



Neogen® หนึ่งเดียว — หลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมของเรา

ศาสตราจารย์ประธาน และ CEO ของเรา

เพื่อนพนักงาน Neogen®

พันธกิจของเราคือการก้าวไปเป็ นบริษัทชั้นนำในด้านการพัฒนาและทำการตลาด นอาหารและความปลอดภัยของสัตว์ สิ่งนี้ถือเป็ นหัวใจสำหรับทุกการกระทำของเราที่ Neogen

ผมภูมิใจที่ได เป็ นสมาชิกของทีม Neogen ซึ่งเป็ นทีมที่อุทิศตนเพื่อภารกิจนี้ผ่านสายเลือด Neogen

ซึ่งเป็ นพิมพ์เขียวที่เป็ นเอกลักษณ์ ขององค กรที่รวมถึงจุดประสงค์ ค่านิยม หลักการ และค่านิยมของเรา

เราได ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมสูงอย่างต่อเนื่อง สร างชื่อเสียงในด านความไว้วางใจกับเพื่อนร่วมงาน ลูกค ำ พู จัดหา พู ถือหุ้ น และชุมชนที่เราดำเนินงาน

การดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมไม่เป็ นแค่เพียงข อพู กมัดทางศีลธรรมเท่านั้น แต่เป็ นกฎเ้าสำคัญที่จะส่งเสริมการเติบโตของบริษัทต่อไป อีกหลายปี เมื่อเราเติบโตขึ้น เราต องการจะไ้ Neogen เป็ นที่รู้ จักในฐานะของบริษัทที่สามารถไว้วางใจได้ ว่า

มีการทำในสิ่งที่ถูกต องในทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็ นกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร การวิจัย การพัฒนา การผลิต การค ำ หรือการรายงาน เรามีการกำหนดหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมนี้ขึ้นมาเพื่อบ่งบอกถึงความคาดหวังที่ชัดเจน หลักการนี้ถือเป็ นทรัพยากรที่สำคัญและช่วยวางมาตรฐานไ้ กับวิธีดำเนินธุรกิจ

หลักจรรยาบรรณช่วยวางแนวทางไ้ เราในการยึดมั่นตาม ดีเอ็นเอของ Neogen ตลอดจนแสดงหน ำที่ความรับผิดชอบที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน ลูกค ำ และ พู มีส่วนได้ เสีย, Neogen และโลกของเรา

หลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ กับทุกคนที่ Neogen นับตั้งแต่กรรมการบริษัทจนถึง พู บริหาร พู อำนวยการ

และพนักงาน ทุกคนของเราในบางแห่งมู ยังนำมาใช้ กับพันธมิตรของเราและ พู อื่นที่เรามีการทำธุรกิจด วย

ผมขอไ้ ทุกคนอ่านและทำความเข้าใจเอกสารนี้ และมาช่วยกันส่งเสริมไ้ Neogen

รับผิดชอบต่อปณิธานของเราที่มีต่อวิสัยปฏิบัติทางธุรกิจอย่าง มีจริยธรรม เ้า ว่าเอกสารนี้จะไม่อาจครอบคลุมได้ ทุกสถานการณ์ ที่

คุณอาจต องเผชิญไ้ ในการทำงาน แต่มันสามารถไ้ เป็ นแนวทางไ้

เรื่องมาตรฐานและ หลักการต่างๆ ที่เราจะต องมีสำนึกรับผิดชอบ

การก าวออกมารายงานไม่ใช่เรื่องง่าย

แต่โปรดทราบว่าทีม พู นำและผมต่างทุมเพื่อสร างสรรค วัฒนธรรมที่จะทำไ้ คุณจะรู้ สึกปลอดภัยในการถาม ค ำถามและรายงานข อกังวลใดๆ

เราจะไม่ยินยอมไ้ มีการตอบโต ต่อเพื่อนร่วมงานที่ถามค ำถามหรือรายงานเรื่องข อกังวลโดยสุจริตใจ

ไม่ว่าในรูปแบใดก็ตาม นี่คือนิธานที่เรามุ่งมั่นอย่างจริงจังที่สุด

ผมขอขอบคุณสำหรับทุกสิ่งทุกอย่างที่คุณทำในทุกๆวัน เพื่อช่วยไ้ Neogen เติบโต และช่วยสร างความไว้วางใจไ้ เกิดขึ้นในชุมชนระดับโลก

ขอแสดงความนับถือ

John Adent

ประธานและประธานเ้า หน ำที่บริหาร

สารบัญ

Neogen หนึ่งเดียว — หลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมของเรา	01
สาส์นจาก CEO ของเรา	01
คำนิยามหลักของเรา	03
หลักแห่งความไว้วางใจ	03
Neogen หนึ่งเดียว	03
ปณิธานของเราที่มีต่อความซื่อสัตย์	03
ความสำคัญของหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรม	03
ความสำคัญของการปฏิบัติตามข้อกำหนด	04
การรายงาน	04
การตอบโต้	04
กระบวนการสืบสวนเป็นการภายใน	04
การรักษาความลับ	04
ความเคารพในสถานที่ทำงาน	05
นโยบายว่าด้วยการคุกคาม	05
ความหลากหลาย	05
สุขภาพและความปลอดภัย	05
ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน	06
การใช้สารเสพติด	06
การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล	06
ความรับผิดชอบของเราต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	06
การแข่งขันอย่างเป็นธรรม	06
การเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างเที่ยงตรง	07
การเก็บบันทึกข้อมูลขององค์กร	07
การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)	07
การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	08
ของกำนัลและความบันเทิง	08
การปกป้องข้อมูลของบุคคลภายนอก	08
กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศและการคว่ำบาตร	08
วิธีปฏิบัติทางด้านวิทยาศาสตร์	08
หน้าที่ความรับผิดชอบของเราต่อ Neogen	08
การฝึกอบรมและการศึกษาต่อเนื่อง	08
ผลประโยชน์กับชุมชน	09
ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์	09
การใช้ทรัพย์สินของบริษัท	10
การเดินทาง	10
การแสดงถ้อยแถลงต่อสาธารณะ	10
โซเชียลมีเดีย	10
การพูดกับสื่อ	10
หน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อโลกของเรา	11
การรับใช้ชุมชน	11
สิทธิมนุษยชน	11
ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม	11
กิจกรรมทางการเมือง	11
ความรับผิดชอบ	12
การละเว้น	12
ข้อมูลและแหล่งข้อมูล	12

ค่านิยมหลักของเรา

ดีเอ็นเอของ Neogen ช่วยนำทางให้เราปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์
สูงสุดในขณะที่เราทำตามภารกิจและเป้าหมาย

ดีเอ็นเอของ Neogen ของเรา

เช่นเดียวกับที่ดีเอ็นเอทางพันธุกรรมอยู่ในนิวเคลียสของทุกเซลล์
ในร่างกายของเรา ดีเอ็นเอทางธุรกิจของเราก็ควรพบได้ในทุก
ระดับขององค์กร วัฒนธรรมที่เราสร้างร่วมกันนี้รู้จักกันในชื่อดี
เอ็นเอของ Neogen ซึ่งเป็นพิมพ์เขียวที่เป็นเอกลักษณ์ของ
องค์กร — มันมีข้อมูลทั้งหมดที่เราจำเป็นต้องมีเพื่อทำให้เราเป็น
เรา เพื่อให้เราเติบโตและเจริญรุ่งเรือง

ดีเอ็นเอของ Neogen ของเราประกอบด้วย 3 ส่วน: จุดประสงค์
และคำมั่นสัญญา หลักการของเรา และค่านิยมของเรา

จุดประสงค์และคำมั่นสัญญาของเรา: ดีเอ็นเอของเราบรรยาย
จุดประสงค์และคำมั่นสัญญาของเรา ซึ่งก็คือ “การพัฒนาความ
เป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์และสัตว์ผ่านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เพื่อให้เราสามารถสร้างอนาคตที่สดใสให้กับความมั่นคงด้าน
อาหารของโลก” นี่คือเหตุผลที่เราสามารถมีต่อโลกและต่อกันและกัน สิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่าตัวเราเองที่เราคนเดียวไม่
สามารถทำได้ แต่เราสามารถบรรลุได้ร่วมกัน

หลักการของเรา: หลักการของเราแสดงถึงความมุ่งมั่นของเราต่อลูกค้าและอุตสาหกรรมของเรา มันอธิบายว่าลูกค้าคาดหวังให้เราเป็นอย่างไร
เช่น การใช้พลังของวิทยาศาสตร์เพื่อสร้างอนาคต การทำมากกว่าที่คาดหวังทุกวันเพื่อลูกค้า การเป็นที่รู้จักในฐานะนักแก้ปัญหาที่มุ่งมั่น และการ
แสดงความเชี่ยวชาญ

ค่านิยมของเรา: ค่านิยมของเราแสดงถึงความมุ่งมั่นของเราต่อกันและกัน ค่านิยมทั้งห้านี้เป็นสิ่งที่สามารถปฏิบัติได้และต้องการการมีส่วนร่วม
และการมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง มันสำคัญที่เราต้องเป็นบริษัทที่:

- สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ หมายความว่าเรามองเห็นคุณค่าความหลากหลายและยอมรับวิถีทัศน์ระดับโลก
- สร้างแรงบันดาลใจและนวัตกรรม เพราะเรามีความฝันที่ยิ่งใหญ่
- ประพฤติด้วยความซื่อสัตย์ เพราะเราทำสิ่งที่ถูกต้อง
- ปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาในฐานะสมาชิกทีมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหา และ
- สร้างความรู้สึกเชิงบวก โดยการยอมรับและเฉลิมฉลองความสามารถที่แต่ละคนมี

Neogen หนึ่งเดียว Neogen หนึ่งเดียว เราเป็นทีมหนึ่งเดียวและมีความกระตือรือร้น นำเสนอโซลูชันที่สร้างสรรค์และน่าเชื่อถือเพื่อปกป้องผู้คน
และสัตว์ที่เราห่วงใย เราสนับสนุนซึ่งกันและกันไม่ว่าเราจะมีตำแหน่งงานอะไรหรือทำงานที่ไหน และร่วมมือกับลูกค้าคนสำคัญทั่วโลกเพื่อปกป้อง
ความปลอดภัยของสัตว์และอุปทานอาหารของโลก

ในฐานะ Neogen หนึ่งเดียว เราสร้างสรรค์และเติบโตไปด้วยกัน สร้างโซลูชันด้วยวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม นำเสนอโซลูชันที่ครอบคลุมเพื่อช่วย
ให้แหล่งอาหารของโลกปลอดภัยและยั่งยืน

Neogen หนึ่งเดียว คือองค์กรที่เป็นหนึ่งเดียวกัน มุ่งเน้นไปที่จุดประสงค์ คำมั่นสัญญา หลักการ และค่านิยมของเรา ใช้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดจากทั่ว
ทั้งองค์กรเป็นข้อได้เปรียบในการแข่งขัน และใช้แรงงานที่มีพลวัตของเราเป็นแหล่งนวัตกรรม



ปณิธานของเราที่มีต่อความซื่อสัตย์

ความสำคัญของหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรม

ความสำเร็จในธุรกิจของเราต้องพึ่งพาความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่เราได้รับจากเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า พันธมิตร และผู้ถือหุ้นของเรา
เรายึดมั่นในปณิธานของเราด้วยการปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์และสุจริตเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของบริษัท มันง่ายที่จะพูดว่า
เราต้องทำสิ่งใดบ้าง แต่การกระทำของเราต่างหากคือบทพิสูจน์

ความสำคัญของการปฏิบัติตามข้อกำหนด

หลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมของเรานำมาใช้กับทุกคนที่ Neogen นับตั้งแต่กรรมการบริษัทจนถึงพนักงานทุกคนของเรา ในบางแง่มุมยังนำมาใช้กับพันธมิตรของเรา ผู้ขาย และผู้อื่นที่เรามีการทำธุรกิจด้วย หลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมของเราอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลในขั้นสุดท้ายโดยคณะกรรมการบริษัท โดยดำเนินการผ่านทางคณะกรรมการกำกับดูแลและตรวจสอบ

ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเรามากกว่าที่จะต้องทำความเข้าใจในข้อผูกมัดภายใต้หลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมนี้ ตลอดจนนโยบายทั้งหมดของ Neogen และกฎหมาย เรามีหน้าที่ที่จะต้องแจ้งเบาะแส ถามคำถาม และรายงานเรื่องหลักฐานการกระทำความผิดใดๆ ที่เราสงสัยหรือสังเกตเห็น

การรายงาน

ทุกคน รวมถึงพนักงานของ Neogen ทุกคน กรรมการ ที่ปรึกษา หุ่นส่วน ลูกค้า และผู้ขาย ต้องรู้สึกสบายใจในการแสดงความคิดเห็นและข้อกังวล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการละเมิดจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้น ทีมผู้นำ หัวหน้าทีม และผู้จัดการของเราต้องสร้างสภาพแวดล้อมที่เพื่อนร่วมงานรู้สึกสบายใจในการพูดคุย ตั้งคำถาม และเชื่อมั่นว่าข้อกังวลใด ๆ

หากคุณเห็นหรือสงสัยพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการละเมิดจรรยาบรรณทางธุรกิจและจริยธรรมนี้ นโยบายหรือขั้นตอนของ Neogen หรือกฎหมาย คุณมีหลายทางเลือกในการรายงาน

พูดคุยกับผู้จัดการของคุณหรือสมาชิกคนใดของฝ่ายบริหาร

- พูดคุยกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ติดต่อฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ LegalCompliance@neogen.com
- ใช้เครื่องมือรายงานแบบไม่เปิดเผยตัวตนของเรา:
 - เข้าไปที่ www.reportit.com จากอุปกรณ์มือถือใด ๆ และใช้รหัสรายงาน NEOGEN
 - หรือ; จากสหรัฐอเมริกา:
 - ส่งข้อความ NEOGEN ไปที่ 63975
 - โทร 1.877.700.7020
 - หรือ; จากนอกสหรัฐอเมริกา:
 - โทร 1.877.778.5461

การตอบโต้

เราไม่ยอมให้มีการตอบโต้ต่อบุคคลใดก็ตามที่ทำการรายงานโดยสุจริตใจและ/หรือต่อผู้ที่เข้าร่วมในการสืบสวน

หากคุณสงสัยว่าตนเองกำลังประสบกับพฤติกรรมการตอบโต้ คุณควรรายงานเรื่องนี้ด้วยการหารือกับผู้จัดการของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแล หรือใช้ทรัพยากรใดๆ ที่ระบุอยู่ในหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมนี้

พนักงานคนใดก็ตามที่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมการตอบโต้จะต้องถูกดำเนินการลงโทษ จนถึงและรวมถึงขั้นยุติการจ้างงาน

เรียนรู้เพิ่มเติม: แนวทางการรายงาน, นโยบายผู้แจ้งเบาะแส, นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก

กระบวนการสืบสวนเป็นการภายใน

เราเอาใจใส่กับพฤติกรรมที่อาจเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมของเรา รวมทั้งนโยบายและกระบวนการของเรา และ

กฎหมายอย่างจริงจัง เมื่อได้รับรายงาน เราจะดำเนินการสืบสวนโดยทันที เราอาจมีการหารือกับที่ปรึกษาด้านกฎหมาย การเงิน หรือการบัญชีในตลอดช่วงเวลาของการสืบสวน เมื่อเสร็จสิ้นการสืบสวน Neogen จะลงมือดำเนินการตามที่พิจารณาว่าเหมาะสม จนถึงและรวมถึงขั้นการให้พักงานโดยไม่จ่ายเงินเดือนและ การยุติการจ้างงาน

การรักษาความลับ

คุณจะต้องรู้สึกลดภัยเวลาที่รายงานหรือให้ความช่วยเหลือในการสืบสวน การรักษาความลับมีความสำคัญ อย่างไรก็ตาม

ในช่วงระหว่างการสืบสวน อาจมีความจำเป็นต้องแบ่งปันข้อมูล รวมทั้งข้อมูลระบุตัวตนของคุณโดยยึดตามหลักการความจำเป็นต้องทราบ นอกจากนี้ กฎหมายยังอาจกำหนดให้ Neogen ต้องรายงานเกี่ยวกับกิจกรรมบางอย่างอีกด้วย

ความเคารพในสถานที่ทำงาน

ความเคารพถือเป็นแกนหลักของวัฒนธรรมของเราที่ Neogen และเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นอยู่ในดีเอ็นเอของ Neogen

สถานที่ทำงานของเราควรเป็นที่ที่ปลอดภัยและให้ความสบายใจสำหรับทุกคน ควรปราศจากการกลั่นแกล้ง การคุกคาม และการเลือกปฏิบัติในการบรรลุตามความมุ่งมั่นนี้ เราจะ:

- ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานของเราในแบบที่พวกเขาพึงจะได้รับ
- ตั้งใจรับฟังผู้อื่นและความเห็นของพวกเขา
- แสวงหามุมมองที่หลากหลาย รับฟัง และลงมือดำเนินการอย่างสอดคล้อง
- ส่งเสริมทั้งการชมเชยและการแสดงความคิดเห็นเชิงสร้างสรรค์

Neogen กลุ่มเพื่อมอบโอกาสในการจ้างงานอันเท่าเทียมกันในทั่วทั้งองค์กร การสรรหา การจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การขึ้นเงินเดือน สวัสดิการ การยุติการจ้างงาน และข้อกำหนดอื่นๆ ทั้งหมดของการจ้างงาน จะยึดตามเฉพาะคุณค่าของตัวบุคคล

เราปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน แรงงาน และการเข้าเมือง

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก

นโยบายว่าด้วยการคุกคาม

เราไม่ยินยอมให้มีการคุกคามไม่ว่าในลักษณะใดทั้งสิ้น

การคุกคามอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ และเราปกป้องพนักงานของเราจากการกลั่นแกล้งและการคุกคามในทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึง:

- การคุกคามด้วยวาจา: ภาษาที่ล่วงละเมิด คำหยาบคาย คำวิจารณ์ที่สร้างความเสียหาย มุกตลกที่เป็นการดูหมิ่น การใส่ร้าย การกีดขวางทางเพศหรือในแบบอื่นๆ การสื่อสารด้วยทัศนคติไม่เป็นมิตร การยื่นข้อเสนอที่ไม่พึงประสงค์
- การคุกคามทางกาย: การโจมตี การข่มขู่ การเข้าไปแทรกแซงในงานหรือการขับเคลื่อนตามปกติ การสัมผัสตัวโดยไม่พึงประสงค์
- การคุกคามด้วยภาพ: การใช้โปสเตอร์ที่สร้างความเสียหายหรือดูหมิ่น การดูหรือแสดงโซเชียลมีเดียที่ไม่เหมาะสม การใช้การ์ด การ์ตูน
- การขีดเขียนในที่สาธารณะ การแสดงท่าทาง การวาดรูป หรือการใช้รูปกะลัง

หากมีคำถามว่าพฤติกรรมนั้นถือเป็นการคุกคามหรือไม่ จงอย่าทำ

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก (Global Human Rights Policy)

ความหลากหลาย

เราให้ความสำคัญกับสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย เพราะวัฒนธรรมของเราจะเฟื่องฟูเมื่อเรามีมุมมองที่หลากหลาย

เราได้รับคุณค่าจากการใช้ประโยชน์จากตัวบุคคล รวมทั้งความคิด ประสบการณ์ และทักษะของพวกเขา คุณสมบัติเช่นนี้ไม่เพียงแต่ช่วยส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของเราเท่านั้น แต่ยังช่วยสร้างวัฒนธรรมแห่งการสนับสนุน อีกทั้งสร้างสรรค์บริษัทที่มีความแข็งแกร่ง มีความสามัคคี และยั่งยืน ซึ่งทำให้ Neogen เป็นสถานที่อันยอดเยี่ยมสำหรับการทำงาน

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก (Global Human Rights Policy)

สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของเพื่อนร่วมงานของเราถือว่ามีความสำคัญสูงสุด

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์และรักษาไว้ซึ่งสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยทั้งหมดที่บังคับใช้กับงานของเรา และเรากำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อปกป้องเพื่อนร่วมงานทุกคนของเรา

ในการบรรลุตามความมุ่งมั่นนี้ เราจะ:

- ควรรายงานเมื่อพบเห็นสภาวะหรือวิธีปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานที่ไม่ปลอดภัย หรือเมื่อเห็นว่าอาจมีอันตราย
- ปฏิบัติตามแนวทางของหน่วยงานสุขภาพระดับโลกและข้อบังคับทั้งหมดของรัฐในยามที่เกิดวิกฤติด้านสุขภาพในทั่วโลก
- ดูแลให้พื้นที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยและปราศจากสภาพที่เป็นอันตรายใดๆ
- เรียนรู้และปฏิบัติตามกระบวนการเรื่องความปลอดภัย รวมทั้งวิธีการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม กระบวนการปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ
- ปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องรถยนต์ทั้งหมดในเวลาที่ทำธุรกิจของบริษัทหรือใช้รถยนต์ของบริษัท รวมทั้งละเว้นจากการใช้โทรศัพท์เพื่อส่งข้อความ โทร หรือเข้าถึงอินเทอร์เน็ต เว้นแต่จะใช้ฟิเจอร์แฮนด์ฟรี
- รายงานเรื่องอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยแก่หัวหน้างานโดยเร็วที่สุด ไม่ว่าการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจะร้ายแรงมากน้อยเพียงใดก็ตาม

- รายงานให้ฝ่ายบริหารรับทราบโดยทันทีถึงเรื่องข้อสงสัยว่าอาจมีอันตรายซ่อนอยู่ในสถานที่ของบริษัท หรือในผลิตภัณฑ์ โรงงาน อุปกรณ์ กระบวนการ หรือวิธีปฏิบัติทางธุรกิจ

หากมีสถานการณ์ใหม่ ๆ เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน Neogen จะออกกฎและแนวทางใหม่ ๆ หรือปรับปรุงจากที่มีอยู่แล้ว และเราจะทำความคุ้นเคยกับกระบวนการเหล่านี้

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก (Global Human Rights Policy)

ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน

ความรุนแรงในสถานที่ทำงานเป็นเรื่องที่ไม่อาจยอมรับได้ และเรามุ่งมั่นจะป้องกันมิให้มีการละเมิดหรือพฤติกรรมรุนแรงในลักษณะนี้เกิดขึ้นในขณะที่อยู่ภายในหรือภายนอกสถานที่เมื่อทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงาน ความรุนแรงไม่ว่าในประเภทใดก็ตามจะต้องไม่เกิดขึ้น

เราไม่ยินยอมให้เกิดเหตุการณ์เหล่านี้:

- การแสดงความเห็นที่เป็นการคุกคาม (เป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา)
- พฤติกรรมที่ก้าวร้าวหรือเป็นปรปักษ์ ได้แก่ การตะโกน การขว้างปาสิ่งของ การต่อสู้อ หรือการจงใจทำลายทรัพย์สิน
- การกลั่นแกล้ง การข่มขู่ หรือการคุกคามผู้อื่น รวมทั้งการใช้ภาษาหรือท่าทางที่แสดงออกถึงการคุกคาม
- พฤติกรรมที่มุ่งหมายเพื่อทำให้เกิดความทุกข์ใจ หรือก่อให้เกิดความกลัวต่อการได้รับบาดเจ็บ ซึ่งรวมถึงการขู่และการเฝ้าติดตาม
- การจู่โจมทางกาย

ไม่อนุญาตให้นำอาวุธ ไม่ว่าประเภทใดก็ตาม เข้ามาภายในสถานที่ของ Neogen หรือนำติดตัวไว้ในระหว่างที่ทำธุรกิจให้แก่ Neogen ในที่นี้ รวมถึงปืนพกที่มีใบอนุญาตและได้รับอนุญาตให้พกพา มีด และอาวุธอื่นใดก็ตาม

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลก (Global Human Rights Policy)

การใช้สารเสพติด

ในการสร้างสรรค์สถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ดีต่อสุขภาพ และส่งเสริมประสิทธิภาพ เรามีการดูแลให้สถานที่ทำงานของเราปลอดจากสารเสพติด และแอลกอฮอล์

Neogen ไม่อนุญาตให้มีการใช้งานหรือแจกจ่ายสารควบคุมที่ผิดกฎหมายหรือแอลกอฮอล์ในระหว่างที่อยู่ภายในสถานที่ของบริษัท คุณจะต้องไม่มาทำงานโดยมีแอลกอฮอล์ในร่างกายหรือสารควบคุมที่ผิดกฎหมาย

เราขอสนับสนุนผู้ที่ประสบกับปัญหาจากการใช้ยาอย่างไม่ถูกต้องให้เข้ารับการรักษา และเรายินดีให้การสนับสนุนเพื่อนร่วมงานของเราที่แสดงความประสงค์เรื่องการพักฟื้น

Neogen มีโปรแกรมช่วยเหลือพนักงาน (EAP) ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานของเรา โปรแกรมนี้ยังช่วยมอบโซลูชันในเรื่องงานและชีวิต คำแนะนำทางกฎหมาย แหล่งข้อมูลด้านการเงิน และการสนับสนุนทางออนไลน์เพื่อช่วยลดความเครียดในชีวิตส่วนตัวของคุณ

การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

เราเข้าใจดีถึงความสำคัญของการปกป้องความเป็นส่วนตัวของคุณและข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณไว้วางใจให้เราเป็นผู้จัดการ

ข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดจะได้รับการเก็บรักษาไว้อย่างปลอดภัยและแน่นอน และเราจะไม่มีการแบ่งปันข้อมูล เว้นแต่:

- จะมีความจำเป็นทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย
- เราเชื่อมั่นว่าเรามีอำนาจในการกระทำเช่นนั้นและเราปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด

บันทึกข้อมูลทั้งหมดของพนักงานจะเก็บไว้ในรูปแบบของไฟล์ลับในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเก็บไว้ในอุปกรณ์ที่มีการเข้ารหัสลับที่มีความปลอดภัย ข้อมูลนี้จะได้รับการดูแลและเก็บไว้โดยเป็นไปตามนโยบายประจำองค์กรทั้งหมดของ Neogen รวมทั้งกฎหมายของรัฐบาลกลางและรัฐที่ว่าด้วยเรื่องการเก็บรักษาบันทึกข้อมูล จะไม่มีการเก็บข้อมูลไว้นานเกินกว่าที่มีความจำเป็นตามกฎหมาย

บริการภายนอกใดๆ ที่เราใช้ต้องเป็นไปตามข้อบังคับและกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัว

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy)

ความรับผิดชอบของเราต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

เรามุ่งมั่นในการทำธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และซื่อสัตย์ โดยเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันในทุกแห่งที่ Neogen ดำเนินธุรกิจ เราจะไม่มีการเข้าไปมีส่วนร่วมใน:

- การแลกเปลี่ยนข้อมูลลับ รวมทั้งการกำหนดราคา ยอดขาย ลูกค้า อาณาเขตการขาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ และแผนการตลาด

- การใช้ตำแหน่งของเราภายในตลาดสินค้าในทางที่ผิด
- การแสวงหาข้อมูลลับที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งของเรา
- การนำเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับสินค้า บริการ อุตสาหกรรม หรือคู่แข่งรายอื่นๆ ของเรา
- การเข้าสู่ข้อตกลงหรือ “การทำความเข้าใจ” ไม่ว่าจะเป็นแบบขยายขอบเขตหรือเชิงลึก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจำกัด ขัดขวาง กำหนด ขอบเขตหรือบิดเบือนการแข่งขันของเราภายในตลาด

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับกิจกรรมการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแลที่

LegalCompliance@neogen.com

การเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างเที่ยงตรง

การนำเสนอตัวตนของเราอย่างเที่ยงตรงและซื่อสัตย์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า และสาธารณชน มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเรา เรามีการดูแลให้กับการเงินทั้งหมดและข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะจัดทำขึ้นอย่างทันที่ และมีการนำเสนอในลักษณะที่สะท้อนถึงสถานะ ธุรกิจ การเงิน และผลิตภัณฑ์ของเราอย่างครบถ้วน เป็นธรรม และเที่ยงตรง เราไม่ยินยอมให้มีการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริงหรือมีการปลอมแปลง บันทึกข้อมูล

ผู้ที่มีส่วนร่วมในการรายงานการเงินของบริษัท ต้องรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์โดยเร็วที่สุด ไปยังฝ่ายกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Neogen หรือต่อหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือต่อผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี

หากเจ้าหน้าที่เหล่านั้นไม่ดำเนินการและสืบสวนข้อกล่าวหาเรื่องการละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์ คุณสามารถเขียนถึง “Chairman of the Audit Committee of Board of Directors” หรือ “Chair of Board of Directors” ตามที่อยู่ด้านล่าง:

c/o Chief Legal & Compliance Officer

620 Leshar Place

Lansing, MI 48912

การเก็บบันทึกข้อมูลขององค์กร

สิ่งสำคัญสำหรับผู้มีส่วนได้เสียของเราคือ เราจะต้องเก็บรักษาบันทึกข้อมูลทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและสมบูรณ์เอาไว้ บันทึกข้อมูลของเราต้องจัดทำขึ้นอย่างทันที่ มีความโปร่งใส และถูกต้อง

บันทึกข้อมูลภายในที่เราเก็บไว้จะต้องมีความเที่ยงตรง เพราะจะช่วยให้เอกสารที่เปิดเผยต่อสาธารณะซึ่งได้มาจากข้อมูลนี้ รวมทั้งแบบรายงานประจำปี และข่าวประชาสัมพันธ์ มีความเที่ยงตรงด้วย บันทึกข้อมูลทั้งหมดได้รับการดูแลรักษาและเก็บไว้ตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเราที่จะต้องรายงานรายการในการทำบัญชีของ Neogen ซึ่งไม่ได้มีการบันทึก มีการให้ข้อมูลผิดพลาดหายไป หรือมีการปลอมแปลง ซึ่งอาจเป็นการฉ้อโกง ยักยอก โจรกรรม หรือเป็นการใช้ทรัพย์สินของเราในทางที่ผิด เราปฏิบัติตามคำแนะนำของที่ปรึกษาทั่วไปของเราเกี่ยวกับเรื่องการเก็บข้อมูลใดๆ และจะไม่ทิ้ง ลบ หรือทำลายบันทึกข้อมูลใดๆ ที่อาจมีความเกี่ยวข้องกับคดีความที่อาจเกิดขึ้น

การใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)

ในฐานะที่เป็นบริษัทมหาชน เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ของรัฐบาลกลางและของรัฐ หากไม่ดำเนินการดังกล่าว ย่อมจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ร้ายแรงสมาชิกทุกคนของ Neogen บริษัทย่อย พันธมิตร และบริษัทร่วมทุนที่ตระหนักถึงข้อมูลที่สำคัญและไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ตั้งแต่ในระดับ

ผู้อำนวยการจนถึงเจ้าหน้าที่ พนักงานและเพื่อนร่วมงานของเรา และบุคคลภายนอกที่ทำงานร่วมกับเรา มีข้อผูกพันตามกฎหมายที่จะต้องไม่:

- ซื้อและขายหลักทรัพย์ของบริษัทในขณะที่ครอบครองข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อจุดประสงค์ส่วนตัว
- เปิดเผยข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะใดๆ แก่ผู้ใดก็ตามที่อยู่ภายนอก Neogen รวมทั้งสมาชิกครอบครัวและเพื่อนฝูง

ข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ได้แก่ ข้อมูลใดๆ ที่ผู้ลงทุนอาจพิจารณาว่ามีค่าหรือมีความสำคัญเมื่อทำการตัดสินใจจะซื้อ ขาย หรือถือครองหุ้นไว้ ซึ่งอาจรวมถึงรายได้ การเข้าซื้อกิจการที่อาจเกิดขึ้น การตัดสินใจทางธุรกิจ และผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ

หากคุณมีข้อสงสัย โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแลหรือผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายว่าด้วยการใช้ข้อมูลภายใน

การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ที่ Neogen เรายึดมั่นในวิธีปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรม เราไม่มีการเสนอหรือรับสินบนหรือเงินสินบน คำอวยความสะดวกหรือ “ค่าน้ำมันหล่อลื่น” (การจ่ายเงินอย่างไม่เป็นทางการให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งการดำเนินการของรัฐโดยไม่ต้องใช้ดุลยพินิจหรือเพื่อเร่งการดำเนินการดังกล่าว) หรือการจ่ายเงินอย่างไม่เหมาะสมในแบบอื่นใดสำหรับวิธีปฏิบัติทางธุรกิจและการมีปฏิสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเราที่จะต้องบันทึกข้อมูลของทุกธุรกรรมของบริษัทอย่างเป็นธรรม และดูแลให้บันทึกการเงิน บันทึกข้อมูลและบัญชีมีความเที่ยงตรง

การไม่รายงานเรื่องสินบนหรือการจ่ายเงินที่ผิดกฎหมายอื่นๆ อาจถือเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมของเรา

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน

ของกำนัลและความบันเทิง

แม้ว่าการให้ของกำนัลที่มีมูลค่าเล็กน้อยในบางโอกาสซึ่งอาจพิจารณาได้ว่าเป็นเรื่องปกติของการทำธุรกิจ แต่เราจำเป็นต้องตระหนักว่ามีสิ่งใดบ้างที่สามารถยอมรับได้โดยที่ไม่ถือว่าเป็นการข้ามเส้น

ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเราที่จะไม่ให้หรือรับของขวัญที่อาจทำให้ Neogen ต้องย่อหย่อนในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปราศจากอคติ

ตามหลักการแล้ว คุณไม่ควรให้หรือรับเงินกู้หรือของขวัญที่เป็นเงิน สินค้า หรือบริการที่อาจเป็นประโยชน์ต่อตัวคุณเป็นการส่วนตัวหรือแม้จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทของเล็กน้อยตามมารยาทที่ให้และรับอย่างเปิดเผยในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของวิธีปฏิบัติตามปกติของธุรกิจ สิ่งที่สามารถยอมรับได้คือ มื้ออาหารที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเป็นครั้งคราวหรือสินค้าส่งเสริมการขายเล็กน้อยที่ไม่ได้มีมูลค่าสูง

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายต่อต้านการทุจริตและการสินบน

การปกป้องข้อมูลของบุคคลภายนอก

เราปกป้องข้อมูลของบุคคลภายนอกในลักษณะเดียวกันกับที่เราปกป้องข้อมูลของเราเอง เราให้ความสำคัญกับข้อตกลงทั้งหมดเพื่อปกป้องข้อมูลที่ละเอียดอ่อนและเป็นความลับ และเราปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัวทั้งหมดที่บังคับใช้ เราจะไม่มีการแบ่งปันหรือใช้งานข้อมูลเหล่านี้ เว้นแต่จะมีความจำเป็นเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย

กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศและการคว่ำบาตร

เรามุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระดับโลกและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด คุณจำเป็นต้องตระหนักรู้และปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าที่บังคับใช้ คุณจะต้องเก็บรักษาทันทีข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และศุลกากร คุณจะทำความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยการส่งออกและมาตรการคว่ำบาตร รวมทั้งข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของคุณ และคุณจะต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

หากมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลเกี่ยวกับกฎหมายการค้า ความขัดแย้งที่ชัดเจนของกฎหมาย หรือการละเมิดต่างๆ ควรติดต่อฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแลที่ LegalCompliance@neogen.com

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายการค้าคว่ำบาตร

วิธีปฏิบัติทางด้านวิทยาศาสตร์

วิทยาศาสตร์ถือเป็นเสาหลักของธุรกิจของเรา ดังนั้น จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่แต่ละขั้นตอนของการวิจัย การตรวจสอบ และกระบวนการรายงานของเราจะต้องดำเนินการด้วยความเข้มงวด สุจริต และเที่ยงตรง

เราไม่ยินยอมให้มีการประพฤติผิดทางด้านวิทยาศาสตร์ ซึ่งรวมถึงการปลอม การปลอมแปลง การคัดลอกผลงาน หรือวิธีปฏิบัติอื่นๆ ที่แตกต่างไปจากวิถีทางที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของชุมชนวิทยาศาสตร์ เมื่อทำการวิจัยและพัฒนา ตรวจสอบผล และรายงานผลลัพธ์

ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเราที่จะต้องรายงานผลลัพธ์ของเราแก่สาธารณะอย่างเปิดเผยและเป็นกลางและน่าเชื่อถือ

หน้าที่ความรับผิดชอบของเราต่อ Neogen

การฝึกอบรมและการศึกษาต่อเนื่อง

ความรับผิดชอบของเราต่อ Neogen คือการฝึกอบรมและการศึกษาต่อเนื่อง พนักงานของเราควรมีความรู้และทักษะในตำแหน่งงานของตน เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาพนักงานของเราเพื่อให้พวกเขาสามารถสร้างผลลัพธ์ที่ยอดเยียมสำหรับลูกค้าและผู้ถือหุ้นของเรา เรามีความรับผิดชอบที่จะให้การศึกษาศึกษาและทรัพยากรที่เปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตและเสริมทักษะที่มีอยู่ เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมการฝึกอบรมและการพัฒนา เรา:

- สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้และการประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะใหม่ในการทำงาน
- ให้การพัฒนาอาชีพในรูปแบบหลากหลายวิธีที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพื่อเข้ารับสอนได้ทุกรูปแบบ
- จัดโครงการฝึกอบรมภายใน ให้ความรู้และทักษะที่มีค่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้นนวัตกรรมและส่งเสริมการแบ่งปันวิธีการที่ดีที่สุด

ผลประโยชน์กับข้อ

ผลประโยชน์กับข้ออาจเกิดขึ้นได้เมื่อคุณมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับความสามารถในการปฏิบัติตนหรือการตัดสินใจอย่างเป็นกลาง ที่ Neogen ถือเป็นข้อบังคับที่สมาชิกพนักงานทุกคนจะต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งใดๆ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของ Neogen คุณได้รับการคาดหวังให้เป็นฝ่ายหลีกเลี่ยงสถานการณ์ต่างๆ ที่ก่อให้เกิด อาจก่อให้เกิด หรือมีท่าทีว่าจะก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ แม้จะเป็นไปไม่ได้ที่จะระบุรายการสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์กับข้อได้ทั้งหมด แต่ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างบางส่วน:

- การรับของกำนัลจากองค์กรใดก็ตามที่ทำธุรกิจหรือแสวงหาทางทำธุรกิจร่วมกับ Neogen หรือการรับของกำนัลจากบุคคลที่มีตำแหน่งซึ่งมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของ Neogen
- การถือครองผลประโยชน์ที่สำคัญอยู่กับลูกค้า คู่แข่ง หรือบุคคลภายนอกที่ทำงานร่วมกับ Neogen
- การได้รับการจ้างงานโดยหรือการเป็นสมาชิกกรรมการขององค์กรที่ทำธุรกิจหรือแสวงหาทางทำธุรกิจกับ Neogen หรือที่แข่งขันกับ Neogen หรืออาจแข่งขันกับ Neogen
- การได้รับกำไรเป็นการส่วนตัวผ่านทางค่านายหน้า เงินกู้ การชำระเงินค่าใช้จ่ายคืน หรือการจ่ายเงินอื่นๆ ที่มาจากองค์กรซึ่งแสวงหาทางทำธุรกิจร่วมกับ Neogen
- การใช้ประโยชน์จากโอกาสทางธุรกิจของ Neogen หรือใช้โอกาสทางธุรกิจที่คุณได้รับรู้จากการมีความสัมพันธ์กับ Neogen
- การมีสมาชิกในครอบครัวที่มีส่วนเกี่ยวข้องในสถานการณ์ใดก็ตามในข้างต้น

Neogen สนับสนุนให้คุณเป็นสมาชิกที่กระตือรือร้นของชุมชน แต่การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริหารในบางเรื่อง การเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การเมือง และการเรียกร้อง อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์กับข้อได้

หากคุณไม่แน่ใจว่าสถานการณ์เฉพาะบางอย่างจะก่อให้เกิดผลประโยชน์กับข้อขึ้นจริงหรือมีท่าทีว่ามีผลประโยชน์กับข้อ คุณควรหารือเรื่องนี้กับผู้จัดการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแล หากคุณสงสัยว่าจะมีผลประโยชน์กับข้อเกิดขึ้นจริงหรืออาจมี ผลประโยชน์กับข้อระหว่างตัวคุณกับ Neogen ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคุณที่จะต้องรายงานข้อมูลนี้โดยทันที

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายว่าด้วยผลประโยชน์กับข้อ

ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์

เราตระหนักดีว่าสิ่งที่ทำให้เราแตกต่างจากใครๆ คือ ทรัพย์สินทางปัญญาที่อยู่เบื้องหลังผลิตภัณฑ์ บุคลากร กระบวนการ และบริการของเรา ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างที่สุดที่เราจะต้องรักษาความลับของข้อมูลนี้ในขั้นสูงสุด

คุณไม่ควรแบ่งปันเทคโนโลยีหรือรหัสผ่านของ Neogen กับบุคคลภายนอกองค์กร รวมทั้งเพื่อนฝูงและครอบครัว

ข้อมูลลับควรจะถูกเปิดเผยเฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย นอกจากนี้ การจัดการ การเผยแพร่ และการทำลายข้อมูลเหล่านี้ ควรดำเนินการด้วยความระมัดระวังขั้นสูงสุด ข้อมูลลับควรได้รับการทำเครื่องหมายอย่างเหมาะสม และไม่ควรแบ่งปันกับบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับการอนุญาตที่เหมาะสมและปราศจากข้อตกลงเรื่องการรักษาความลับตามที่กำหนด นอกจากนี้ ยังต้องมีความรอบคอบ ไม่ทำการอภิปรายเรื่องข้อมูลลับในที่สาธารณะที่ผู้คนอื่นอาจได้ยินได้ เช่น ที่สนามบินหรือลิบบนของโรงแรม

ข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ได้แก่:

แผนธุรกิจหรือแผนกลยุทธ์ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการ การขายกิจการบางส่วน และการลงทุน

- ความลับทางการค้า
- ข้อมูลทางการเงิน รวมทั้งยอดขายและตัวเลขผลกำไร
- ข้อมูลการวิจัยผลิตภัณฑ์ การออกแบบ และการพัฒนา
- แผนผลิตภัณฑ์และการตลาดใหม่
- การปฏิบัติการและกระบวนการผลิต
- ข้อมูลการกำหนดราคาและกลยุทธ์
- รายชื่อของลูกค้าและชีพพลายเออร์
- ข้อมูลของบุคคลภายนอกและผู้ขาย

หากมีข้อสงสัยหรือข้อกังวล โปรดหารือกับผู้จัดการ ฝ่ายบุคคล หรือฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแล เราคาดหมายว่าสมาชิกแต่ละคนของทีมจะปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ของเรา ทั้งในระหว่างและหลังจากการร่วมงานกับ Neogen

การใช้ทรัพย์สินของบริษัท

เราทุกคนล้วนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการใช้งานและดูแลทรัพย์สินของ Neogen อย่างเหมาะสม ซึ่งในที่นี้ครอบคลุมถึงคอมพิวเตอร์ ที่ดิน เวลา และบริการต่างๆ ของ Neogen ทรัพย์สินของ Neogen และระบบอีเมลและการส่งข้อความภายในของเรา จะต้องไม่ถูกใช้งานเพื่อแสดงหรือส่งวัสดุที่เป็นทางเลือกปฏิบัติหรือคุกคาม ในที่นี้รวมถึงการแสดงผลหรือข้อความที่ล้อแหลม หรือการส่งข้อความที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการคุกคาม กลั่นแกล้ง หรือดูหมิ่น คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และระบบฝากข้อความเสียงของ Neogen เป็นทรัพย์สินของบริษัทสำหรับการใช้งานเพื่อธุรกิจ และอาจมีการตรวจตราการใช้ทรัพย์สินเหล่านี้ พนักงานไม่ควรคาดหวังว่าจะได้รับความเป็นส่วนตัวเมื่อใช้งานทรัพย์สินเหล่านี้

การเดินทาง

เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างสรรคสภาพแวดล้อมที่ดีและเป็นมืออาชีพอยู่ตลอดเวลา ซึ่งรวมถึงเวลาที่เดินทางในนามของ Neogen ในระหว่างการเดินทางเพื่อทำธุรกิจ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบที่จะต้องเป็นตัวแทนของ Neogen โดยแสดงออกถึงความเป็นมืออาชีพและปฏิบัติตามในลักษณะที่สอดคล้องกับแนวทางทั้งหมดของบริษัท คุณได้รับการคาดหวังให้ใช้วิจารณญาณที่ดีอย่างมีขอบเขตในเรื่องค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงการโดยสารเครื่องบิน โรงแรม โมเต็ล ค่าอาหาร ค่าแท็กซี่ ค่าเช่ารถยนต์ หรือน้ำมัน รวมทั้งระยะไมล์ของรถยนต์ในกรณีที่ใช้รถยนต์ส่วนตัว ค่าใช้จ่ายทั้งหมดพร้อมใบเสร็จควรส่งให้แก่ผู้จัดการของคุณหรือส่งผ่านซอฟต์แวร์การรายงานให้ทันที หากต้องการทราบข้อมูลของนโยบายและข้อกำหนดที่เฉพาะเจาะจง โปรดติดต่อฝ่ายเดินทางประจำองค์กรที่ travel@neogen.com

การแสดงถ้อยแถลงต่อสาธารณะ

การสื่อสารข้อความกับภายนอกของเราจำเป็นต้องมีลักษณะชัดเจนและสม่ำเสมอ ตลอดจนสอดคล้องกับค่านิยมและกลยุทธ์ประจำองค์กรของเรา ดังนั้น สิ่งสำคัญคือ เฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่จะเป็นผู้พูดต่อสาธารณะในนามของ Neogen

โซเชียลมีเดีย

เราเคารพในสิทธิของเพื่อนร่วมงานที่ Neogen ในการที่จะมีบล็อกส่วนตัวและเข้าร่วมในเครือข่ายทางสังคมผ่านทางไซต์ต่างๆ เช่น Facebook, Twitter และ LinkedIn อย่างไรก็ตาม เราขอให้คุณใช้วิจารณญาณของคุณก่อนที่จะโพสต์หรือแสดงความคิดเห็น โปรดตระหนักถึงผลกระทบของสิ่งต่างๆ ที่โพสต์ลงในอินเทอร์เน็ต นอกจากนี้ สิ่งที่ต้องระวัง:

- ไม่ควรโพสต์ในบล็อก เว็บเพจ หรือโซเชียลมีเดียในขณะที่ทำงานหรือเมื่อใช้อุปกรณ์ทำงาน
- ไม่ควรโพสต์หรือพูดพาดพิงถึงข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์
- ระบุดังชัดเจนว่าความคิดเห็นนั้นเป็นของคุณเองและไม่ได้สะท้อนถึงความคิดเห็นของ Neogen
- ไม่ควรแถลงข้อความใดๆ ในนามของ Neogen เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้กระทำการดังกล่าว
- ไม่ควรโพสต์ข้อความหรือรูปภาพที่แสดงถึงการแบ่งแยก มีลักษณะลามก หมิ่นประมาท ใส่ร้าย รุนแรง หรือละเมิดต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

เรียนรู้เพิ่มเติม: แนวทางสำหรับโซเชียลมีเดีย

การพูดกับสื่อ

เมื่อต้องสื่อสารกับคนภายนอก ข้อความต้องชัดเจนและต่อเนื่อง สอดคล้องกับค่านิยมและกลยุทธ์ของ Neogen และผู้ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่จะใช้สื่อสารต่อสาธารณะแทน Neogen ได้

สำหรับคำถามจากสื่อทั้งหมด ควรส่งตรงไปให้แก่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ/หรือที่ปรึกษาทั่วไป หากคุณได้รับคำถามจากสื่อ ควรระบุว่า “ไม่มีความเห็น” และส่งต่อนักข่าวผู้นั้นไปยังผู้ติดต่อสื่อที่ได้รับมอบหมายของเรา หากคุณต้องการเขียนบทความ รายงาน กล่าวสุนทรพจน์ หรือแสดงถ้อยแถลงต่อสาธารณะในรูปแบบอื่น ในนามของ Neogen ขึ้นแรกคุณต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้างานของคุณก่อน วัสดุและการส่งข้อความใดๆ ในลักษณะนี้ต้องได้รับการอนุมัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อโลกของเรา

การรับใช้ชุมชน

ในฐานะที่เป็นบริษัทซึ่งมีจุดเริ่มต้นจากการสนับสนุนของชุมชน เราถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องตอบแทนและช่วยเหลือชุมชนต่างๆ ที่เรามีการดำเนินธุรกิจด้วย ถือเป็นภารกิจที่จะต้องสร้างผลกระทบด้านบวกต่อชุมชนที่เราอยู่อาศัยผ่านทางการทุ่มเทเวลา ความสามารถ และทุนสนับสนุนของบริษัทและพนักงาน เพราะวิสัยทัศน์ของเราคือการเป็นที่รู้จักว่า Neogen ได้บรรลุผลสิ่งใดบ้างในชุมชนต่างๆ ที่เราดำเนินธุรกิจด้วย ภาระหน้าที่ของเราต่อการประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมและการสนับสนุนชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจ เราจึงทุ่มเทความพยายามให้กับด้านต่างๆ ได้แก่ การเกษตรกรรม การพัฒนาเยาวชน การบรรเทาความหิวโหย ความยั่งยืน และความเท่าเทียมกันทางสังคม เราทำงานอาสาด้วยความกระตือรือร้นและทำการบริจาคให้แก่ธนาคารอาหารในท้องถิ่น สวนของชุมชน และศูนย์ชุมชน เรายังมีบทบาทเป็นผู้นำในท้องถิ่นอีกด้วย เราให้ความสำคัญกับการร่วมมือกับองค์กรต่างๆ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีความหมาย ทั้งภายในชุมชนของเราและภายในอุตสาหกรรมเกษตร เช่น Habitat for Humanity, 4-H, Minorities in Agriculture, Natural Resources and Related Sciences, Humane Society, Color of Change, Advancement Project, และ Future Farmers of America นอกจากนี้ Neogen ยังทำงานร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วโลก

สิทธิมนุษยชน

Neogen มุ่งมั่นในการให้ความเคารพต่อผู้คน สัตว์ และชุมชนต่างๆ ในทั่วโลก การให้ความเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเรา เราให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกขั้นตอนภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา และเรามุ่งมั่นในการจัดการล่วงละเมิดต่างๆ เช่น แรงงานเด็ก ทาส การค้ามนุษย์ และแรงงานบังคับ เราสร้างสรรคและส่งเสริมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ เราทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องให้การสนับสนุนต่อการดำเนินการเหล่านี้ด้วยการ:

- รายงานเรื่องหลักฐานหรือข้อสงสัยว่า Neogen หรือพันธมิตรของเรา มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนความหลากหลายและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันด้วยการมีปฏิสัมพันธ์ในทุกๆ วันกับเพื่อนร่วมงาน ชีพพลายเออร์ และลูกค้าของเรา
- ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการ
- ปกป้องสิทธิและเกียรติของทุกคนที่เราทำธุรกิจด้วย

เรียนรู้เพิ่มเติม: นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลกและแถลงการณ์เกี่ยวกับการค้าทาสสมัยใหม่

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ในฐานะที่เป็นพันธมิตรในชุมชนเกษตรกรรมที่ส่งเสริมการคุ้มครองสัตว์และแหล่งอาหารของโลก เราตระหนักดีถึงความจำเป็นที่จะต้องใช้ทรัพยากรของโลกด้วยความระมัดระวังและยั่งยืน ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ของเราช่วยให้ลูกค้ามีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดของเสีย เราใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมด้วยการลดของเสียและใช้พลังงานให้น้อยลง

ในการมุ่งสู่ความยั่งยืน เรา:

- พยายามจัดหรือลดการเกิดมลพิษให้น้อยที่สุด
- พยายามลดปริมาณวัสดุที่ใช้ในผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ของเรา และเพิ่มความสามารถในการรีไซเคิล
- ลดปริมาณของเสียในกระบวนการผลิตและรีไซเคิลส่วนประกอบที่ใช้ในการผลิต
- จัดของเสียด้วยวิธีการที่ผ่านการอนุมัติจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม และบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- จัดให้มีโซลูชันเพื่อการควบคุมจุลินทรีย์ ศัตรูพืช และโรคต่างๆ ซึ่งจะช่วยลดของเสีย การสูญเสีย และการใช้งานสารปฏิชีวนะ

เรามีบทบาทในการปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง และเราขอให้เพื่อนร่วมงาน ชีพพลายเออร์ และพันธมิตรของเราแสวงหาทางที่จะทำให้ผลิตภัณฑ์ บริการ และการปฏิบัติต่างๆ ของ Neogen มีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้น เราขอให้คุณช่วยเราดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชนต่างๆ ของเราด้วยการรายงานข้อกังวลใดๆ ก็ตาม

เรียนรู้เพิ่มเติม: แถลงการณ์ความยั่งยืน

กิจกรรมทางการเมือง

เราสนับสนุนให้เพื่อนร่วมงานของเรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง คุณสามารถให้การสนับสนุนแก่หลักการทางการเมืองและนักการเมืองได้เมื่อใช้เวลาและพึงพาค่าใช้จ่ายของตนเอง เมื่อคุณเข้าร่วมในกิจกรรมทางการเมือง สิ่งที่คุณพึงกระทำ:

- ระบุนโยบายชัดเจนว่าถ้อยแถลงและความคิดเห็นนั้นเป็นของคุณเองและไม่ได้สะท้อนถึงความเห็นของ Neogen

- ไม่เข้าร่วมในแคมเปญใดๆ ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบทบาทของคุณที่ Neogen
- ไม่ควรเรียขอการสนับสนุนแคมเปญ กดดัน หรือพยายามโน้มน้าวหรือชักจูงเพื่อนร่วมงาน
- ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเมื่อติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐและนักการเมือง
- ไม่ควรทำการบริจาคในนามของบริษัท เว้นแต่จะได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนให้ดำเนินการดังกล่าว

ความรับผิดชอบ

Neogen ให้ความสำคัญอย่างจริงจังกับมาตรฐานที่ระบุอยู่ในหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมนี้ พวกเราแต่ละคนมีหน้าที่รับผิดชอบจะต้องอ่าน รับทราบ และปฏิบัติตามค่านิยมและหลักการที่ระบุไว้ เรามีความภูมิใจที่เรามีนโยบายการเปิดรับ ดังนั้นจึงอย่าลังเลที่จะเข้าหาสมาชิกในทีมผู้นำ หากคุณมีคำถาม

หากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีพฤติกรรมใดที่ละเมิดนโยบายของบริษัท โปรดรายงานต่อหัวหน้างานโดยตรง ผู้จัดการ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมายและการกำกับดูแล หรือใช้แพลตฟอร์มการรายงานแบบไม่เปิดเผยชื่อของเรา

การละเว้น

ถือเป็นข้อบังคับที่จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจและจริยธรรมนี้ ข้อยกเว้นอาจมีได้โดยจะต้องได้รับการอนุมัติจาก CEO และหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบเท่านั้น ที่ปรึกษาทั่วไป หรือคณะกรรมการบริษัทเท่านั้น ในกรณีของเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้อำนวยการ

ข้อมูลและแหล่งข้อมูล

ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

John Adent

อีเมล: jadent@neogen.com

หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล

Julie Mann

อีเมล: jmann@neogen.com

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี

David Naemura

อีเมล: dnaemura@neogen.com

หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและเลขานุการบริษัท

Amy Rocklin

อีเมล: arocklin@neogen.com

ทรัพยากรในการรายงาน

- พูดคุยกับผู้จัดการของคุณหรือสมาชิกคนใดของฝ่ายบริหาร
- พูดคุยกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ติดต่อฝ่ายกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ LegalCompliance@neogen.com
- ใช้เครื่องมือรายงานแบบไม่เปิดเผยตัวตนของเรา:
 - เข้าไปที่ www.reportit.com จากอุปกรณ์มือถือใด ๆ และใช้รหัสรายงาน NEOGEN
 - หรือ; จากสหรัฐอเมริกา:
 - ส่งข้อความ NEOGEN ไปที่ 63975
 - โทร 1.877.700.7020
 - หรือ; จากนอกสหรัฐอเมริกา:
 - โทร 1.877.778.5461