresa

É fundamental para as partes interessadas que sejam mantidos registros comerciais completos e detalhados. Nossos registros serão produzidos oportunamente, com transparência e exatidão.

Os registros internos que nós mantemos devem ser precisos a fim de garantir que quaisquer documentos abertos ao público derivados dessas informações, incluindo declarações de informações, relatórios anuais e comunicados à imprensa, também sejam precisos. Todos os registros são mantidos e guardados em conformidade com todas as leis e regulamentações pertinentes.

É nossa responsabilidade denunciar quaisquer itens não registrados, desvirtuados, ausentes ou falsificados na escrituração da Neogen que possam constituir fraude, malversação, roubo ou uso indevido de nossos ativos.

Nós seguimos as orientações de nosso Conselho Geral acerca da retenção de informações e não descartamos, excluimos nem destruímos quaisquer registros que possam estar relacionados a possíveis litígios.

Negociação com informações privilegiadas

Como empresa de capital aberto, somos obrigados a cumprir com leis de segurança estaduais e federais, e as consequências do não cumprimento podem ser severas.

Todos os membros da Neogen, suas subsidiárias, parceiros e joint ventures que tenham ciência de informações materiais não públicas – desde diretores a gerentes, nossos funcionários e colaboradores, bem como terceiros com quem trabalhamos – têm a obrigação legal de jamais:

- Comprar ou vender títulos da empresa enquanto estiverem de posse de informações materiais não públicas
- Envolver-se em ações para obter vantagem pessoal de informações materiais não públicas
- Divulgar qualquer informação não pública a alguém de fora da Neogen, incluindo familiares e amigos

Informações materiais não públicas incluem quaisquer informações que um investidor consideraria válidas ou importantes ao decidir comprar, vender ou manter ações. Isso pode incluir ganhos, possíveis aquisições, decisões comerciais e novos produtos.

Se você tiver alguma dúvida, entre em contato com o Departamento Jurídico e de Conformidade ou com a Diretoria Financeira. Saiba mais: Política de Negociação com Informações Privilegiadas

Combate ao suborno e à corrupção

Na Neogen, estamos comprometidos com práticas comerciais justas.

Não oferecemos nem aceitamos subornos ou propinas, pagamentos de facilitação ou “caixinhas” (pagamentos não oficiais a um funcionário público a fim de garantir ou agilizar uma ação governamental não discricionária) ou qualquer outro pagamento indevido. Nossas práticas e interações comerciais com funcionários públicos devem cumprir com todas as leis pertinentes.

É nossa responsabilidade registrar todas as transações da empresa detalhadamente e garantir que nossos livros, registros e contas sejam precisos.

A falha em relatar um suborno ou outro pagamento ilegal pode, por si só, ser uma violação do nosso Código de Conduta e Ética Comercial.

Saiba mais: Política de Combate à Corrupção e ao Suborno

Presentes e entretenimento

Embora a oferta ocasional de presentes e entretenimento de valor nominal possa ser considerada um aspecto normal da realização de negócios, é importante estar ciente do que é aceitável sem ultrapassar a linha da legalidade.

É nossa responsabilidade jamais dar ou aceitar presentes que possam comprometer a capacidade da Neogen de realizar negócios de maneira ética e imparcial.

Como regra geral, você nunca deve dar ou receber créditos ou presentes em dinheiro, bens ou serviços que beneficiem a você pessoalmente ou à empresa de alguma forma.

Pequenas cortesias, claramente dadas e recebidas como parte de práticas comerciais comuns, como uma refeição ocasional de negócios ou itens promocionais de valor simbólico, são aceitáveis.

Saiba mais: Política de Anticorrupção e Antissuborno

Proteção de informações de terceiros

Protegemos as informações de terceiros da mesma forma como protegemos as nossas próprias informações.

Cumprimos todos os acordos para proteger informações sigilosas e confidenciais e seguimos todas as leis de privacidade pertinentes. Jamais compartilhamos ou usamos tais informações a menos que seja necessário para finalidades comerciais legítimas.

Leis de controle de comércio internacional e sanções

Estamos empenhados em cumprir com todas as leis e regulamentações de comércio global pertinentes.

Você deve conhecer e cumprir os requisitos comerciais estabelecidos. Você deve manter os registros necessários de importação, exportação e alfândega, compreender as leis e regulamentações de exportação e sanções referentes às suas atividades, bem como garantir o cumprimento das leis pertinentes.

Quaisquer dúvidas ou preocupações relativas a leis de comércio, aparentes conflitos de leis ou violações devem ser encaminhadas ao Departamento Jurídico e de Conformidade em LegalCompliance@neogen.com.

Saiba mais: Política de Sanções

Conduta científica

A ciência é o alicerce dos nossos negócios, portanto é fundamental que todas as etapas do nosso processo de pesquisa, análise e divulgação sejam executadas com rigor, integridade e precisão.

Não toleramos improbidade científica – incluindo ficção, falsificação, plágio e outras práticas que se desviam do que costuma ser aceito pela comunidade científica – ao realizar pesquisa e desenvolvimento, análise de achados e divulgação de resultados.

É nossa responsabilidade divulgar nossos achados ao público de forma objetiva e confiável.

Nossa responsabilidade com a Neogen

Capacitação e Formação Contínua

É importantíssimo que nossos funcionários sejam altamente capacitados e hábeis em suas posições, porque nosso sucesso está vinculado ao talento de nossa equipe. A Neogen está comprometida com o desenvolvimento de nossos funcionários, para que possam entregar resultados excepcionais a nossos clientes e acionistas.

É nossa responsabilidade dar educação e recursos que estimulem e encorajem a evolução dos funcionários, aumentando suas habilidades existentes.

Como parte de nosso programa de capacitação e desenvolvimento,

- Apoiamos ativamente a participação em atividades de aprendizagem e a aplicação de novos conhecimentos e habilidades no trabalho;
- Fornecemos desenvolvimento profissional de muitas maneiras diferentes e acessíveis, para acomodar todos os estilos de aprendizagem; e
- Promovemos iniciativas de capacitação na própria empresa para transmitir conhecimentos e habilidades importantes, bem como inspirar inovação e incentivar o compartilhamento das melhores práticas.

Conflitos de interesses

Um conflito de interesses pode ocorrer quando você tem um interesse que pode interferir na sua capacidade de ser objetivo em suas ações ou decisões na Neogen. É imperativo que todos os membros da nossa equipe evitem quaisquer conflitos entre seus interesses pessoais e aqueles da Neogen.

Você deve evitar proativamente situações que criem, possam criar ou pareçam criar um conflito com os melhores interesses da empresa.

Embora não seja possível citar todas as situações que poderiam constituir um conflito de interesses, aqui estão alguns exemplos:

- Aceitar presentes de uma organização que faz, ou está procurando fazer, negócios com a Neogen ou de uma pessoa que ocupa um cargo de influência nas decisões comerciais da Neogen
- Ter interesse significativo por um cliente, concorrente ou terceiro que trabalha com a Neogen
- Estar empregado ou ser membro do conselho de uma organização que faz, ou está procurando fazer, negócios, ou que concorra ou poderia concorrer com a Neogen
- Lucrar pessoalmente com comissões, créditos, reembolso de despesas ou outros pagamentos de uma organização que queira fazer negócios com a Neogen
- Usurpar uma oportunidade de negócios da Neogen ou da qual teve ciência em virtude de seu relacionamento com a Neogen
- Ter familiares envolvidos em qualquer das situações descritas anteriormente

A Neogen incentiva que você seja um membro ativo da comunidade, mas alguns compromissos políticos, com conferências e conselhos de administração podem criar um potencial conflito de interesses.

Se você estiver em dúvida quanto a uma determinada situação criar um conflito de interesses real ou aparente, você deve discuti-la com seu gerente, o Departamento de Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico e de Conformidade. Se você suspeitar de conflitos de interesses reais ou potenciais entre você e a Neogen, é sua responsabilidade divulgar essa informação imediatamente.

Saiba mais: Política de Conflitos de Interesses

Propriedade intelectual e informações sigilosas e confidenciais

Sabemos que o que nos diferencia de nossos pares é a propriedade intelectual por trás de nossos produtos, pessoas, processos e serviços. Por isso, é absolutamente essencial exercermos o máximo de sigilo em torno dessas informações.

Você jamais deve compartilhar a tecnologia ou as senhas da Neogen com pessoas de fora da empresa, incluindo amigos e familiares.

Informações confidenciais somente devem ser divulgadas para finalidades comerciais legítimas, e o manuseio, a distribuição e a destruição dessas informações devem ser efetuadas com o máximo cuidado. Informações confidenciais devem estar assinaladas adequadamente e jamais devem ser compartilhadas com terceiros sem a devida autorização e os contratos de confidencialidade necessários. Além disso, deve-se ter cuidado para garantir que informações confidenciais não sejam discutidas em lugares públicos onde outras pessoas possam ouvir, como aeroportos e saguões de hotéis.

Informações sigilosas e confidenciais incluem:

- Planos estratégicos ou comerciais, incluindo possíveis aquisições, cessões e investimentos
- Segredos comerciais
- Informações financeiras, incluindo vendas e margens de lucro
- Pesquisa, projeto e dados de desenvolvimento de produtos
- Novos produtos e planos de marketing
- Operações e processos de fabricação
- Informações sobre preços e estratégias

- Listas de clientes e fornecedores
- Informações de terceiros e prestadores de serviços

Se você tiver dúvidas ou preocupações, converse com seu gerente, o Departamento de Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico e de Conformidade. Todos os membros de equipes devem proteger nossas informações sigilosas e confidenciais, tanto durante quanto após o período em que estiverem com a Neogen.

Uso de ativos da empresa

Todos temos a responsabilidade de preservar e usar adequadamente os bens da Neogen, que incluem, de modo geral, os computadores, as instalações, o tempo e os serviços da Neogen.

As instalações da Neogen e nosso sistema de mensagens e e-mail interno jamais devem ser usados para exibir ou enviar materiais de assédio ou discriminatórios. Isso inclui exibir mensagens ou imagens explícitas e enviar mensagens que possam ser consideradas assédio, bullying ou menosprezo.

Os computadores, softwares e sistemas de mensagem de voz da Neogen são propriedades da empresa para uso comercial, e sua utilização pode ser monitorada. Os funcionários não devem ter expectativa de privacidade ao usarem esses ativos.

Viagens

Somos responsáveis por criar um ambiente positivo e profissional em todos os momentos, inclusive quando viajamos em nome da Neogen.

Ao viajar a negócios, você é responsável por representar a Neogen de forma profissional e comportar-se de modo que esteja sempre em conformidade com todas as diretrizes da empresa.

Espera-se que você tenha moderação e bom senso ao incorrer em despesas, incluindo viagens aéreas, hotéis, refeições, táxi, veículos alugados ou combustível e milhagem para veículos pessoais. Todas as despesas devem ser enviadas oportunamente ao seu gerente ou por meio de software de relatórios, incluindo os recibos.

Para informações sobre políticas e exigências específicas, entre em contato com o Departamento de Viagens Corporativas em travel@neogen.com.

Mídias sociais

Respeitamos o direito de nossos colaboradores da Neogen terem um blog pessoal e fazerem parte de uma rede social em sites como Facebook, Twitter e LinkedIn. Contudo, solicitamos que você use seu bom senso antes de fazer postagens e comentários, tendo em mente a permanência do que é postado na Internet. Além disso, você deve:

- Não fazer postagens em um blog, página da web ou site de mídia social quando estiver no trabalho ou usando equipamento de trabalho;
- Não postar ou citar informações confidenciais ou sigilosas;
- Afirmar claramente que suas opiniões são de sua própria conta e não refletem as opiniões da Neogen;
- Nunca emitir quaisquer declarações em nome da Neogen a menos que esteja autorizado;
- Jamais postar declarações ou imagens que sejam discriminatórias, obscenas, difamatórias, caluniosas, violentas ou que constituam uma violação dos direitos de propriedade intelectual.

Falar com a imprensa

Precisamos de uma comunicação externa clara e consistente, que esteja alinhada com nossos valores e estratégia corporativa. É importante que apenas indivíduos autorizados falem publicamente em nome da Neogen.

Se você receber uma pergunta da imprensa, diga “nada a declarar” e encaminhe o repórter aos nossos contatos de imprensa designados.

Se você quiser escrever um artigo, estudo, dar uma palestra ou fazer outra declaração pública em nome da Neogen, você deve primeiro obter a aprovação de seu supervisor. Qualquer desses materiais e mensagens deve ser aprovado.

Nossa responsabilidade perante o mundo

Servindo nossas comunidades

Como uma empresa que iniciou seus trabalhos com o apoio da comunidade, é muito importante retribuir e fomentar as comunidades nas quais atuamos.

Fizemos com que nossa missão fosse causar impacto positivo nas comunidades nas quais estamos por meio de investimento de tempo, talento e recursos da empresa e dos funcionários. É nossa visão que a Neogen seja reconhecida pelo que conquistamos nas comunidades onde realizamos negócios.

Em nosso compromisso de agir com ética e contribuir com nossas comunidades e com o desenvolvimento econômico, concentramos nossos esforços nas áreas de agricultura, desenvolvimento de jovens, redução da fome, sustentabilidade e igualdade social.

Atuamos como voluntários e fazemos doações para bancos de alimentos locais, hortas comunitárias e centros comunitários, além de assumir papéis de liderança local.

Também priorizamos a parceria com organizações que criam mudanças significativas, tanto em nossas comunidades quanto no setor agrícola. A Neogen também possui parcerias de trabalho com universidades do mundo inteiro.

Direitos humanos

A Neogen está empenhada em respeitar as pessoas, os animais e as comunidades ao redor do mundo. Temos a responsabilidade de respeitar e proteger os direitos humanos.

Respeitamos os direitos humanos em todas as etapas de nossa cadeia de fornecimento e estamos empenhados em eliminar abusos como trabalho infantil, escravidão, tráfico de pessoas e trabalho forçado. Praticamos compras responsáveis e oferecemos condições de trabalho seguras e saudáveis.

Todos temos a obrigação de apoiar esses esforços:

- Denunciando qualquer evidência ou suspeita de violações dos direitos humanos pela Neogen ou seus parceiros,

- Promovendo a diversidade e a inclusão em nossas interações diárias com colaboradores, fornecedores e clientes,
- Atendendo a deficiências, e
- Protegendo os direitos e a dignidade de todos aqueles com quem fazemos negócios.

Saiba mais: Política de Direitos Humanos Globais e Declaração de Escravidão Moderna

Sustentabilidade ambiental

Como parceiros da comunidade agrícola, promovendo a proteção de animais e o fornecimento de alimentos global, reconhecemos a necessidade de usar os recursos do mundo com cuidado e de forma sustentável.

Nossos produtos e serviços permitem que os nossos clientes sejam mais eficientes e reduzam o desperdício. Nós nos esforçamos continuamente para reduzir nosso impacto no meio ambiente produzindo menos resíduos e usando menos energia.

Em nossa abordagem pela sustentabilidade:

- Nós nos esforçamos para eliminar ou minimizar a produção de poluentes;
- Buscamos minimizar a quantidade de materiais usados em nossos produtos e embalagens e maximizar a reciclabilidade;
- Minimizamos a produção de resíduos em nossos processos de fabricação e reciclamos componentes de produção;
- Descartamos o lixo de maneira aprovada pelas agências ambientais e minimizamos o impacto ambiental; e
- Fornecemos soluções para o controle de micróbios, pragas e doenças prejudiciais promovendo a redução de resíduos e perdas, bem como menor uso de antibióticos.

Assumimos nosso papel de proteger o ambiente com seriedade, e pedimos aos colaboradores, fornecedores e parceiros que busquem formas de tornar os produtos, serviços e operações da Neogen mais eficientes e sustentáveis. Pedimos que você nos ajude a proteger a saúde e segurança de nossas comunidades relatando quaisquer preocupações.

Saiba mais: Declaração de Sustentabilidade

Atividade política

Incentivamos nossos colaboradores a participarem do processo político.

Você está convidado a apoiar causas políticas e candidatos em seu tempo livre, por sua própria conta. Ao participar do processo político, lembre-se:

- Esclareça que suas declarações e opiniões são de sua própria conta e não da Neogen
- Não participe de campanhas que representem um conflito de interesses com sua função na Neogen
- Nunca solicite contribuições para campanhas nem pressione ou tente influenciar os colaboradores
- Siga todas as políticas de combate ao suborno e à corrupção ao interagir com funcionários públicos e candidatos políticos
- Nunca faça doações em nome da empresa a menos que esteja expressamente autorizado

Responsabilidade

A Neogen considera os padrões definidos neste Código de Conduta e Ética Comercial com muita seriedade.

Cada um de nós é responsável por ler, conhecer e aderir aos valores e princípios representados aqui. Temos orgulho de trabalhar com uma política de portas abertas – não hesite em abordar qualquer membro da Equipe de Liderança se tiver dúvidas.

Caso você veja ou suspeite de algum comportamento que constitua uma violação da política da empresa, denuncie-o ao seu supervisor direto, gerente, representante de Recursos Humanos, Departamento Jurídico e de Conformidade ou use nossas plataformas de denúncias anônimas.

Isenção de responsabilidade

O cumprimento deste Código de Conduta e Ética Comercial é obrigatório.

As isenções podem ser concedidas apenas pelo CEO e Diretor do Departamento Jurídico & Compliance , ou pelo Conselho de Administração, no caso de executivos ou diretores.

Informações e recursos

Presidente e CEO

John Adent

jadent@neogen.com

Chefe do Departamento de Recursos Humanos

Julie Mann

jmann@neogen.com

Diretor Financeiro

David Naemura

dnaemura@neogen.com

Diretora do Departamento Jurídico & Compliance e Secretária Corporativa

Amy Rocklin

arocklin@neogen.com

Recursos de Denúncia

- Falar com seu gestor, ou qualquer integrante do time gestor
- Falar com Recursos Humanos

- Entrar em contato com o Departamento Jurídico & Compliance por email:
LegalCompliance@neogen.com
- Usar nossa ferramenta anônima de denúncia:
- Através de www.reportit.com de qualquer celular e dispositivo móvel, usando o código Neogen
- Ou, dos Estados Unidos:
 - Enviar a mensagem de texto “Neogen” ao 63975
 - Ligar 1.877-700-7020
- Ou, fora dos EUA:
 - Ligar 1.877.778.5461